



ひと、暮らし、みらいのために

厚生労働省 山梨労働局

Press Release

山梨労働局発表
平成30年5月30日(水)

【 照 会 先 】

山梨労働局職業安定部職業安定課
課長 野澤 公道
主任職業安定監察官 田中 勝
電話055-225-2857 (内) 402.412

ハローワークのマッチング機能に関する業務の総合評価を実施

山梨労働局(局長 木幡 繁嗣)は、ハローワークのマッチング機能に関する業務についての評価を行い、その結果等を踏まえて継続的な業務改善を図るため、就職件数、求人充足数、雇用保険受給者の早期再就職件数を主要指標として取り組んできましたが、平成29年度分の事業実績を下記のとおり公表します。

また、平成30年度の目標値を設定しましたので、平成30年4月分の事業実績も併せて公表します。

記

		平成29年度 主要指標(目標値及び実績) (安定所のマッチング業務のうち特に中核業務の成果を測定する指標)		
		①就職件数(常用) 【ハローワークの紹介で就職した件数】	②充足件数 (常用、受理地ベース) 【ハローワークが受理した常用求人の充足件数】	③雇用保険受給者の 早期再就職件数 (常用) 【雇用保険の基本手当の所定給付日数を3分の2以上残して早期再就職する件数】
労働局	目標	11,989件以上	11,403件以上	3,128件以上
	実績	12,239件	11,751件	3,189件
	達成率	102.1%	103.1%	102.0%
甲府所	目標	5,636件以上	6,084件以上	1,645件以上
	実績	5,756件	6,286件	1,718件
富士吉田所	目標	2,592件以上	2,220件以上	636件以上
	実績	2,609件	2,373件	633件
塩山所	目標	1,058件以上	889件以上	272件以上
	実績	1,119件	864件	255件
韮崎所	目標	1,516件以上	1,384件以上	329件以上
	実績	1,575件	1,425件	353件
鵜沢所	目標	1,187件以上	826件以上	246件以上
	実績	1,180件	803件	230件

	平成30年度 主要指標 目標値		
	① 就職件数(常用) 【ハローワークの紹介で就職した件数】	② 求人充足件数 (常用、受理地ベース) 【ハローワークが受理した常用求人の充足件数】	③ 雇用保険受給者の 早期再就職件数(常用) 【雇用保険の基本手当の所定給付日数を3分の2以上残して早期再就職する件数】
労働局	11,146件以上	10,950件以上	3,054件以上
甲府所	5,250件以上	5,847件以上	1,643件以上
富士吉田所	2,374件以上	2,223件以上	631件以上
塩山所	1,070件以上	800件以上	241件以上
韮崎所	1,404件以上	1,346件以上	332件以上
鯉沢所	1,048件以上	734件以上	207件以上

	主要指標 4月分実績(③については6月以降公表)		
	① 就職件数(常用)	② 求人充足件数 (常用、受理地ベース)	③ 雇用保険受給者の 早期再就職件数(常用)
労働局	1,271件	1,210件	—件
甲府所	615件	668件	—件
富士吉田所	264件	240件	—件
塩山所	99件	82件	—件
韮崎所	171件	142件	—件
鯉沢所	122件	78件	—件

