



## こんな会社です！！

「建設業の担い手確保」について、真剣に取り組んでいる会社です。  
若手社員の育成を目的として、2年間専門学校へ進学する制度があります。  
(学費などの費用を会社負担としています。)  
また、入社後、「施工管理技士」の資格を取得するまでは、先輩社員とペアになり、業務を通じて知識・技術の習得をしています。



## 働きやすさ実現のための取り組み

### 休みを取りやすくするために

公共土木建設現場は4週8休が定着しています。  
また、有給休暇の取得を会社として奨励しています。

### 残業を減らすために

IT通信技術を活用することで、これまで負担になっていた「移動」の時間を大幅に削減し、業務の効率化を図っています。

### 若者が辞めないために

先輩社員とペアになることで、仕事以外の悩みや相談にも対応しながら、若手社員のスキルアップを指導していきます。

### 子育てと仕事に両立のために

子育て支援一環として、個々の状況に応じた勤務体制の相談に応じることができます。

## 若手社員のワークライフバランス



### WORK

2021年入社 所属：土木部 W・Iさん（都留市内高校出身）

高校入学時に土木系の学科を専攻し、土木系の職業について興味を持ちました。現場監督を主に行い、入社時に東京にある専門学校に進学することも可能であることに魅力を感じて入社しました。専門学校に進学し、卒業後すぐに先輩と一緒に現場監督として働き始めました。書類作成や現場の作業状況の写真撮影など覚えることはとても多く、難しく感じることもありますが、それ以上にやりがいや達成感を感じています。

### PRIVATE

週休二日制工事が定着してきたことにより土曜日・日曜日が休日となるが増え、好きなことができる時間が増えました。県内の行きつけのお店に遊びに行ったり、県外に友人と遊びに行ったりして休日を過ごしています。



## 保養施設で休暇を満喫

福利厚生施設として静岡県に、東急ハーヴェストクラブ静波海岸を用意しています。家族で水入らずに、同僚とワイワイ愉快にと、それぞれ楽しい休日を過ごすことのできる快適スペースです。

