

## 【ファミリー・フレンドリー企業部門】山梨労働局長優良賞

## 株式会社はくばく

所在地：南巨摩郡富士川町 業種：食料品製造業  
労働者数：328人（男性245人、女性83人）

## 表彰内容

## 1 両立支援に関する取組

- ★ 育児・介護休業法\*を上回る両立支援制度を導入。
- ★ 2011年次世代育成支援対策推進法に基づく**認定企業**。

\*育児・介護休業法については、資料4を参照。

## 2 育児休業制度及び利用状況

- ・子が3歳まで取得可（法は1歳まで）。
- ・直近3年度の取得者  
男性：**2名**。うち1名は開発部門**管理職**（課長）。  
女性：5名。育児休業取得率**100%**。  
取得者5名のうち、期間雇用者2名。

## 3 所定労働時間短縮等の措置

- ・育児短時間勤務制度：**小学校就学の始期に達する**までの子を養育する労働者を対象とした制度の導入（法は3歳まで）。
- ・フレックスタイム制度：開発・企画部門では、取得期間の制限なく利用可。
- ・両制度とも利用者あり。

## 4 介護休業

- ・直近3年度の取得者は、期間雇用者**2名**。

## 5 社内環境の整備等

- ・会社ホームページにワーク・ライフ・バランス・子育て支援推進のために取り組む旨の宣言を掲載。
- ・『サッカー作戦ボード』\*に、ワーク・ライフ・バランスとポジティブ・アクションに取り組むことを明記  
（\*サッカーの戦術に見立て、各部門の年度計画目標とゴール達成のためのストーリーを立てるもの）。
- ・育児・介護休業取得等の相談窓口を設置。  
相談員は、総務・人事部門の部長、子育て経験者、同世代女性社員とし、正社員のほか契約社員・パート社員等全従業員が相談できる。

認定マーク

愛称「くるみん」



くるみんの利用方法  
・会社のホームページ  
に掲載  
・名刺に活用

会社情報



## ワーク ライフ バランス

はくばくでは、個人が仕事上の責任を果たしつつ、家庭での生活や地域での活動、自身のキャリアの形成等、多様なライフスタイルの希望の実現をめざし、ワーク ライフ バランスのモデル企業としての取り組みを行っています。

## 1.ノーマル残業デーの月2回の実施

長時間労働の削減を目指し、管理職のワーク ライフ バランスへの理解と合わせて、職場での業務改善を推進しています。

## 2.全社員がいきいきと同じ立場で働ける職場の推進

男女を問わず活躍できる職場環境の整備をめざし、育児休暇制度・介護休暇制度、短時間勤務制度を設け、家庭と仕事の両立が可能な職場を目指しています。

## 3.『くるみんマーク』を取得しました

はくばくでは、仕事と家庭の両立支援並びに雇用環境の整備を目的として「次世代育成対策支援行動計画」を策定し取組み、2011年5月31日付で次世代育成支援対策推進法第13条に基づきまして『くるみんマーク』の認定を頂きました。

これからはくばくは、「子育て支援」「ワーク・ライフ・バランス」推進の為に改善を進め社員全員が【働き甲斐のある、働きやすい企業】と思えるような企業を目指します。