

令和8年度

南アルプス市雇用対策協定に基づく  
事業計画

南アルプス市・山梨労働局

# 令和8度 南アルプス市 雇用対策協定事業計画 概要

～ 自然と文化が調和した幸せ創造都市 南アルプス ～

南アルプス市と山梨労働局は、「南アルプス市まち・ひと・しごと創生総合戦略」に掲げる人口減少及び雇用問題など市内の雇用施策に連携・協力して効果的かつ一体的に取り組みます。

南アルプス市	連携・協力	山梨労働局(ハローワーク甲府)
①「福祉しごとサポート南アルプス」における支援対象者に対する就労支援や市関係窓口との連絡調整	1 「福祉しごとサポート南アルプス」における生活や就労に関する一体的支援	①「福祉しごとサポート南アルプス」における支援対象者に対する職業相談・職業紹介 ②求人情報、労働市場情報の提供
①企業誘致による雇用創出 ②市内での創業の推進・支援 ③国の助成金の周知・説明会の開催・利用促進	2 企業誘致等による雇用創出と人材育成	①誘致企業等の人材確保対策の推進 ②求人情報、労働市場情報の提供 ③公的職業訓練（ハロートレーニング）の適切な受講あっせん和就職支援 ④助成金の周知・利用促進
①新卒者・一般求職者・U・I・Jターン就職希望者・移住希望者を対象にした企業ガイダンス「南アルプス市就職フェア（合同企業説明会）」の開催 ②市内に居住し、市内企業に就業する若者への奨学金返還支援 ③移住希望者に対する移住支援 ④福祉・介護・保育等の人材不足分野における人材確保の推進	3 移住定住人口の拡大及び人材不足分野における人材確保対策	①U・I・Jターン就職希望者に対するきめ細かな情報提供・相談援助 ②企業説明会の開催 ③人材確保対策コーナーにおける市内企業ニーズを踏まえた職業相談・職業紹介 ④「福祉しごとサポート南アルプス」における市の支援制度の情報提供、相談援助
①シルバー人材センターの業務拡大 ②生活困窮者に対する就労支援 ③就職氷河期世代の安定した就労支援の実現 ④新卒者・一般求職者・外国人の方を対象にした「県央ネットやまなし合同企業説明会」の開催 ⑤子育て中の方も対象にした市主催の企業ガイダンスの開催	4 誰もが活躍できる地域社会の実現	①マザーズコーナーにおける相談環境に配慮した職業相談・職業紹介 ②生涯現役支援窓口での求職者ニーズを踏まえた職業相談・職業紹介 ③障害者及び生活困窮者等に対する就職支援 ④若年者、ミドルシニア世代（就職氷河期世代を含む中高年層）への伴走支援型の就職相談・定着支援 ⑤企業ガイダンスへの協力開催

## 南アルプス市と山梨労働局（ハローワーク甲府）が共同で定める数値目標

- ◎福祉しごとサポート南アルプスにおける支援対象者数…………… 760人以上
- ◎福祉しごとサポート南アルプスにおける就職者数…………… 294人以上
- ◎南アルプス市就職フェア（合同企業説明会）における参加企業数…………… 60社以上
- ◎南アルプス市就職フェア（合同企業説明会）における参加者数…………… 180人以上

# 第1 趣 旨

南アルプス市（以下「市」という。）と山梨労働局（以下「労働局」という。）は、相互に緊密に連携して、「南アルプス市まち・ひと・しごと創生総合戦略」に掲げる人口減少及び雇用問題に係る諸施策の他、雇用に関する施策を効果的かつ一体的に実施するため、令和5年2月3日「南アルプス市雇用対策協定」（以下「協定」という。）を締結した。

この協定に基づき、市、労働局及び甲府公共職業安定所（以下「ハローワーク甲府」という。）は、令和8年度の事業計画を策定の上、互いに連携・協力し合い、一体的に施策を取り組むものとする。

## 第2 重点取組事項

- 1 「福祉しごとサポート南アルプス」における生活や就労に関する一体的支援
- 2 企業誘致等による雇用創出と人材育成
- 3 移住定住人口の拡大及び人材不足分野における人材確保対策
- 4 誰もが活躍できる地域社会の実現

## 第3 具体的な実施事項

### 1 「福祉しごとサポート南アルプス」における生活や就労に関する一体的支援

市が行う福祉に関する生活支援と労働局及びハローワーク甲府が行う職業紹介業務等を、より身近な市役所内において一体的に実施することにより、求職者に対する総合的な生活と就労の支援を図る。

