ユースエール認定企業の認定式を行いました
山梨労働局認定第1号！

山梨労働局は若者雇用促進法に基づき

「社会福祉法人鶴朋会　特別養護老人ホーム　もりの郷」を

第１号認定企業と決定し、平成２８年8月２２日（月）に、

認定式を行いました。

能坂労働局長（左）と山本施設長

ユースエール認定企業とは
若者の採用・育成に積極的で、若者の雇用管理が優良な中小企業を厚生労働大臣が認定する制度です。
認定した企業に対して情報発信を後押しすることなどによって、企業が求める人材の円滑な採用を支援し、求職中の若者とのマッチングの向上を図ります。

【企業からのメッセージ】

高齢者の方々の生活全般をサポートさせていただくという、幅広い事業を展開しています。施設は若い世代の職員がたくさんいて、伸び伸び働ける明るい雰囲気の職場です。また、資格の取得、スキルアップのために法人は積極的に支援を行っています。皆様のご応募を職員全員で心よりお待ちいたしております。

認定式及び企業の様子は
「UTYニュースの星」へも
取り上げられました。

ユースエール 2016年度認定

社会福祉法人鶴朋会　特別養護老人ホーム

もりの郷

県内初！ユースエール認定企業

もりの郷って？

「もりの郷」の名前の由来は、施設のある地域の名称「**盛里**」をもとに、木々が育つ、**人の集う場所にしたいという願い**から。特別養護老人ホームとはいっても、若年性アルツハイマーや末期がんなどで介護が必要になった40代以上の方も含め、要介護レベル3以上の、日常生活に介助を必要とする方に入居していただいて、サポートをする施設です。

どんな仕事？

入居者さんの生活のお手伝いをするお仕事です。食事のお手伝いやお風呂のサポートはもちろんのこと、最も大切な介助は排泄のケアです。その他にも日常的な会話をして入居者さんに楽しんでいただいたり、お散歩に連れ出したり、季節ごとにイベントを催すなど、**入居者さんとの毎日を大切**に、楽しく過ごしてもらえるように努力しています。

荘訓は「一期一会」！

理事長の一番好きな言葉で、シンプル且つメジャー、そして何より、介護の世界は昨日会った人と、今日にもお別れしなければならない現場。**その瞬間を大切**に、その人とのその時はもう二度と訪れないのだという気持ちでお仕事に取り組み、**すべての出会いと別れを大切にしたい**、という気持ちを支えています。

どんな人が向いてる？

介護の仕事が好きで、仕事に誇りを持って働くことができる方。職場は職員も入居者さんもみんな穏やかでのんびりとした良い雰囲気をもっていますが、時には心を閉ざしてしまっている入居者さんもいらっしゃるので、**粘り強く**、**誠実に**、**すべての人に満遍なく目を配ることのできる**方が求められています。

もりの郷はこんなにすてきな職場です！

超ホワイトな職場

厚生労働大臣が認めた
優良中小企業である証、
ユースエール企業
の認定を受けています。
この認定を受けている
介護施設は全国で2番目！

充実の福利厚生

＊雇用保険
＊労働災害保険
＊健康保険
＊厚生年金
＊退職金制度

これらがきちんと整っているので、傷病時、退職時も安心です。
このほか、通勤手当も実費で受け取ることが可能で、マイカー出勤も許されています。

お休みもしっかり

有給休暇
→6ヶ月経過後 10日
週休二日制、
ローテーション勤務
育児休暇取得可能

有給休暇の平均取得日数は驚きの
14.2日／年！
月平均所定外労働時間（残業時間）は
0.1時間！

成長の幅が大きい

10部屋ごとの担当介護職員は1.5人。仕事を覚えた分だけ成長することができて、社内検定制度で認知症ケア専門士認定も受けられます。
その他にも、業務に関する資格取得希望者については勤務シフトの調整や休暇の付与、費用の助成などを行ってくれて、自己啓発の支援も充実しています。

魅力たっぷりのお仕事です

「介護職はサービス業」。入居者さんだけでなくそのご家族からも感謝の言葉をいただき、褒められ、いたわってもらえます。対人のお仕事ですので、直接の反応を見ることができるのもやりがいへとつながっていきます。

まずは一度、訪問を！

「もりの郷」では、インターンシップや職場見学を受け入れています。作業補助等の体験もできるため、自分がこのお仕事に合っているか、肌で感じることができます。
興味があるなら一度実際に現場を見にきてください！

