

令和 7 年度

**甲州市雇用対策協定に基づく
事業計画**

甲州市・山梨労働局

令和7年度 甲州市雇用対策協定事業計画概要

～豊かな自然 歴史と文化に彩られた 果樹園交流のまち～

甲州市と山梨労働局は、市が行う雇用に関する施策と、労働局が行う職業紹介、能力開発、雇用保険、その他雇用に関する施策について、互いに連携・協力し合い、効果的・効率的かつ一体的に取り組みます。

甲 州 市	連携・協力	山梨労働局(ハローワーク塩山)
①企業誘致による雇用の創出 ②創業の推進と支援 ③市内事業者による新たな事業展開の支援 ④市内で働く勤労者の労務福祉の向上	1 事業者支援による雇用の場の創出と拡大の推進	①労働市場情報の提供、求人情報の発信 ②誘致企業のニーズを踏まえた職業相談・職業紹介 ③人材不足分野における職業相談・職業紹介 ④助成金の周知・活用促進
①移住支援 ②多様な働き方の促進 ③合同企業説明会（「県央ネットやまなし合同企業説明会」）を開催 ④子育て世代の就労支援 ⑤市内企業への制度周知 ⑥市内企業との働き方改革の情報共有	2 若年者の就労支援	①U・I・Jターン就職希望者に対する情報提供・相談援助 ②多様な働き方を希望する者に対する支援・援助 ③合同企業説明会の開催 ④仕事と子育て両立支援 ⑤ユースエール認定制度の周知及び取得促進 ⑥高校生に対する職業講話、企業説明会の実施
①障害者による果樹栽培活動支援 ②就労への移行から定着までの一貫した支援 ③生活困窮者就労支援 ④高年齢者の活躍推進 ⑤生活支援サポート事業を通じた活躍の場の創出 ⑥女性の雇用条件の改善促進	3 働きたい人がいつでも活躍できる地域社会への整備	①障害者に対する就職支援 ②生活困窮者等に対する支援 ③高年齢者の就職支援 ④女性のライフステージに対応した職業相談・職業紹介の実施

甲州市と山梨労働局（ハローワーク塩山）が共同で定める数値目標

- ◎「県央ネットやまなし合同企業説明会」市内参加企業への相談件数・・・15件以上
- ◎ハローワークの紹介による甲州市内企業への就職件数・・・300件以上

第1 趣 旨

甲州市（以下「市」という。）と山梨労働局（以下「労働局」という。）は、相互に連携し、市が行う雇用に関する施策と、労働局が行う職業紹介、能力開発、雇用保険、その他雇用に関する施策について、効果的・効率的かつ一体的に実施し、地域の雇用確保と生活の安定等に資することを目的に、令和6年8月27日「甲州市雇用対策協定」（以下「協定」という。）を締結した。

この協定に基づき、市、労働局及び塩山公共職業安定所（以下「ハローワーク塩山」という。）は、令和7年度の事業計画を策定の上、互いに連携・協力し合い、一体的に施策を取り組むものとする。

第2 重点取組事項

- 1 事業者支援による雇用の場の創出と拡大の推進
- 2 若年者の就労支援
- 3 働きたい人がいつでも活躍できる地域社会への整備

第3 具体的な実施事項

1 事業者支援による雇用の場の創出と拡大の推進

市の特性や立地条件を生かした企業の誘致、市内事業者への支援などから創意に満ちた活力ある産業のまちづくりを行い、雇用の創出と拡大の推進を行う。

共同の取組

- 市は誘致企業、市内進出企業の雇用に関する情報発信を積極的に行い、それを踏まえ、ハローワーク塩山では職業相談・職業紹介等を行う。
- 市とハローワーク塩山は連携して、市内事業者へ雇用・労務に関する情報共有を図り、労務改善や人材確保に取り組む。