#### 共同の取組

- 「福祉しごとサポート南アルプス」（市役所本庁内）において、生活保護受給者、生活困窮者及びひとり親世帯等に対し、ハローワーク甲府が行う職業相談・職業紹介等と市が行う生活や就労の相談をワンストップで一体的に実施する。

南アルプス市の取組	山梨労働局(ハローワーク甲府)の取組
<ul style="list-style-type: none"><li>◎ 「福祉しごとサポート南アルプス」における支援対象者に対する就労支援や市関係窓口との連絡調整</li><li>・ 次の者における生活相談、状況確認及び関係窓口との連絡調整を行う。<ul style="list-style-type: none"><li>ア 生活保護受給者</li><li>イ 生活困窮者</li><li>ウ 障がい者</li><li>エ ひとり親世帯</li><li>オ 子育て世代</li><li>カ 若年者等</li></ul></li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>◎ 「福祉しごとサポート南アルプス」における支援対象者に対する職業相談・職業紹介<ul style="list-style-type: none"><li>・ 支援対象者の就労準備状況を踏まえた相談支援を行うとともに、ハローワーク甲府の専門支援窓口と連携した就職支援を行う。</li></ul></li><li>◎ 求人情報、労働市場情報の提供<ul style="list-style-type: none"><li>・ 市内企業の求人情報、労働環境や賃金状況など労働市場の情報提供を行い、市内企業への就職機会の拡大を図る。</li></ul></li></ul>

## 2 企業誘致等による雇用創出と人材育成

交通の利便性が高い本市の特性を生かした企業誘致の推進、創業の推進・支援により雇用の創出を図り、市と労働局、ハローワーク甲府は共に連携し人材育成を図る。

### 共同の取組

- 「福祉しごとサポート南アルプス」(市役所本庁内)において、誘致企業、市内進出企業の雇用に関する情報発信を行い、あわせてハローワークが行う職業相談・職業紹介等をワンストップで一体的に実施する。
- 公的職業訓練(ハロートレーニング)等を市ホームページや労働局ホームページ、公式X(旧ツイッター)などにより広く周知するとともに、ハローワーク甲府と連携して市内企業の人材育成を図る。

### 南アルプス市の取組

- ◎ **企業誘致による雇用創出**
  - ・ 中部横断自動車道の全線開通やリニア中央新幹線の開業を見据え、既存工業団地を拡張整備し、積極的な企業誘致活動を行い、雇用の創出を図る。
  - ・ 新産業拠点整備事業(fumotto(フモット)南アルプス)において、『人々が集い、地域と繋がる集客交流拠点』の実現と、玄関口への『賑わいと活力ある街づくり』を進め、雇用の創出を図る。
  - ・ 市ものづくり企業成長投資事業費助成金等の支援策を活用し、地域産業の成長基盤の強化を促進し、雇用機会の拡大を図る。
- ◎ **市内での創業の推進・支援**
  - ・ 新たな雇用の場の創出に向けて、南アルプス市創業支援等事業計画に基づき、市商工会、市内金融機関、(公財)やまなし産業支援機構等と連携し、意欲ある創業希望者に対し創業の推進・支援を行い着実な起業へとつなげる。
  - ・ 市内で創業、第2創業、事業拡大、新分野進出をする方を対象にした補助金制度を実施し創業等の推進を図る。
- ◎ **国の助成金の周知・説明会の開催・利用促進**
  - ・ 従業員のスキル向上やリスクリング等を実施した場合に訓練費用や訓練期間中の賃金の一部等を助成する「人材開発支援助成金」などの各種助成制度の周知・説明会の開催・利用促進を行う。

### 山梨労働局(ハローワーク甲府)の取組

- ◎ **誘致企業等の人材確保対策の推進**
  - ・ 誘致企業、市内進出企業の人材確保に向け、労働市場情報及び雇用支援制度に係る情報の発信と企業説明会、面接会を市と共同により開催する。
- ◎ **求人情報、労働市場情報の提供**
  - ・ 誘致企業、市内進出企業に対して、市内企業の労働環境や賃金状況など労働市場の情報提供を行うとともに、人材確保に向けて、ハローワークの全国ネットワークを活用して広く求人情報の発信を行う。
- ◎ **公的職業訓練(ハロートレーニング)の適切な受講あっせん**と就職支援
  - ・ 職業訓練希望者に対する訓練制度の説明及び適切な受講あっせんを行うとともに、訓練修了後のフォローアップや就職支援を行う。  
また、介護分野における人材育成の強化を図るため、(公財)介護労働安定センター山梨支部と連携し、効果的な訓練及び就労支援体制を構築する。
- ◎ **助成金の周知・利用促進**
  - ・ 従業員のスキル向上やリスクリング等を実施した場合に訓練費用や訓練期間中の賃金の一部等を助成する「人材開発支援助成金」などの各種助成制度の周知・利用促進を行う。
  - ・ 市が開催する説明会において、要請に応じて講師の派遣を行うなど運営協力する。

