

こんな会社です！！

私たちは地域のインフラを支え、誰かの安心や笑顔を守り続けています。災害時には即座に準備を整え現場へ駆けつけ、困っている人がいれば迷わず手を差し伸べる。そこには、地域を支える者としての揺るぎない「誇り」があります。仲間と共に学び、成長し、何より日々の仕事を楽しむこと。私たちのPOWERで、地域の持つPOWERを掘り起こしていく。ワクワクする会社が、ワクワクする地域をつくる。それが、私たち湯澤工業です。



働きやすさ実現のための取り組み

休みを取りやすくするために

社員一人ひとりのワークライフバランスを第一に考え、有給休暇を取得しやすい環境づくりと制度周知を徹底しています。誰もが心身ともに健やかに、長く安心してキャリアを築ける職場です。

若者が辞めないために

新入社員研修では社会人マナーや技術がしっかり学べます。月に1回の社内研修では、一人ひとりの成長をサポート。資格取得も支援しており、努力や成長がきちんと評価され、やりがいのある職場です。

残業を減らすために

DXの活用やAIの導入により、業務の効率化が実現しました。

ムダな残業をしない働き方を進めています。

子育てと仕事の両立のために

産休・育休制度の整備に加え、お子様の体調不良や学校行事にも柔軟に対応しています。

急な休みや早退についても、チームでフォローし合える体制を整えています。

若手社員のワークライフバランス

WORK

2024 入社 所属： 管理部 Y さん（ 県内高校 出身）



機材の名前・使用用途、現場の作業内容や写真撮影、ICT技術など覚えることが多いので先輩方に相談して、コツコツと覚えていきました。まだまだ覚えることはたくさんあるので、自分自身が成長できるように頑張っていきたいと思います。

工事完成後は安心感と達成感を感じます。後輩に追い越されないようにまた、先輩を追い越せるように頑張っていきたいです。

PRIVATE

休みの日は配信を見たり、カードゲーム・オンラインゲームをすることが多いですが、カフェに行ってコーヒーとスイーツを食べながら過ごす時間が大好きです。



真剣勝負の中にも笑顔があふれる技能大会

年に一度、実務に直結する高度な操作技術を磨くことを目的とした「技能大会」を開催し、重機オペレーションや測量技術を競い合っています。

これまでの大会では社員が手作りした“イライラ棒”や“ボールすくい”等に重機で挑戦しました。遊びの要素を取り入れながらも、正確性・集中力・安全意識が求められる内容で、技術力の向上のみならず社員同士の一体感やモチベーション向上にもつながっています。

