

こんな会社です！！

研修・講習会に特に力を入れており、入社後は3か月と長期の研修期間で社内の全部署を回るローテーション研修を実施しています。また業務に必要な資格のための講習会にかかる費用については会社が全額負担し、社員のスキル向上を図っています。部署ごとにそれぞれの業務内容に沿った研修プログラムを設定して長期的な成長を目指しています。

(写真：当社が所属する（一社）山梨県鉄構溶接協会での外部研修開校式の様子)



働きやすさ実現のための取り組み

休みを取りやすくするために

昔から会社の風土として有給休暇を取りやすい環境であることが大きな要因となっています。幹部社員も率先して休暇を取得しているため、みんなが休みやすい雰囲気です。

若者が辞めないために

業務は必ず先輩社員と一緒にやるので、分からない事があればすぐに相談できる環境です。研修で全部署と関わるので、配属後も他部署の先輩社員から若手社員に対して声をかけています。

残業を減らすために

属人化の解消、多能工化を進めるとともに社員ひとりひとりの業務の均一化を図り、個々の業務の偏りを防いでいます。

子育てと仕事に両立のために

時間単位の有給で取得できる子の看護休暇のほかに、冬季はインフルエンザの予防接種に対する補助金も支給しています。男性の育児休業取得も定着してきています。

若手社員のワークライフバランス

WORK

2024年入社 所属：技術1部 K.Hさん（山梨県内大学出身）



大学では電気電子工学科に在籍し専門知識を学んできました。そこで学んだことを活かせるような仕事がしたいと思い入社しました。まだまだ覚えることはたくさんありますが、先輩方のサポートを受けながら成長できていると実感しています。自分で考え、判断ができる人材になることを目標にこれからも努力していきます。

PRIVATE

仕事帰りのジム通いが日課です。ジムの会員の方々とボディビルの大会に向けて日々、体を鍛えて充実した時間を過ごしています。



若手社員向けの福利厚生

2023年に社員寮を新築しました！
バストイレ別、ネット無料でウォークインクローゼットもついています。
洋室は広さ8畳！会社から徒歩5分で通いやすい距離です。
また、会社が賃貸料の65%を負担する借り上げ社宅制度も多くの若手社員が利用しています。