社会福祉法人鶴朋会　特別養護老人ホーム　もりの郷

◎代表者　施設長:山本洋一
◎場所　402-0021　山梨県都留市与縄716－4
◎設立　平成17年9月
◎職員人数　45人（男性12人、女性33人）
◎ベッド数　50床／その他短期入所介護生活20床
◎定年　65歳
◎再雇用制度　あり

◎採用/離職状況

	採用者数	離職者数
平成25年度	4人	1人
平成26年度	6人	1人
平成27年度	1人	0人

山梨労働局
ユースエール認定企業リポーター
都留文科大学　国文学科　3年
小林　夏季

ユースエール認定企業PRシート

企業名	(フリガナ) シャカイフクシホウジンカクホウカイ トクベツヨウロオウジンホーム モリノサト 社会福祉法人鶴朋会　特別養護老人ホーム　もりの郷
所在地	402-0012 都留市与縄７１６－１
事業内容	老人福祉・介護事業（介護老人福祉施設：５０床／短期入所生活介護：２０床／通所介護：準備中）
従業員数	45
設立年度	2005
事業所番号	1907-613384-6

正社員の募集、定着状況		新卒者等 ※1			新卒者等以外(35歳未満)		
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前
	募集状況 ※2	○	○	○	○	○	○
	採用者数 (男性)	0	0	0	0	0	1
	採用者数 (女性)	1	6	4	0	0	1
	採用者数 (合計)	1	6	4	0	0	2
	離職者数	0	1	1	0	0	0

平均継続勤務年数	5.7 年	前年度の有給休暇の平均取得日数	14.2 日／年
従業員の平均年齢	37.2 歳		
前年度の育児休業の取得状況※3	(男性) 0 人/ 0 人 (女性) 0 人/ 0 人	前年度の月平均所定外労働時間	(月平均) 0.1 時間
役員・管理職の女性割合	(役員) 0.0 %	(管理職) 0.0 %	

研修制度	３月採用内定者研修／４月新任者研修／食中毒予防について／身体拘束廃止について／高齢者虐待について／救急講習／ノロウイルス対策
自己啓発支援制度	業務に資する資格取得希望者について、勤務シフトの調整・休暇の付与・費用の助成等を行う
キャリア・コンサルティング制度	入社時及び２年次・３年次の節目に生活相談員によるキャリア等に関する相談を実施
メンター制度	(有)・無)
社内検定制度	認知症ケア専門士認定（一般社団法人日本認知症ケア学会）
企業HP	http://care-net.biz/19/morinosato/
企業採用ページ	

社長や先輩職員からのメッセージ	(社長) 高齢者の方々の生活全般をサポートさせていただくという、幅広い事業を展開しています。施設は若い世代の職員がたくさんいて、伸び伸びと働ける明るい雰囲気の職場です。また、資格の取得、スキルアップのために法人（施設）は積極的に支援を行っています。皆様のご応募を職員全員で、心よりお待ちいたしております。 (先輩職員) 私たちの職場はとってもきれいです。職員はみんなが明るく穏やかで、年齢を問わず仲が良く、毎日を楽しく仕事をしています。業務に必要な資格の取得については、先輩や施設がバックアップしてくれますので、目標をしっかり持って自分を高めることができます。私たちと一緒に、明るく楽しく働いてみませんか。
求める人物像・選考基準	入居者様に対して、日々笑顔で細やかな対応のできる方／入居者様の個性・生活スタイルを大切にし心のこもったケアのできる方
福利厚生制度	社会保険等法令に定められている以外は特になし
インターンシップ受入	(可)・否)　・実施できる内容：職場見学、作業補助 ・受入可能時期：随時　・受入人数：20
職場見学・職場体験の受入	(可)・否)　・実施できる内容：職場見学、作業補助 ・受入可能時期：随時　・受入人数：20
出張講話の可否	(可)・否)　求人番号 19072-1168
非正規の職場情報※4	無
備考	育児休業制度あり

○事業所ＰＲシートをご覧になった方へ！
この事業所ＰＲシートは、35歳未満の方を対象とした内容（ユースエール認定企業）となっております。予めご了承下さい。
○事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

※１　新規学校卒業者及び既卒３年以内の者で新規学校卒業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。
※２　正社員の募集を行った年度に○を付している。
※３　【男性】育児休業等の取得者数／配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数／出産した労働者数　（対象者なしの場合は「―」）。
※４　非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。