甲州市の取組	山梨労働局(ハローワーク塩山)の取組
①企業誘致による雇用の創出 企業立地に係る優遇制度の活用及び促進することにより、雇用の創出を図る。 ②創業の推進と支援 空き店舗を活用して創業する事業者への補助を行うこと、新事業の展開を目指す方に対して低予算で出店ができる店舗スペースを貸し出すことなど、事業開始の足掛かりを支援し、市内での起業につなげる。また、商工会と連携して、創業した企業が事業継続及び拡大を図れるよう支援する。 ③市内事業者による新たな事業展開の支援 商工業の振興及び事業の持続的発展に取り組む企業に対し、補給や補助を行い、事業の継続及び発展を支援する。 ④市内で働く勤労者の労務福祉の向上 甲州市中小企業労務改善協議会内で、ハローワーク塩山からの雇用情報の共有や制度説明等を受け、企業の雇用環境やそこで働く従業員の労務福祉の向上を目指す。また、同協議会の活動を通じ、従業員のモチベーションの向上に努める。	①労働市場情報の提供、求人情報の発信 誘致企業や市内進出企業に対して、市内企業の労働環境や賃金状況など労働市場の情報提供を行うとともに、人材確保に向けて、ハローワークの全国ネットワークを活用して、広く求人情報の発信を行う。 ②誘致企業のニーズを踏まえた職業相談・職業紹介 誘致企業、市内進出企業の人材確保に向け、企業ニーズを踏まえた上で、積極的な情報提供、職業相談・職業紹介を行う。 ③人材不足分野における職業相談・職業紹介 人材不足の顕著な医療・介護・保育分野及び建設・警備・運輸分野において、求人・求職のマッチングを強化し、市内企業への就職を促進する。 ④助成金の周知・活用促進 従業員のスキル向上やリスキリング等を実施した場合に訓練費用や訓練期間中の賃金の一部等を助成する「人材開発支援助成金」や契約社員、パート社員などを正社員化した場合等に助成する「キャリアアップ助成金」などの各種助成制度の周知・活用促進を行う。また、市が開催する説明会等において、要請に応じて講師の派遣等を行うなど運営協力する。

2 若年者の就労支援

市の人口減少を克服し、活力あるまちづくりに向け、若年層の市内企業への就労支援を行う中で、次世代を視野に入れた新しい働き方の定着と子育て世代の活躍を推進する。

共同の取組

- より一層若年者が働きやすくなるよう環境整備を進めるため、市及び労働局は、若年者への就労支援に関し、それぞれが実施するセミナーや認定制度などの支援内容を相互に周知・PRする。
- 移住希望者、U・I・Jターン希望者等に対する市内企業の情報を広く発信するとともに、市・労働局・ハローワーク塩山が連携して相談支援に取り組む。
- 市のサービスを受けている未就労のひとり親世帯に、就職支援の情報提供を行う。
- 市及び労働局は、働き方改革の推進に関し、それぞれが実施する事業や支援について相互に周知・PRする。

甲州市の取組

①移住支援

お試し移住事業、空き家情報バンク及び移住支援事業補助金を活用し、移住希望者へ支援を行う。

また、市で発行しているフリーペーパー「甲州らいふ」を、県外のふるさと回帰支援センター内へ設置するだけでなく、移住支援ポータルサイトにて支援策を広く情報発信する。

②多様な働き方の促進

若者や子育て世代が、場所や時間の制約を受けず仕事を行うことができるワーケーションやテレワークなど多様な働き方を支援するため、市内にあるワーキングスペースなどの周知を行い、利用を促進する。

また、自分らしい働き方創出講座を開催し、自分に合った働き方を見つけるための機会をつくる。講座内で異業種交流やネットワークづくりを目的とした参加者交流会も行い、多様な働き方を促進する。

③合同企業説明会（「県央ネットやまなし合同企業説明会」）を開催

就職の機会作り、就職後のミスマッチを防ぐため、企業の採用担当者と直接面談する機会を設ける。

④子育て世代の就労支援

市・県の給付制度の紹介やファミリー・サポート・センター（市役所本館内）による子育て応援を行い、仕事と子育ての両立を支援する。

⑤市内企業への制度周知

甲州市中小企業労務改善協議会会員への国、県などの雇用関係助成金や、ユースエール認定制度等の周知と企業に対する活用や取得を勧奨する。

⑥市内企業との働き方改革の情報共有

甲州市中小企業労務改善協議会で、公正な待遇の確保、長時間労働の抑制、柔軟な働き方がしやすい環境整備、賃金引上げなどにより労働環境の整備・生産性の向上を図ることを積極的に促す。また、これまでの働き方・休み方を見直すとともに、テレワークを推進するなど、効率的かつ多様な働き方が浸透するための啓発・指導を推進する。

山梨労働局(ハローワーク塩山)の取組

①U・I・Jターン就職希望者に対する情報提供・相談援助

東京、大阪のハローワークに設置されている地方就職支援コーナーとの連携や、ハローワークの全国ネットワークを活用して、市内企業の求人情報や魅力等の発信及び市内企業との就職マッチングに取り組む。また、若年者に対して、地元企業の情報を発信している県の「やまなしU・I・Jターンサイト」の周知を行い、市内企業への就職機会を高める。