### 3 移住定住人口の拡大及び人材不足分野における人材確保対策

人材確保を目的として、移住希望者への移住支援、U・I・Jターン就職の促進、人材不足分野の人材確保等に取り組む。

#### 共同の取組

- 拡張整備した工業団地への進出企業、新産業拠点整備事業（fumotto(フモット)南アルプス)の進出企業及び既存市内企業に対して、企業説明会や就職面接会などの開催を通して、市内居住者へ雇用を働きかけ、地元雇用の促進を推進する。
- U・I・Jターン就職などの移住希望者を対象とした市主催の企業ガイダンス等を開催し、説明・相談コーナーにおいて個々のニーズを踏まえた相談支援に取り組む。

#### 南アルプス市の取組

- ◎ **新卒者・一般求職者・U・I・Jターン就職希望者・移住希望者を対象にした企業ガイダンス「南アルプス市就職フェア（合同企業説明会）」の開催**
  - ・ 新卒者・一般求職者・U・I・Jターン就職希望者・移住希望者に対し、市内事業所の魅力を発信するとともに、ハローワーク等との連携や就職を希望する側と人材を求める側とのマッチング機会を提供し、市内における就業の促進と雇用の拡大を図る。
- ◎ **市内に居住し、市内企業に就業する若者への奨学金返還支援**
  - ・ 若年層の市内定着の促進及び経済的負担の軽減を目的に、奨学金の返還義務を抱えながら市内に移住・定住し、就業する者に対して、奨学金返還支援事業の実施
- ◎ **移住希望者に対する移住支援**
  - ・ ふるさと振興課内の移住・定住担当において移住希望者に対する移住支援をより一層強化する。
  - ・ 移住定住への促進策として、里山エリア及び市街地エリアの2か所にお試し居住施設を整備するとともに、市内の宿泊施設等を活用した際の宿泊費を補助する、お試し滞在事業などを展開する。
  - ・ 学生の県内事業者への就職活動に対して、交通費及び市内への移転費支援を実施する。
- ◎ **福祉・介護・保育等の人材不足分野における人材確保の推進**
  - ・ 市主催の企業ガイダンス等の際に、福祉・介護・保育等の人材不足分野の事業者に参加を呼びかけ、市内事業者の人材確保等を支援する。

#### 山梨労働局(ハローワーク甲府)の取組

- ◎ **U・I・Jターン就職希望者に対するきめ細かな情報提供・相談援助**
  - ・ 東京・大阪のハローワークに設置されている地方就職支援コーナーとの連携やハローワークの全国ネットワークを活用して市内企業の求人情報の発信及び市主催の企業ガイダンスなどにおいて、市内企業の魅力発信や市内企業とのマッチングに取り組む。
- ◎ **企業説明会の開催**
  - ・ 市が開催する企業説明会に共催し、山梨労働局ホームページ及び公式X（旧ツイッター）等を活用し広く周知を図るとともに、マッチング支援を行う。
- ◎ **人材確保対策コーナーにおける市内企業ニーズを踏まえた職業相談・職業紹介**
  - ・ 地域の求職者動向や賃金状況などの労働条件の情報提供を行うとともに、市内企業のニーズを踏まえた人材確保支援を行う。
    - 特に、人材不足分野（医療・介護・保育・建設・警備・運輸の6分野）については、ハローワーク甲府内の「人材確保対策コーナー」において、求人・求職のマッチングを強化する。
    - また、医療・福祉分野（医療・介護・保育の3分野）については、「医療・福祉ささえる求人充足プロジェクト」として、事業所訪問等によるアウトリーチ支援の強化等により、ハローワークの最重点事項として当該分野の求人充足支援に取り組む。
- ◎ **「福祉しごとサポート南アルプス」における市の支援制度の情報提供、相談援助**
  - ・ 若者などに対する市の支援制度を案内するとともに、市内企業の求人情報を積極的に提供するなど、市内企業への就職機会の拡大を図る。

