

ユースエール認定企業の認定書交付式を行いました！

山梨労働局認定第2号！

山梨労働局は若者雇用促進法に基づき「株式会社 アップロード」を第2号認定企業と決定し、平成28年10月31日（月）に認定式を行いました。



能坂局長（左）と 室岡代表取締役 CEO



御出席いただきました「株式会社アップロード」の皆様、ありがとうございました。



ユースエール認定企業とは若者の採用・育成に積極的で、若者の雇用管理が優良な中小企業を厚生労働大臣が認定する制度です。認定した企業に対して情報発信を後押しすることなどによって、企業が求める人材の円滑な採用を支援し、求職中の若者とのマッチングの向上を図ります。

☆認定式の様子は当日の「UTY ニュースの星」で放送され、翌日の「山梨日日新聞」にも掲載されました☆

企業名	(フリガナ) (カブシカイシャ) アップロード ----- (株)アップロード								
所在地	400-1508 山梨県甲府市下菅根町3475-1								
事業内容	日本各地の放送局内の放送装置のシステム設計と、それに附随する装置のハード・ソフト回路設計をしています。通信・映像・音声・制御技術を主としますが、山梨県では唯一の企業です。								
従業員数	22	設立年度	1986	事業所番号	1901-102018-6				
正社員の募集、 定着状況	募集状況 ²	新卒者等 ¹			新卒者等以外(35歳未満)			(社長) 私たちにしかできない技術を形にして「技術村を創ろう!」を思いに創業しました。皆さんの学びに協力は惜しみません。 (先輩職員) 社員ひとりひとりの個性を尊重してくれる会社です。仕事も形に残るのでやりがいがあります。楽しいですよ。	
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前		
	採用者数	(男性)	0	1	0	1	1		0
		(女性)	0	1	0	0	0		0
		(合計)	0	2	0	1	1		0
離職者数	0	0	0	0	0	0	0		
平均継続勤務年数	11.6 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数	12.2 日/年		求める人物像・ 選考基準	入社してからの学習が多いので「回路設計が好き」と共に、「向上意欲」を優先判断します。		
従業員の平均年齢	41.3 歳		前年度の月平均 所定外労働時間	(月平均) 16.5 時間			福利厚生制度	各種社会保険・傷害保険・生命保険・退職金制度・定期健診・慶弔休暇・大型連休制度・歓迎会・大忘年会	
前年度の育児休業の 取得状況 ³	(男性)	0 人 / 1 人		前年度の月平均 所定外労働時間	(月平均) 16.5 時間		インターン シップ受入	(可・ <input checked="" type="radio"/>)	・実施できる内容:
	(女性)	1 人 / 1 人			・受入可能時期:	・受入人数:			
役員・管理職の女性割合	(役員)	33.3 %	(管理職)	0.0 %		職場見学・職場 体験の受入	(<input checked="" type="radio"/>)・否	・実施できる内容: 職場実習生受入(ハード・ソフト回路設計実習)	
研修制度	新入社員研修(社内・社外)、中堅・管理職研修(社外)								
自己啓発 支援制度	業務関連資格取得に月額手当支給								
キャリア・コンサル ティング制度	無								
メンター制度	(有・ <input checked="" type="radio"/>)	社内検定制度	無						
出張講話の可否	(可・ <input checked="" type="radio"/>)	求人番号	19490-54368	19490-53968					
企業HP	http://ui-net.jp								
企業採用ページ									
備考	直近3事業年度における女性の育休取得率100%です。								

事業所PRシートをご覧になった方へ!

この事業所PRシートは、35歳未満の方を対象とした内容(ユースエール認定企業)となっております。予めご了承下さい。

事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した際に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

- 1 新規学校卒業業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。
- 2 正社員の募集を行った年度に を付している。
- 3 【男性】育児休業等の取得者数/配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数/出産した労働者数(対象者なしの場合は「」)。
- 4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。