(参考)平成30年度マッチング機能に関する業務の評価・改善の取組にかかる目標設定

甲府公共職業安定所

項目		目標値	年度の事業計画の概要
主要指標	就職件数(常用)	5,250件	○求職者担当制の実施 ○求職者に対する積極的マッチングの実施 ○公的職業訓練(ハロートレーニング)等の受講者に対する就職支援ナビゲーターによる担当者制の就職支援 ○管理選考の積極的な実施
	充足件数(常用、受理地ベース)	5,847件	○求人充足会議による自所求人への機動的・能動的充足対策の実施 ○求職者ニーズの高い正社員求人や人手不足分野の求人を主な対象とした管理選考の実施 ○早期就職支援コーナーやマザーズコーナーと連携し、的を絞った求人開拓の実施
	雇用保険受給者の早期再就職件数	1,643件	○早期就職支援コーナーへの積極的な誘導 ○認定日における職業相談窓口への誘導 ○給付制限期間中における早期再就職支援に向けた計画相談日の実施
補助指標	求人に対する紹介率	23.6%	○求人受理後2週間経過時に紹介履歴ゼロの求人に対する充足対策の実施 →職種別充足率・充足件数等をもとにした求人条件緩和指導の実施 →条件緩和が出来た求人にかかる能動的な充足支援
	求職者に対する紹介率	21.2%	○紹介履歴のない雇用保険受給者に対する担当者制の実施
所重点指標(※)	生活保護受給者等の就職件数	83件	○管内各市町の生保担当部署との密接な連携及び巡回相談による支援対象者の誘導・確保 ○甲府市と連携した一体的実施施設「ワークプラザ甲府」への支援対象者の誘導・確保
	障害者の就職件数	340件	○特別支援学校との連携による就職 ○チーム支援による就職 ○管理選考の実施
	学卒ジョブサポーターの支援による正社員就職件数	920件	○学卒ジョブサポーターによる相談支援 ○就職支援セミナーの実施 ○面接会の実施
	マザーズハローワーク事業における担当者制による就職支援を受けた重点支援対象者の就職率	92.1%	○マザーズセミナーの実施 ○求人開拓のための事業所訪問
	正社員求人数	14,433件	○過去2年間の正社員求人実績のある企業を選定し、計画的企業訪問による求人開拓の実施 ○求人窓口等における若年者向け正社員求人の申し込み勧奨 ○求職者ニーズの高い職種の無効求人について条件緩和要請をセットにした求人更新の働きかけ
	正社員就職件数	2,573件	○早期就職支援コーナーへの誘導による支援。 ○正社員ニーズの高い福祉職求人との求職の能動的マッチングによる支援
	介護・看護・保育分野の就職件数	736件	○看護・介護合同就職面接会の実施 ○ミニ面接会の実施 ○セミナーの実施 ○保育士確保集中取組キャンペーンの実施。 ○介護系職業訓練生への就職支援。

※年度ごとに、地域の雇用に関する課題を踏まえ、安定所が特に重点的に推進し成果を挙げる必要がある業務を目標としている。

(参考)平成30年度マッチング機能に関する業務の評価・改善の取組にかかる目標設定

富士吉田公共職業安定所

項目		目標値	年度の事業計画の概要
主要指標	就職件数(常用)	2,374件	○求職者担当制の実施 ○履歴書、職務経歴書等の応募書類作成支援(セミナー含む) ○積極的な求職者の職業相談窓口への誘導
	充足件数(常用、受理地ベース)	2,223件	○求人充足会議の実施 ○求人担当者制の実施 ○求人事業所見学会(面接会)の開催
	雇用保険受給者の早期再就職件数	631件	○初回認定日等における再就職手当・就業促進定着手当の周知強化 ○求職者担当制の実施 ○就職支援セミナーへの積極的な受講勧奨。
補助指標	求人に対する紹介率	20.6%	○求人充足会議の充実 ○求人担当者制の実施 ○紹介ゼロ求人の紹介率向上
	求職者に対する紹介率	21.4%	○求職者担当制の実施 ○未紹介求職者へのフォローアップ ○紹介ゼロ求職者の紹介率向上
所重点指標(※)	生活保護受給者等の就職件数	168件	○県及び市町村との連携による支援対象者の確保。 ○就職支援ナビゲーターによる積極的・きめ細かな就労支援の実施
	ハローワークの職業紹介により、正社員に結びついたフリーター等の件数	537件	○応募書類の作成支援 ○模擬面接の実施 ○来所勧奨型紹介の実施
	正社員求人数	4,772件	○特開金の活用や求職者ニーズ等の提供による正社員求人の確保 ○積極的な事業所訪問による正社員求人の開拓 ○未充足非正規雇用求人に対する正社員求人への転換要請
	正社員就職件数	980件	○求職者担当制の実施 ○正社員求人を対象とした管理選考の実施 ○正社員を希望する在職求職者に対し、予約制による応募書類作成支援及び面接支援の実施