## 4 誰もが活躍できる地域社会の実現

女性、高齢者、障がい者、外国人等の誰もが居場所と役割を持ち、活躍できる地域社会の実現を目指す。

### 共同の取組

- 「福祉しごとサポート南アルプス」(市役所本庁内)において、障がい者や生活困窮者等に対し、ハローワークが行う職業相談・職業紹介等と南アルプス市が行う生活資金等に関する情報提供や就労相談をワンストップで一体的に実施する。
- 市主催の企業ガイダンスを無料託児所を設けて開催し、子育て中の求職者でも参加しやすい環境を整えることにより、就職活動等を支援する。
- 若者、子育て、就職氷河期世代等の応援企業を対象とした就職面接会・企業説明会などを共同で開催する。

### 南アルプス市の取組

- ◎ **シルバー人材センターの業務拡大**
  - ・市シルバー人材センターが行う、60歳以上の方の臨時的かつ短期的な就業、軽易な業務に係る就業の機会提供のための事業に対し財政支援を行い、同センターの業務の拡大を図る。
- ◎ **生活困窮者に対する就労支援**
  - ・生活困窮者等に対して社会的・経済的・日常生活自立に向けた支援を行う。
- ◎ **就職氷河期世代の安定した就労支援の実現**
  - ・就職氷河期世代を含めた一般求職者の就職活動等を支援するために、市主催の企業ガイダンスを開催する。
- ◎ **新卒者・一般求職者・外国人の方を対象にした「県央ネットやまなし合同企業説明会」の開催**
  - ・山梨労働局(ハローワーク)と共同し、本市、甲府市、韮崎市、甲斐市、笛吹市、北杜市、山梨市、甲州市、中央市、昭和町、市川三郷町及び富士川町の主催による新卒者、定住外国人・外国人留学生と企業のマッチング機会創出を目的とした合同企業説明会を開催する。
- ◎ **子育て中の方も対象にした市主催の企業ガイダンスの開催**
  - ・子ども連れでも参加しやすい環境を整えるとともに、保育所や子育て支援サービスに関する情報を提供することで求職者ニーズにマッチした相談支援を行う。

### 山梨労働局(ハローワーク甲府)の取組

- ◎ **マザーズコーナーにおける相談環境に配慮した職業相談・職業紹介**
  - ・ハローワーク甲府のマザーズコーナーにおいて、子ども連れでも来所しやすい環境を整えるとともに、保育所や子育て支援サービスに関する情報を提供し、求職者ニーズにマッチした相談支援を行う。
- ◎ **生涯現役支援窓口での求職者ニーズを踏まえた職業相談・職業紹介**
  - ・ハローワーク甲府の生涯現役支援窓口において、担当者制による相談支援を行うとともに、高年齢求職者向けのガイダンスや職場見学・職場体験・セミナー等を行う。
- ◎ **障害者及び生活困窮者等に対する就職支援**
  - ・ハローワーク甲府の障害者専門支援窓口における「就労パスポート」を活用した支援や就労後のフォローアップ等の相談支援により、障がい者の雇用拡大を推進する。また、生活困窮者等に対する担当者制やチーム支援による職業紹介、職業訓練のあっせんなど求職者ニーズを踏まえた相談支援を行う。
- ◎ **若年者、ミドルシニア世代(就職氷河期世代を含む中高年層)への伴走支援型の就職相談・定着支援**
  - ・ハローワーク甲府の新卒応援ハローワーク及びミドルシニア支援窓口において、チームによる伴走型個別支援、各種セミナー・イベント等の開催、職場実習・体験等により正規雇用化を推進する。
- ◎ **企業ガイダンスへの協力開催**
  - ・市が開催する企業説明会に共催し、山梨労働局ホームページ及び公式X(旧ツイッター)等を活用し広く周知を図るとともに、ハローワーク相談コーナーを設置するなど運営協力を行う。

## 5 南アルプス市と山梨労働局（ハローワーク甲府）が共同で定める数値目標

目標項目	令和8年度目標
福祉しごとサポート南アルプスにおける 支援対象者数	760人以上

(令和7年度実績 764人)

目標項目	令和8年度目標
福祉しごとサポート南アルプスにおける就職者数	294人以上

(令和7年度実績 294人)

目標項目	令和8年度目標
南アルプス市就職フェア(合同企業説明会) における参加企業数	60社以上

(令和7年度実績 69社)

目標項目	令和8年度目標
南アルプス市就職フェア(合同企業説明会) における参加者数	180人以上

(令和7年度実績 231人)