

令和 7 年度

南部町雇用対策協定に基づく
事業計画

南部町・山梨労働局

令和7年度 南部町 雇用対策協定事業計画 概要

～Nanbu・Fuji・Fujinomiyaしごとプロジェクト～

「南部町まち・ひと・しごと創生総合戦略」に掲げる地域の人口減少及び雇用問題に係る諸施策のほか、雇用・労働環境の改善のための施策をより一層効果的に進めるため、南部町と山梨労働局（ハローワーク鰍沢）は、雇用対策協定を締結し推進しています。

労働局と雇用対策協定を締結した県内市町村は南部町が初めてです。

南部町	連携・協力	山梨労働局(ハローワーク鰍沢)
(1) 地域資源を活かした交流人口の拡大 (2) 収益を考慮した農林業の推進 (3) 中部横断自動車道開通を活かした企業立地への行政支援と雇用確保の推進 (4) 買い物支援を視野に入れた商業振興	1 地域資源を活かした魅力的で安定した交流人口・雇用の拡大	(1) 求人情報の南部町内における情報発信 (2) 農林業分野におけるマッチング支援の実施 (3) ハローワーク鰍沢による南部町とのオンライン相談の実施 (4) 新たに創出された「しごと」に対するマッチング支援の実施
(1) 若者や子育て層のニーズに合った定住環境の整備 (2) 新規住民の受入の推進 (3) 就労支援によるU・I・Jターンの促進 (4) 「求人情報コーナー」を設置	2 U・I・Jターン就職の促進、子育て層を中心とした就職支援	(1) ハローワーク富士・富士宮における南部町の求人情報コーナーの設置 (2) 県内外の企業説明会、就職面接会において町が行う定住支援制度や就労に関する情報を周知 (3) 労働局における町の支援制度のPR (4) 町内の「求人情報コーナー」において求人情報を提供 (5) 子育て層を中心としたマッチング支援の実施
(1) 障害者や高齢者の社会参加の推進 (2) 障害者や高齢者等の個別支援が必要な者のハローワークへの誘導 (3) 障害者雇用及び高齢者雇用にかかる支援制度等の広報 (4) シルバー人材センターへの案内・誘導の実施	3 障害者・高齢者等の活躍推進	(1) 町から誘導があった者に対する就職支援 (2) 障害者雇用及び高齢者雇用にかかる就職支援

南部町と山梨労働局（ハローワーク鰍沢）が共同で定める数値目標

- ◎ハローワークの紹介による南部町内企業への就職件数…………… 90件以上
- ◎南部町への転入者数…………… 150人以上
- ◎ハローワークの紹介による南部町企業への障害者就職件数…………… 2件人以上

目 次

第1 趣 旨.....	1
第2 重点取組事項.....	1
第3 具体的な実施事項.....	1
1 地域資源を活かした魅力的で安定した交流人口・雇用の拡大.....	1
2 U・I・J ターン就職の促進、子育て層を中心とした就職支援.....	3
3 障害者・高年齢者等の活躍促進.....	4
4 南部町と山梨労働局(ハローワーク鰍沢)が共同で定める数値目標.....	5

第1 趣 旨

南部町（以下「町」という。）と山梨労働局（以下「労働局（ハローワーク鯉沢）」という。）は、「南部町まち・ひと・しごと創生総合戦略」に掲げる人口減少及び雇用問題に係る諸施策のほか、町における雇用・労働環境の改善のための施策を、相互に連携してより一層効果的に取り組むため、平成29年3月15日「南部町雇用対策協定」（以下「協定」という。）を締結した。

この協定に基づき、町及び労働局（ハローワーク鯉沢）は、それぞれが行う施策を総合的、効果的、かつ一体的に実施するため、令和7年度の事業計画を次のとおり策定し推進する。

第2 重点取組事項

- 1 地域資源を活かした魅力的で安定した交流人口・雇用の拡大
- 2 U・I・Jターン就職の促進、子育て層を中心とした就職支援
- 3 障害者・高齢者等の活躍推進

第3 具体的な実施事項

1 地域資源を活かした魅力的で安定した交流人口・雇用の拡大

観光交流施設を活用した地域の特色アピールによる交流人口増加を図るとともに、中部横断自動車道開通による企業立地への雇用確保の促進及び地域求職者の就職促進を図る。

共同の取組

- 南部町役場内（分庁舎内含む）、道の駅「なんぶ」・「とみざわ」及びなんぶの湯に「求人情報コーナー」を設置し、町内を就業場所とした求人情報に加え、通勤可能地域の求人情報を発信する。
- 企業立地への雇用確保を促進し、就労人材を確保するため、町役場において出張相談会や就職面接会を実施する。
- 農林業分野における人材ニーズを踏まえた新たな担い手となる就農の実現を図る。
- 町と労働局（ハローワーク鯉沢）が密接に連携・協力の上、地域の雇用失業情勢に係る情報の共有及び早期再就職支援等を行う。

南部町の取組

（1）地域資源を活かした交流人口の拡大

◎町が運営する観光交流施設などの経営を見直し、地域の特色をアピールすることにより、交流人口の増加を図り、将来の転入者数の増大につなげる。

山梨労働局(ハローワーク鯉沢)の取組

（1）求人情報の南部町内における情報発信

◎町内を就業場所とした求人情報に加えて、南部町から通勤可能な地域の求人情報を南部町役場内（分庁舎内含む）、道の駅「なんぶ」・「とみざわ」及びなんぶの湯構内の「求人情報コーナー」にて提供する。

