

# 企業ガイドブックやまなし2027.3（高卒版）

(ふりがな)

かぶしきがいしゃえのもと

## 株式会社エノモト

ホームページ  
(URL)

<https://www.enomoto.co.jp/recruit/>

(従業員数)

686 名

(平均年齢)

42.7 歳

(募集職種)

機械操作 装置設備

(求める人材像)

『自律型人財』自分の頭で考え、勇気をもって何事にもチャレンジし、主体的に最後まで取り組む人財。

(企業PR)

エノモトの製品は、目には見えませんがスマートフォンやスマートウォッチ、車等私たちの生活に欠かせない電子機器に使用されています。エノモトはものづくりにこだわり、魂を込め、情熱を超える執念を持って挑み、追求していきたいと考えています。

また、エノモトが最も大切にしているのは『人』です。働きやすさに加えて、働きがいがあることも大切だと考えています。やりがいのある仕事で大きく成長したいと願う人を、周囲が的確なサポートで成長支援を行っています。

〒

409 - 0198

山梨県上野原市上野原8154-19

(事業内容)

- ・電子部品製造 ・金型設計
- ・燃料電池の基幹部品開発

(福利厚生)

- ・残業代 1分単位で支給
- ・1時間単位で使用可能な積立休暇制度
- ・特別休暇の充実（不妊治療、つわり休暇、妊産婦通院等）
- ・子育て支援（子育て応援金、出産祝金、産後パパ育休（有給））
- ・インフルエンザ予防接種を社内で実施

(先輩からのメッセージ)

入社を決め手は、会社の雰囲気の良いことです。会社説明会時に対応してくれた先輩社員の方々が優しく接してくれたり、すれ違う従業員の方が明るく挨拶してくれたのが印象的でした。難しいことも皆で乗り越えようというポジティブな雰囲気があり、何でも相談しやすい職場です。日々新たな知識を吸収することが出来る環境のため、若手社員であっても責任のある仕事を任せられ、成長を実感することが出来ます。

(フリースペース)

ENOMOTO Co.,Ltd.

### ▶ 山梨県内で最初の「プラチナくるみんプラス」取得

従業員の「子育て」と「不妊治療と仕事の両立」に取り組む最高クラスの企業として評価され、2023年11月に山梨県内で最初に認定を受けました！

### ▶ ワークライフバランス

積立休暇制度 : 制度上失効した有給休暇を最大320時間（40日分）積み立てることが出来ます。

特別休暇制度 : 入社時（有給休暇付与前）に特別休暇を最大3日付与します。

相互的な勤怠管理 : 上司と部下がお互いに確認しあえる勤怠管理を導入し、過重労働を防ぐ仕組みが整っています。

従業員満足度調査 : 調査によって従業員のリアルな声を制度に反映しています。

### ▶ キャリアデザイン

エノモトでは入社時研修をはじめ、入社半年後のフォローアップ研修、入社3年目の成長支援研修と従業員のステージに合わせた研修制度を整えています。

その他、eラーニングを活用した自己研鑽や公的資格補助なども取り入れ、スキルアップを支援しています。

### ！応募前職場見学もお待ちしております！

暮らしに欠かせないエノモトのモノづくりを、ぜひ一度現場でご覧ください。  
テレビ、ラジオCMも放映中！こちらから！

