

こんな会社です！

当社は2005年に設立された複合機やオフィス機器を取り扱うOA総合商社です。近年はIT分野にも力を入れており、アプリ開発やコンサルティングなど幅広い事業に取り組んでいます！また、令和6年3月には、山梨県で初めて「日本でいちばん大切にしたい会社」大賞を受賞し、経営理念にもある”しあわせの好循環スパイラル”を実施するため週休3日制の試験的導入や、働きやすい会社づくりに力を入れております！



働きやすさ実現のための取り組み

休みを取りやすくするために

業務の標準化を行い、誰もが同様に業務を行うことのできる環境や、長時間業務をすることよりも、業務を効率化して多く休む方が素晴らしい！という空気感を作り上げてます。

若者が辞めないために

仕事の成果によって入社歴や年齢に関わらず、リーダーなどに抜擢される評価制度や、比較的年齢層の近い社員が多いため、休憩中など和気あいあいとした雰囲気の特徴だと思います！

残業を減らすために

長時間業務を行うことよりも、短時間で効率化できる方が評価されることで、早く業務を終わらせてプライベートを充実させることが結果的に仕事での成果を上げることにもつながっています。

子育てと仕事の両立のために

子の看護休業や男性の育児休業などの取得率も非常に高く、前述した業務の標準化により、急なお休みなどにも対応できる会社づくりがあるので安心して子育ても可能です。

若手社員のワークライフバランス

WORK

2023年 入社 所属：総務経理 深山さん（山梨大学 出身）



社会人3年目でメディアブレインへ入社しましたが、分からないことも多い中、社員の皆さんが優しく教えてくださり、日々楽しく業務を覚えています。最大の魅力は「人」。互いに尊重し思いやりを持って行動するため、社内は活発で成長の機会に恵まれ、やりがいを感じています。

PRIVATE

年間休日150日超で、趣味の時間をたっぷり取れるので、友人と楽器の演奏をしたり、実家の畑を手伝ったりと充実したお休みを過ごしています。また、5連休制度を利用してゆっくり温泉旅行なども毎年の楽しみになっています。



山梨県初、日本でいちばん大切にしたい会社

従業員とその家族をはじめ、人を大切に幸せの実現を追求する企業を称える「日本でいちばん大切にしたい会社」大賞で、山梨県初の受賞を果たしました。週休3日制など社員を尊重する取組や自主性を重んじる姿勢が評価された結果です。さらに進化を続けるメディアブレインの未来を、共に描きませんか？

