

こんな会社です！！

若手社員の定着に力を入れており、検査業務・製造業務それぞれに合った新人教育を実現しています。現在では半導体関連部品等の様々な製品へお客様のオーダーに応じて熱処理を施しています。創業50年の過程では「マイク高周波焼入れ」という技術を開発し、特許も取得、幅広いお客様から技術を認めて頂いております。

やりがいのある職場を目指し、ヘルシ-休暇(有給休暇)の導入や入社31日後の有休付与導入をはじめ、ママさんパパさんのための育児制度のアップデートを行い、福利厚生にも力を入れております。



働きやすさ実現のための取り組み

休みを取りやすくするために

管理職やベテラン社員が率先して有休をとっています。業務予定の共有がしっかりしているので、みんなが休みやすい雰囲気です。

残業を減らすために

機械設備導入により夜勤はありません。また担当をまたいだ協業を行い、定時であることを基本としています。

若者が辞めないために

有給休暇は入社31日後から毎月付与します。毎月1.7日を計6回、その後も毎月1.0日付与を4/1がくるまで！！

子育てと仕事に両立のために

育休制度は当然ですが短時間勤務制度として、わが社はお子様が小学校を卒業する(12歳)まで認めています。

若手社員のワークライフバランス



2017年入社 所属：製造課 男性さん（甲府市内高校出身）



就活中に縁があったのも事実ですが、私は大きな会社よりもしっかり見てもらえ、評価してくれる会社で働きたかったので丸眞熱処理工業を選びました。担当業務は金属熱処理の400kラインです。直接のお客様とのやり取りはないですが、お客様の難しい要望に応えられた時は達成感があり、会社や営業からも感謝されるのでやりがいを感じます。

PRIVATE

プライベートでの今の話題は、なんととっても来年パパになることです！

育休を取りやすい環境なので当然取得します。総務の方も一緒に親切丁寧に準備してくれるので出生時の育児休暇も取得します。育児休業に関して何も心配せずに、奥さんとベビー服を調べたりできる環境にはとても満足しています。



眞睦会 親睦会？ しんぼくかい

丸眞の「眞」と書いて親睦会という職場厚生会があります。毎月積み立てをしているのですが、会社からの積み立てがたくさん貰えるので年間を通すと??

希望者は日帰り温泉にも行きましたし、年末の仕事納めの日にはお正月の食材が??

一年中、心も微笑む当社へ皆さんをお待ちしています。