※年度ごとに、地域の雇用に関する課題を踏まえ、安定所が特に重点的に推進し成果を挙げる必要がある業務を目標としている。

(参考)平成30年度マッチング機能に関する業務の評価・改善の取組にかかる目標設定

塩山公共職業安定所

項目		目標値	年度の事業計画の概要
主要指標	就職件数(常用)	1,070件	○求職者担当制の実施 ○積極的なマッチング紹介の実施 ○職業相談窓口への誘導によるマッチング支援の強化
	充足件数(常用、受理地ベース)	800件	○求人担当者制の実施 ○魅力ある求人票づくりに向けた支援 ○求人票以上の情報の積極的提供
	雇用保険受給者の早期再就職件数	241件	○再就職手当等の活用による早期就職意欲の喚起 ○給付制限中における指定職業相談日の設定 ○就職支援セミナー等の受講勧奨
補助指標	求人に対する紹介率	25.3%	○未紹介求人に対するフォローの実施 ○更新求人等に対する条件緩和の積極的働きかけ
	求職者に対する紹介率	23.2%	○マッチング求人情報の提供 ○求職者担当制の実施
所重点指標(※)	生活保護受給者等の就職件数	43件	○自治体への定期的な巡回相談の実施など関係機関との連携強化
	正社員求人数	1,895件	○事業所訪問等による求人開拓の実施 ○正社員採用のメリット等の周知・説明による正社員求人への転換に向けた働きかけの強化
	正社員就職件数	430件	○トライアル雇用制度の活用促進 ○求職者担当制等を通じた総合的支援の実施

※年度ごとに、地域の雇用に関する課題を踏まえ、安定所が特に重点的に推進し成果を挙げる必要がある業務を目標としている。

(参考)平成30年度マッチング機能に関する業務の評価・改善の取組にかかる目標設定

韮崎公共職業安定所

項目		目標値	年度の事業計画の概要
主要指標	就職件数(常用)	1,404件	○求職者担当制による個別支援の実施 ○応募書類の添削指導等
	充足件数(常用、受理地ベース)	1,346件	○求人充足会議の開催 ○求人者担当制の実施 ○求人者支援員による求人開拓及び充足サービス
	雇用保険受給者の早期再就職件数	332件	○求職者担当制による個別支援の実施 ○給付制限中の特別職業相談の実施 ○就職支援セミナーの積極活用
補助指標	求人に対する紹介率	24.7%	○求人充足会議の開催 ○求人者支援員による求人開拓
	求職者に対する紹介率	23.3%	○応募書類の添削指導等
所重点指標(※)	生活保護受給者等の就職件数	43件	○応募書類の添削指導等
	正社員求人数	3,380件	○事業所訪問の実施 ○求人者支援員による求人開拓
	正社員就職件数	585件	○求職者担当制による個別支援の実施 ○応募書類の添削指導等

※年度ごとに、地域の雇用に関する課題を踏まえ、安定所が特に重点的に推進し成果を挙げる必要がある業務を目標としている。

(参考)平成30年度マッチング機能に関する業務の評価・改善の取組にかかる目標設定

鯉沢公共職業安定所

項目		目標値	年度の事業計画の概要
主要 指標	就職件数(常用)	1,048件	○求職者担当制の実施 ○求人情報の積極的な提供
	充足件数(常用、受理地ベース)	734件	○求職者ニーズの高い正社員などの求人確保 ○新着求人等を選定し、求人担当制としてマッチングの推進
	雇用保険受給者の早期再就職件数	207件	○早期就職のメリットを早い段階から説明し、早期の再就職の促進 ○求職者担当制の実施
補助 指標	求人に対する紹介率	18.4%	○新着求人等の選定による、求人担当制の実施
	求職者に対する紹介率	25.6%	○求職者担当制の実施 ○応募書類添削等ハローワークサービスの積極的な活用促進
	ハローワークの職業紹介により、正社員に結びついたフリーター等の件数	180件	○求職者担当制の実施(個々に抱える課題等への適切な支援を実施)
	正社員求人数	1,943人	○正社員求人申込のメリット等を各種資料により説明 ○求職者状況から、正社員の送り出しが見込める非正規求人をピックアップし、求人者へ正社員求人への転換を働きかける
	正社員就職件数	425件	○求職者担当制の実施 ○応募が少ない事業所(正社員)を紹介担当者が訪問し、求職者情報の説明、求人要件緩和提案等を行い求人の充足を図る

※年度ごとに、地域の雇用に関する課題を踏まえ、安定所が特に重点的に推進し成果を挙げる必要がある業務を目標としている。