

【ファミリー・フレンドリー企業部門】山梨労働局長奨励賞 生活協同組合パルシステム山梨

所在地：甲府市 業種：小売業

労働者数：175人（男性80人、女性95人）

表彰内容

1 両立支援に関する取組

- ★ 育児・介護休業法*を上回る両立支援制度を導入。
- ★ 2011年次世代育成支援対策推進法に基づく**認定企業**。
- ★ **管理職層**を対象に**研修「部下の仕事と家庭の両立を応援しよう」**を実施。
*育児・介護休業法については、資料4を参照。

認定マーク

愛称「くるみん」



くるみんの利用方法

- ・会社のホームページに掲載
- ・名刺に活用

2 育児休業制度及び利用状況

- ・原則、子が1歳まで。
再取得事由を柔軟にしている（法では、配偶者が子の養育が困難な状態となったとき等）。
- ・直近3年度の取得者
男性：**7名**。
女性：2名。育児休業取得率**100%**。

3 所定労働時間短縮等の措置

- ・育児短時間勤務制度：**小学校就学の始期に達する**までの子を養育する労働者を対象とした制度の導入（法は3歳まで）。
- ・時差出勤制度
- ・所定外労働の免除
- ・事業所の保育室の設置または保育料補助（『**子育てハッピー応援団制度**』*）
*研修時及び祝祭日の保育。夏休み等は小学生も対象。
- ・育児短時間勤務制度、子育てハッピー応援団制度の利用者あり。

4 社内環境の整備等

- ・『**生協で子育てを100倍(!?)楽しむしおり**』を作成。
事業所の育児支援制度、出産・育児休業などの給付制度、育児休業取得者へのインタビュー、子育てお役立ちグッズの紹介等
正職員用と非正規職員用を作成。

