

【東京①】 具体的な一連の雇用管理に関する援助の業務または実務の経験

		法人としての経験	事業運営責任者の経験	事業実施者の経験
経験年数等	①氏名			
	② 経験年数	11 年	11 年	12 年
	③ 障害種別の経験		☒ 身体障害 ☒ 知的障害 ☒ 精神障害	☒ 身体障害 ☒ 知的障害 ☒ 精神障害
障害者の一連の雇用管理の援助に関する業務又は実務の具体的な経験	① 経営陣の理解促進	これまで企業に対して、障害者雇用のコンサルティングを実施し、その中で、障害者雇用について企業に求められる責任等について、経営陣に理解を求めてきた。 また、理解促進セミナーを通じて、経営陣に障害者雇用の重要性とその取り組みについての理解を深める機会を提供している。	本法人における障がい者雇用のコンサルティングの責任者として、左記の業務に従事。	本法人における障がい者雇用のコンサルティングの実施者として、左記の業務に従事。
	② 障害者雇用推進体制の構築	コンサルティング事業として企業のブランディング向上や法定雇用率の達成など、障害者雇用推進のための体制構築を実施した経験あり。	本法人における障がい者雇用のコンサルティングの責任者として、左記の業務に従事。	本法人における障がい者雇用のコンサルティングの実施者として、左記の業務に従事。
	③ 社内での障害者雇用の理解促進	障害のある社員の定着に関する研修や理解促進セミナーを通じて、社内全体での障害者雇用への理解を深める支援を実施した実績あり。	本法人における障がい者雇用のコンサルティングの責任者として、左記の業務に従事。 左記の研修を延べ120社に実施。	本法人における障がい者雇用のコンサルティングの実施者として、左記の業務に従事。 左記の研修について延べ40社に実施。
	④ 当該事業所内における職務の創出・選定	特例子会社として業務選定アセスメントを通じて、障害者が働くための職務の創出や選定を支援した実績あり。	本法人における障がい者雇用のコンサルティングの責任者として、左記の業務に従事。	本法人における障がい者雇用のコンサルティングの実施者として、左記の業務に従事。
	⑤ 採用・雇用計画の策定	コンサルティング事業として企業の障害者雇用計画の策定を支援し、採用から定着までを考慮した計画作りを行っている。 また、職業紹介事業の許可も受けており障害のある方の就職支援も行っている。	本法人における障がい者雇用のコンサルティングの責任者として、左記の業務に従事。	本法人における障がい者雇用のコンサルティングの実施者として、左記の業務に従事。
	⑥ 求人の申込みに向けた準備など募集や採用活動の準備	採用支援を通じて、求人の申込みに向けた準備や募集、採用活動の準備を支援をした実績あり。	本法人における障がい者雇用のコンサルティングの責任者として、左記の業務に従事。	本法人における障がい者雇用のコンサルティングの実施者として、左記の業務に従事。
	⑦ 社内の支援体制等の環境整備	コンサルティング事業として業務遂行時の指示命令方法や相談を受ける担当者の選定、合理的配慮の提供や雇用管理上の課題の抽出と解決方法へのアドバイス等を実施。	本法人における障がい者雇用のコンサルティングの責任者として、左記の業務に従事。	本法人における障がい者雇用のコンサルティングの実施者として、左記の業務に従事。
	⑧ 採用後の雇用管理や職場定着等	特例子会社として採用後の雇用管理や職場定着を支援し、障害者が安心して働ける職場環境を作り出す支援を行っている①障害のある社員と管理者の方双方への面談実施、②管理者の方向けアドバイスを実施するとともに、③これらを通じて把握した状況を踏まえて職場定着に向けたナチュラルサポートへの移行を支援	本法人における障がい者雇用のコンサルティングの責任者として、左記の業務に従事。	本法人における障がい者雇用のコンサルティングの実施者として、左記の業務に従事。

