



こんな会社です！！

当社は、男女比率5対5・平均年齢39歳の若い世代が活躍する会社です。研修制度は入社1年目・2年目・3～4年目と充実しています。また、入社したての若手社員に先輩社員が製造技術を指導・伝承する場として「道場」を設置しています。さらに2024年度から国家技能士育成の場として「SASAKI Cable Processing Academy」を開講しました。当社が社員に必要な技術や段取りなどの様々なスキル習得のサポート体制を強化した結果、初年度は受講者から「総合合格者4名と学科合格者1名」を輩出しました。



働きやすさ実現のための取り組み

休みを取りやすくするために

職場は有給休暇を取得しやすい環境です。1時間単位の有給休暇や子育て・介護の休暇制度など、ワークライフバランス向上に取り組んでいます。

残業を減らすために

残業の事前申請制度や多能工化を導入しました。全従業員に残業時間を可視化することで、残業の状況を把握し、無駄な残業を抑制しています。

若者が辞めないために

月1回の上司と部下の1on1面談や入社2年目を対象とした経営者との1on1面談、悩み事解決に向けた取り組みを強化、コミュニケーションを図り部下の成長をサポートしています。

子育てと仕事に両立のために

女性育児休業率が100%、男性社員も育児休業を取得しています。イクボス研修や妊婦疑似体験など両立支援に向けた取り組みを進めています。

若手社員のワークライフバランス

WORK

2022年 入社 所属： WHP事業部(IM) 製造部製造課 N・Nさん（農林高等学校出身）



太物ケーブルを中心に、はんだ付け作業や圧着作業に取り組んでいます。色んな製品を作ることによって自分の出来る幅が広がり作業が楽しく感じます。特に圧着作業は様々な工具を使い、手動であったり半自動であったりその圧着するピンに合った方法で作業をするので、かsherる時は毎回緊張しますがミスなく出来たときは達成感を感じます。

PRIVATE

休日は友人とショッピングや映画を観に行ったり、予定がなければ趣味であるイラストを描いたりしてまったり過ごしています。イラストを描くことは私にとってとてもリラックスできる事なので好きなことをできた日は心が満たされます。



誰もが働きやすい会社を目指しています

ササキは、産業機器(半導体製造装置)のワイヤーハーネス加工を中心に、自動車R&D、理化学機器、航空宇宙防衛などさまざまな分野に挑戦しています。「社業である製造業を通して社会に貢献する」をモットーに、サステナビリティ活動にも力を入れ、社会課題の解決に向けて取り組んでいます。また、社員同士の交流を深める「お花見、BBQ、望年会」などのイベントも充実しています。

