

求人企業のみなさま！

選考方法の見直しをご検討ください

ハローワーク荏崎に求人を申し込まれる際には、選考方法の見直しをご検討ください。

選考方法として「書類選考後面接選考を実施」「面接選考を複数回実施」「面接選考のみ」等があります。

第一次選考として書類選考、第二次選考として面接選考を実施している企業に理由をお聞きしますと

- ① 時間をかけても構わないので、業務に適合する人材を大勢の中から見つけたい。
- ② 面接前に応募者の状況を本社に報告し、本社の判断（意見）を必要とする。
- ③ 多くの応募者が見込まれ、全員の面接対応が困難。
- ④ 一斉に面接選考を実施するため、事前に面接者を絞りたい。

等、様々な理由があります。

しかし、求職者からみると「早期に就職を希望しているが、選考結果が出るまでに時間がかかる」「複数回の選考はハードルが高い」等の理由により応募を見送る傾向が窺えます。特に「経験不問」「資格不問」「初心者でも簡単な仕事」「採用後ＯＪＴを実施」等の求人の中には、書類選考の必要性が低いものもあります。

ハローワーク荏崎管内の求人倍率は１倍（原数値）を優に超えており、人手不足が続いています。事業拡大や新規業務への増員による求人数の増加もありますが、求職者の減少も見られます。（ハローワーク荏崎の新規求職者数は平成２５年度５，２８５人が、令和６年度には３，６２４人と大きく減少しています。）

事業主のみなさまには、選考方法の見直しをご検討いただき、多くの求職者との面接の機会を作られるようお願い申し上げます。

ハローワーク荏崎