

株式会社 エノモト（上野原市）

□労働者数 512人（女性 77人、男性 435人）
（プラチナくるみん認定、くるみん認定2回）



プラチナくるみん認定企業の取組概要

1. 計画期間 平成27年2月1日～平成30年3月31日（3年1月）

2. 行動計画の目標と取組内容

【目標1】 男性の育児休業取得促進

→ 社内報にて男性の育児休業取得促進を周知

【目標2】 子の看護のための看護休暇の取得促進

→ 社内報にて子の看護休暇取得促進を周知

【目標3】 年次有給休暇の取得促進（平成27年度数値目標 50%以上）

→ 社内報での周知・啓発

3. 目標の達成状況等

【目標1】 計画期間中に男性社員18名が取得

配偶者が出産した男性社員のうち43.9%が取得

【目標2】 計画期間中に延べ12名が子の看護休暇を取得

【目標3】 平成27年度の実績 取得率:51%

4. 育児休業の取得状況

（プラチナくるみん認定の要件は男性13%以上、女性75%以上）

- ・ 男性労働者の育児休業取得者は18名（取得率 43.9%）
- ・ 女性労働者の育児休業取得者は 1名（取得率100.0%）

5. その他の取組

- ・ 所定外労働の削減のため、終業5分前に「夕焼け小焼け」を社内に流して終業の雰囲気づくり
 - ・ ICカードを利用した勤怠システムによる労働時間管理
- 従業員自身が所定外労働時間の累積を一目で見ることができる
- ・ アラーム機能により、所定外労働が月20時間・35時間に達すると管理者に通知
 - ・ 育児目的休暇の創設
入園式、入学式等、園、学校行事への参加に利用できる休暇制度を創設。1年間に5日まで、子が2名以上の場合は10日まで利用可能。
半日単位で取得可。失効休暇がある場合は、有給扱い。
 - ・ 出産や子育て後も働き続けるキャリアイメージに資する研修の実施
 - ・ 企業トップ等による女性の活躍推進及び能力発揮に向けた職場風土の改革に関する研修の実施

