

## 株式会社山梨中央銀行（甲府市）

□労働者数 2,484人（女性 1,271人、男性 1,213人）  
（くるみん認定1回）



### 認定企業の取組概要

1. 計画期間 平成27年4月1日～平成30年3月31日（3年間）

### 2. 行動計画の目標と取組内容

【目標】 子どもを育てる労働者が利用できる次のいずれか一つ以上の措置の実施

- (ア)三歳以上の子を養育する労働者に対する所定外労働の制限
- (イ)三歳以上の子を養育する労働者に対する短時間勤務制度
- (ウ)フレックスタイム制度
- (エ)始業・終業時刻の繰上げ又は繰下げの制度

【対策】 平成27年4月から子どもを育てる労働者が利用できる上記の制度導入に向けた具体的な検討を開始する。

【目標達成状況】

- (ア)三歳以上の子を養育する労働者に対する所定外労働の制限について  
対象職員を三歳に達するまでの子を養育する職員から小学校就学の始期に達するまでの子を養育する職員に拡大した。

### 3. 男性労働者の育児休業を取得した者と育児目的休暇を利用した者の割合

- ①配偶者が出産した男性労働者数 170人
- ②育児休業を取得した男性労働者数 10人
- ③小学校就学前までの子について育児目的休暇制度を利用した男性労働者数 58人  
 $(②+③)/① \times 100 = 40\%$

### 4. 女性労働者の育児休業取得率

- ①出産した女性労働者数 116人
- ②育児休業をした女性労働者数 105人  
 $②/① \times 100 = 90\%$

### 5. 働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備のための措置

- ①クリエイト・ウィーク（完全定時退行日）を実施した。
- ②年次有給休暇を半日単位での取得を可能にした。