

株式会社フォーチュン

□所 在 地:甲府市

□業 種:フィットネス経営

□労働者数:40 人(男性9人、女性31人)



〇子育てサポート企業としてくるみん認定（新基準）

認定企業の取組概要

1. 計画期間 令和6年3月1日～令和8年2月28日（2年）

2. 行動計画の内容

【目標1】

行動計画期間内に、育児休業の取得率を次の水準以上とする。

男性社員・・・取得率 50%以上

女性社員・・・取得率 75%以上

【対策】

〇育児・介護休業法に基づく育児休業などの両立支援制度全般について全労働者に周知する。

〇定期的に労働者に意識調査（職場風土に関するもの）を実施する。

〇仕事と子育ての両立等についての相談・情報提供を行う窓口の設置をする。

〇休業者の業務カバー体制を検討（各店舗ごとではなく、事業部全体で要員確保、業務整理など）、実施する。

【目標2】

フルタイムの労働者の法定時間外・法定休日労働時間の平均を毎月 30 時間未満とする。

【対策】

〇残業申請ルールを全労働者に周知する。

〇評価シートに生産性に関する評価項目を入れ、意識啓発を行う。

〇定期的に労働者の意識調査（職場風土に関するもの）を実施する。

3. 法定時間外・法定休日労働時間について

行動計画期間の終了日の属する事業年度において、法定時間外・法定休日労働時間の平均が毎月 30 時間未満となった。

4. 育児休業取得状況について

行動計画期間内において、男性労働者・女性労働者ともに育児休業取得率は100%となった。

5. 働きやすい職場づくりに関する研修の実施について

年に1回以上、職場と家庭の両方において貢献できる職場風土づくりに向けた意識啓発研修を実施することを目標とし、実際にアンコンシャス・バイアス研修を全従業員に実施した。