

## 派遣元管理台帳

派遣労働者の氏名 ■ ■ ■ ■		性別 <input checked="" type="radio"/> 男 ・ 女	
派遣先の名称 株式会社ハローワーク		派遣先の事業所の名称 株式会社ハローワーク 甲府工場	
派遣先の事業所の所在地その他派遣就業の場所(就業の場所) (所在地) (部署) (電話) 甲府市丸の内0-0-0 製造部 情報機器課 部品製造係 (055)000-0000			組織単位 情報機器課
派遣労働者の雇用期間 無期雇用 ・ <input checked="" type="radio"/> 有期雇用 (労働契約期間 平成28年4月1日～平成29年3月31日)			60歳以上か否かの別 <input type="checkbox"/> 60歳以上 <input checked="" type="checkbox"/> 60歳未満
業務内容 (注)できる限り詳細に記載。なお、日雇派遣の例外業務にあたる場合は、号番号を記載【記載例(令第4条第1項第●号業務)】 情報機器の部品の製造を行う業務			
派遣期間 平成28年4月1日から平成29年3月31日まで		就業日 (注)派遣先カレンダーによる場合は「別添カレンダーによる」と記載しカレンダーを添付 月～金(祝日、年末年始12/29～1/3、夏季休暇8/13～8/16を除く。)	
就業時間及び休憩時間 (注)シフト制による場合は、「別添シフト表による」と記載しシフト表を添付 9時00分から18時00分 (休憩時間12時00分から13時00分までの60分間)			
就業日外労働及び就業時間外労働 (注)派遣元事業主が届出している「時間外労働 休日労働に関する協定届」の範囲内 上記就業日以外の就労は月2日、上記就業時間外の労働の限度は1日5時間 月36時間 年360時間まで			
製造業務専門派遣先責任者 (部署) (役職) (氏名) (電話) 製造部 情報機器課 情報機器課長 ★★★★★ (055)000-0000内線000		(注)製造業務でない場合は、通常の「派遣先責任者」とすること	
製造業務専門派遣元責任者 (部署) (役職) (氏名) (電話) 派遣事業部 コーディネーター ▼▼▼▼▼ (055)000-0000		(注)製造業務でない場合は、通常の「派遣元責任者」とすること	
就業状況 別添タイムシートのとおり			
社会保険・雇用保険の被保険者資格取得届の提出の有無 健康保険 有 ・ <input checked="" type="radio"/> 無 厚生年金保険 有 ・ <input checked="" type="radio"/> 無 雇用保険 有 <input checked="" type="radio"/> 無 無の理由:書類準備中、○月○日届出予定 無の理由:書類準備中、○月○日届出予定 無の理由:書類準備中、○月○日届出予定			
(注)労働・社会保険の取得届の提出が「無」の場合、具体的な理由を記載すること。 また、手続前であったため「無」と記載していた場合は、手続終了後はすみやかに「有」に書き換え、派遣先に対してその旨を通知すること。			
派遣労働者からの苦情処理状況 (申出を受けた日) (苦情内容、処理状況) 平成28年4月4日(月) 派遣先において社員食堂の利用に関して便宜が図られていないとの苦情。法の趣旨を説明し、以後、派遣先の他の労働者と同様に、派遣先内の施設が利用できるよう申入れ。 派遣先より改善が図られた旨連絡を受け、派遣労働者へその旨連絡し本事案解決。			
段階的かつ体系的な教育訓練を行った日時及び内容 (教育訓練実施日) (教育訓練内容) 平成28年4月1日(金) 入職時研修(○○○・・・)			
キャリア・コンサルティングを行った日時及び内容 (実施日) (実施内容) 平成28年6月30日(木) キャリアコンサルタントによる能力の棚卸の実施			
雇用安定措置の内容 1 派遣先への直接雇用の依頼 依頼日時、方法 平成○年○月○日文書により依頼 派遣先の回答日時、内容 平成○年○月○日回答あり、受入可(雇用形態:正社員) 2 他の派遣先の紹介 3 期間を定めない雇用の機会の確保 4 その他			
紹介予定派遣に関する事項及び派遣可能期間の制限を受けない業務に係る労働者派遣に関する事項 (注)労働者派遣事業業務取扱要領 第7の17(1)ホ⑩及び⑬参照(該当する場合に記載すること) 例)育児休業代替要員としての業務、休業する労働者○○○○、業務内容○○、休業開始○年○月○日、終了予定日○年○月○日等			
備考 (注)日雇派遣(雇用期間が30日以下)の例外に該当する旨を確認した場合には、要件確認を行った書類等について記載すること。			

【労働者派遣終了後3年間保存】