

こんな会社です！！

昭和7年の創業以来、公共事業の様々な工事を施工し経験と技術力を活かして『堅実な仕事』を積み重ねてきた会社です。道路・橋梁工事では日常生活に欠かせないインフラ整備を進め利便性を上げ地域の発展に貢献すること、また河川・砂防工事では堤防や護岸の整備を通して地域住民の安全確保をすることを念頭に仕事をしています。今後は多様な時代を見据えてICT技術やISO取得なども取り入れ『適応できる力』を強化し、若い力の育成にも力を入れています。



働きやすさ実現のための取り組み

休みを取りやすくするために

管理職や上司が率先して有給休暇を取る事や、職場全体での休みやすさを実感できるよう努めています。

残業を減らすために

現場ごとに業務内容に見合った時間の配分を行い、作業効率を上げ残業を減らす努力をしています。

若者が辞めないために

先輩社員や上司との連携を密にしていつでも相談できる環境を作っています。社内各部署からの声掛けを行い孤立しないようサポートしています。

子育てと仕事の両立のために

就業規則で育児・介護等の制度が完備されています。円滑な両立が行えるよう休業制度や短時間勤務等に対応ができます。

若手社員のワークライフバランス



WORK

2025年入社 所属： 土木 ①S②R さん（青洲高等学校出身）

①実際に現場に出てみると分からない事だらけでしたが色々な事を先輩や上司に教えてもらい楽しく仕事できています。今後も学びながら頑張っていきます。②土木の仕事に興味を持ち自分が関わった現場が形として未来に残せる事に魅力を感じてこの会社に入社しました。毎日様々な事を吸収して頑張っています。

PRIVATE

①最近大型二輪の免許を取得したので休日にツーリングをしています。家族や友人とスキーやキャンプによく行きます。体を休めたいときは家でアニメをみたりしています。②趣味はバイクで休日は様々な場所に行ったり同じ趣味の仲間との交流を楽しんでいます。景色を楽しんだりおいしい物を食べたりして過ごしています。



働きやすい環境整備

今年は事務内に女性専用トイレを新設しました。各現場にも男女別の仮設トイレを設置しています。女性でも男性でも育休が取得できます。育児・介護休業の規定もあります。週休2日制を導入しており年間休日が114日あります。また有給休暇は入社半年に10日、1年後には11日取得できます。仕事と休みのバランスをとって心身共に健康であることが大切です。

