

## 山梨ヤクルト販売株式会社（甲府市）

□労働者数 85人（女性 41人、男性 44人）  
（くるみん認定1回）



### 認定企業の取組概要

1. 計画期間 平成27年4月1日～平成30年3月31日（3年間）

### 2. 行動計画の目標と取組内容

【目標1】 仕事と子育ての両立を支援するための就労環境を整備。

〈対策〉 ●事業所内保育施設を限られた従業員のみだけでなく、全ての従業員が利用できる体制を確立する。

●産前産後休業制度や育児休業、育児休業給付等の制度理解に努め諸制度を社内掲示・回覧・研修等で周知する。

【目標2】 働き方の見直しに資する労働環境条件の整備。

〈対策〉 ●有給休暇の取得状況について実態調査・分析を行う。

●年次有給休暇取得促進のための措置を実施する。

●有給休暇取得状況を定期的に発信するなど、取得促進に向けた取組を実施する。

●所定外労働削減のため、ノー残業デーを導入し実施する。

【目標3】 若年者に対しインターンシップ等の就労体験機会を設け、積極的に受け入れを実施。

〈対策〉 ●学生受け入れのための社内体制の再構築を拡充する。

●受け入れを実施し、反省会を実施する。

●受け入れる学校との事前検討会を毎年実施する。

【目標4】 子育てに関する地域貢献活動の実施。

〈対策〉 ●甲府市子ども・子育て会議へ参加する。

### 3. 認定基準の主な達成状況

計画期間において、1歳以上の子の看護休暇を取得した男性労働者は4名だった。

また、以下のとおり目標を達成した。

【目標1】 ヤクルトレディ専用だった保育所を従業員全員が利用できるようにした。休暇・休業制度、育児休業給付金制度等の社内通知を充実させた。

【目標2】 毎週火曜日をノー残業デーとし定時退社を促した。また、勤怠システムにより年次有給休暇の残日数を各社員に「見える化」した。

【目標3】 就業体験・インターンシップとして中学校、高等学校の生徒を毎年受け入れた。

【目標4】 甲府市主催の「甲府市子ども・子育て会議」に管理職が出席した。