②多様な働き方を希望する者に対する支援・援助

テレワークなど多様な働き方を希望する者に対して、市内のワーキングスペースを案内するとともに、ニーズに応じて求人情報の提供等を行う。

③合同企業説明会の開催

市が開催する企業説明会に共催し、山梨労働局ホームページ及び公式X（旧ツイッター）等を活用し、広く周知を図るとともにマッチング支援を行う。

④仕事と子育て両立支援

仕事と子育ての両立に理解のある企業の求人情報に加え、保育所や子育て支援サービスに関する情報等を求職者に提供するなど、求職者ニーズにマッチした相談支援を行う。

⑤ユースエール認定制度の周知及び取得促進

若年者雇用促進法に基づく「ユースエール認定企業」の普及拡大・情報発信を強化し、人材確保に課題を抱える企業と新規学卒者等のマッチングを促進する。

⑥高校生に対する職業講話、企業説明会の実施

高校を訪問し、就職への心構え・求人票の見方・労働環境・賃金情報などの労働市場情報などを内容とする職業講話を実施し、職業意識の醸成を図るとともに、産業事情説明会（高校生向け企業説明会）を開催し、市内企業への興味を促すことにより、市内企業への就職機会拡大を図る。

3 働きたい人がいつでも活躍できる地域社会への整備

性別や年齢、身体状況等の違いに関わりなく尊重され、個性と能力を発揮できる地域社会を実現するため、障害者、女性、高年齢者等に対する就労支援等の取組みを実施する。

共同の取組

- 市とハローワーク塩山は、関係機関と緊密な連携を図り、障害者の就労開始から職場定着までを支援する。
- 市、甲州市社会福祉協議会及びハローワーク塩山が連携し、生活困窮者の自立支援サポートを通じて、就労支援を実施し、就労へつなげる。
- 市とハローワーク塩山が連携し、就労機会の確保や、就労に関する理解の促進とサービスの充実を図る。

甲州市の取組	山梨労働局(ハローワーク塩山)の取組
①障害者による果樹栽培活動支援 障害者等が農業分野で活躍することで、担い手不足や高齢化が進む農業分野での新たな働き手の確保につなげるだけでなく、その活動を通じて、自信や生きがいを持った社会参画を実現する。 ②就労への移行から定着までの一貫した支援 働く意欲のある障害者がその適正に応じて能力を十分に発揮することができるよう、多様な就業の機会を確保するため、ハローワーク塩山、地域障害者職業センターなどの関係機関と連携し、就労の開始から定着までを支援する。 ③生活困窮者就労支援 生活保護受給者及び生活困窮者に対し、ケースワーカーや就労支援員がハローワーク塩山と連携し就労支援を行うとともに、甲州市社会福祉協議会との連携も取りながら、個々の状況に応じて、就労による経済的自立と生活支援を強化する。 ④高年齢者の活躍推進 働く意欲と能力を有する高年齢者が活躍していくことができる社会を実現するため、高年齢者の豊かな経験と知識・技術を活かした就労など、多様な就業機会の提供に向けた取組みを支援する。 ⑤生活支援サポート事業を通じた活躍の場の創出 甲州市社会福祉協議会が行うサポート事業の推進を行い、サポートを行う協力会員に対して地域とのつながりや活躍の場を提供し、充実した日常生活となるよう支援する。 ⑥女性の雇用条件の改善促進 えるばし認定、くるみん認定及び山梨えるみん認定制度等の周知・広報及び市内企業に対する認定を促進する。	①障害者に対する就職支援 就職を希望する障害者に対し、ハローワーク塩山と就労支援機関等がチームを結成し、就職から就労後のフォローアップ等まで一貫した支援を実施し、障害者の雇用拡大を推進する。 ②生活困窮者等に対する支援 市とハローワーク塩山の連携により、生活保護受給者、生活困窮者、ひとり親世帯等に対して、担当者制やチーム支援によるきめ細かな職業相談・職業紹介や生活・就労相談を行う。 ③高年齢者の就職支援 ハローワーク塩山において、担当者制によるきめ細かな職業相談・就職支援を行うとともに、高年齢求職者向けのガイダンス、職場見学・体験、各種セミナー等を周知し、参加を勧奨する。 ④女性のライフステージに対応した職業相談・職業紹介の実施 求職者のライフステージやニーズを踏まえ、きめ細かな職業相談・職業紹介を実施する。また、女性の採用に積極的な企業や、えるばし認定・くるみん認定されている企業の求人情報、労働環境や賃金状況などの労働市場情報及び企業説明会やセミナーなど各種イベント情報等の提供を行う。

4 甲州市と山梨労働局（ハローワーク塩山）が共同で定める数値目標

目標項目	令和7年度目標
◎「県央ネットやまなし合同企業説明会」市内参加企業への相談件数	15件以上 (令和6年度実績 11件)
目標項目	令和7年度目標
◎ハローワークの紹介による甲州市内企業への就職件数	300件以上 (令和6年度実績 291件)