【東京②】 具体的な一連の雇用管理に関する援助の業務または実務の経験

		事業実施者の経験	事業実施者の経験	事業実施者の経験
経験年数等	①氏名			
	② 経験年数	10 年	6 年	8 年
	③ 障害種別の経験	☒ 身体障害 ☒ 知的障害 ☒ 精神障害	☒ 身体障害 ☒ 知的障害 ☒ 精神障害	☒ 身体障害 ☒ 知的障害 ☒ 精神障害
障害者の一連の雇用管理の援助に関する業務又は実務の具体的な経験	① 経営陣の理解促進	本法人における障がい者雇用のコンサルティングの実施者として、左記の業務に従事。	本法人における障がい者雇用のコンサルティングの実施者として、左記の業務に従事。	本法人における障がい者雇用のコンサルティングの実施者として、左記の業務に従事。
	② 障害者雇用推進体制の構築	本法人における障がい者雇用のコンサルティングの実施者として、左記の業務に従事。	本法人における障がい者雇用のコンサルティングの実施者として、左記の業務に従事。	本法人における障がい者雇用のコンサルティングの実施者として、左記の業務に従事。
	③ 社内での障害者雇用の理解促進	本法人における障がい者雇用のコンサルティングの実施者として、左記の業務に従事。 左記の研修について延べ20社に実施。	本法人における障がい者雇用のコンサルティングの実施者として、左記の業務に従事。 左記の研修について延べ10社に実施。	本法人における障がい者雇用のコンサルティングの実施者として、左記の業務に従事。 左記の研修について延べ10社に実施。
	④ 当該事業所内における職務の創出・選定	本法人における障がい者雇用のコンサルティングの実施者として、左記の業務に従事。	本法人における障がい者雇用のコンサルティングの実施者として、左記の業務に従事。	本法人における障がい者雇用のコンサルティングの実施者として、左記の業務に従事。
	⑤ 採用・雇用計画の策定	本法人における障がい者雇用のコンサルティングの実施者として、左記の業務に従事。	本法人における障がい者雇用のコンサルティングの実施者として、左記の業務に従事。	本法人における障がい者雇用のコンサルティングの実施者として、左記の業務に従事。
	⑥ 求人の申込みに向けた準備など募集や採用活動の準備	本法人における障がい者雇用のコンサルティングの実施者として、左記の業務に従事。	本法人における障がい者雇用のコンサルティングの実施者として、左記の業務に従事。	本法人における障がい者雇用のコンサルティングの実施者として、左記の業務に従事。
	⑦ 社内の支援体制等の環境整備	本法人における障がい者雇用のコンサルティングの実施者として、左記の業務に従事。	本法人における障がい者雇用のコンサルティングの実施者として、左記の業務に従事。	本法人における障がい者雇用のコンサルティングの実施者として、左記の業務に従事。
	⑧ 採用後の雇用管理や職場定着等	本法人における障がい者雇用のコンサルティングの実施者として、左記の業務に従事。	本法人における障がい者雇用のコンサルティングの実施者として、左記の業務に従事。	本法人における障がい者雇用のコンサルティングの実施者として、左記の業務に従事。

【東京③】 具体的な一連の雇用管理に関する援助の業務または実務の経験

		事業実施者の経験		
経験年数等	①氏名			
	② 経験年数	9 年		
	③ 障害種別の経験	☒ 身体障害 ☒ 知的障害 ☒ 精神障害	☐ ☐ ☐	☐ ☐ ☐
障害者の一連の雇用管理の援助に関する業務又は実務の具体的な経験	① 経営陣の理解促進	本法人における障がい者雇用のコンサルティングの実施者として、左記の業務に従事。		
	② 障害者雇用推進体制の構築	本法人における障がい者雇用のコンサルティングの実施者として、左記の業務に従事。		
	③ 社内での障害者雇用の理解促進	本法人における障がい者雇用のコンサルティングの実施者として、左記の業務に従事。 左記の研修について延べ20社に実施。		
	④ 当該事業所内における職務の創出・選定	本法人における障がい者雇用のコンサルティングの実施者として、左記の業務に従事。		
	⑤ 採用・雇用計画の策定	本法人における障がい者雇用のコンサルティングの実施者として、左記の業務に従事。		
	⑥ 求人の申込みに向けた準備など募集や採用活動の準備	本法人における障がい者雇用のコンサルティングの実施者として、左記の業務に従事。		
	⑦ 社内の支援体制等の環境整備	本法人における障がい者雇用のコンサルティングの実施者として、左記の業務に従事。		
	⑧ 採用後の雇用管理や職場定着等	本法人における障がい者雇用のコンサルティングの実施者として、左記の業務に従事。		