南部町の取組	山梨労働局(ハローワーク鯉沢)の取組
(2) 収益を考慮した農林業の推進 ◎農林業の基盤整備や機械化を促すことにより労務の軽減を図り、担い手の高齢化に対応するとともに、地産地消の拡大に取り組み、生産者の収益の増加を図る。 ◎新たな品種の活用も含めた特産品の開発、ブランド化、販売促進を進めるとともに、地場産品などの販売機会を拡大するなど、生産流通体制を強化する。	(2) 農林業分野におけるマッチング支援の実施 ◎農林業分野における人材ニーズに対して、新たな担い手の就農を実現するため、ミニ面接会などによるマッチング支援を実施する。
(3) 中部横断自動車道開通を活かした企業立地への行政支援と雇用確保の推進 ◎中部横断自動車道開通による交通利便性等を勘案した企業立地への雇用確保を積極的に促進する。 ◎人材育成事業により、若年者の定住を促進し、進出企業に就労する人材をハローワーク等との連携により確保する。	(3) ハローワーク鯉沢による南部町とのオンライン相談の実施 ◎毎月第3水曜日に、南部町内在住の求職者とオンラインにて、職業相談を実施する。
(4) 買い物支援を視野に入れた商業振興 ◎高齢化の進行に伴う生活支援対策として、車両による移動販売又は買い物ツアーなどを検討し、地域商店の販売促進につなげる。	(4) 新たに創出された「しごと」に対するマッチング支援の実施 ◎観光産業・農林業・商業の振興や町の行う企業誘致により、町内への立地や雇用拡大を検討または実施している企業に対して、労働市場や人材ニーズに関する情報を提供するとともに、人材確保のために必要な支援（就職面接会、雇用関係助成金の活用など）を行う。

2 U・I・Jターン就職の促進、子育て層を中心とした就職支援

町と労働局（ハローワーク鰍沢）が連携し、若者や子育て層のU・I・Jターン就職を促進するため、各種情報の発信及び個別相談による支援を積極的に行う。

共同の取組

- 定住支援情報等を首都圏や静岡県都市部に向けた広報を実施する。
- U・I・Jターン希望者に対して、町の定住支援制度のパンフレットや就労に関する情報を積極的に周知する。
- 南部町役場内（分庁舎内含む）、道の駅「なんぶ」・「とみざわ」及びなんぶの湯に「求人情報コーナー」を設置し、定住支援及び就労に関する情報を提供し、町と労働局（ハローワーク鰍沢）が密接に連携・協力の上、それぞれの相談窓口へ誘導を行う。

南部町の取組	山梨労働局(ハローワーク鰍沢)の取組
(1) 若者や子育て層のニーズに合った定住環境の整備 ◎ 優良な住宅の供給により、若者のU・I・Jターンを促進する。 ◎ 若者のU・I・Jターンを促進するため、定住奨励策を検討する。 ◎ 若者や都市住民のU・I・Jターンを促進するため、首都圏や静岡県都市部住民に向けた広報活動を実施する。 ◎ 南部町に住み、静岡市等で働くことも奨励し、アクセスの良い地区への住宅の確保やそれらをしやすい雰囲気・環境づくりを進めると共にハローワークと連携した情報提供に努める。	(1) ハローワーク富士・富士宮における南部町の求人情報コーナーの設置 ◎ ハローワーク富士・富士宮に、南部町内を就業場所とした求人情報コーナーを設置し、U・I・Jターン希望者だけでなく、町内へ通勤可能な求職者なども含めて広く情報提供を行う。
(2) 新規住民の受入の推進 ◎ 若者や子育て層の定住促進と並行し、田園居住型住宅の供給や空き家利用を促進するなど、新規住民の受け入れを推進する。	(2) 県内外の企業説明会、就職面接会において町が行う定住支援制度や就労に関する情報を周知 ◎ 山梨県、静岡県の労働局及びハローワークが実施する県内外の企業説明会、就職面接会において、町が行う定住支援制度や就労に関する情報を積極的に周知する。
(3) 就労支援によるU・I・Jターンの促進 ◎ 町内及び周辺都市の就労に関する情報を積極的に発信・提供し、U・I・Jターン就職の促進と町内に住み町内で働く、または町内に住み周辺都市で働くなど、多様な働き方のニーズに応える。	(3) 労働局における町の支援制度のPR ◎ 山梨労働局のホームページやハローワーク鰍沢・富士・富士宮において、町の支援制度のパンフレットを展示するなど積極的な周知を行う。また、U・I・Jターン希望者について、町の相談窓口へ誘導する。

南部町の取組	山梨労働局(ハローワーク鰍沢)の取組
(4) 「求人情報コーナー」を設置 ◎南部町役場内(分庁舎内含む)、道の駅「なんぶ」・「とみざわ」及びなんぶの湯構内に「求人情報 コーナー」を設置し、定住支援に関する情報と求人情報をはじめとする就労に関する情報を提供し、就職希望者をハローワークの職業相談窓口へ誘導する。	(4) 町内の「求人情報コーナー」において求人情報を提供 ◎南部町設置の「求人情報コーナー」において求人情報を提供する。 ◎町より誘導のあったU・I・Jターン就職希望者に対して職業相談を行うとともに、ハローワークに来所したU・I・Jターン就職希望者に対して町が行う定住支援制度の情報提供や町の相談窓口への誘導を行う。
	(5) 子育て層を中心としたマッチング支援の実施 ◎町内への転入や定住を検討する若者や子育て層に対し、就職情報の提供や個別相談などのマッチング支援を行う。

3 障害者・高年齢者等の活躍推進

少子高齢化に対応するため、年齢にかかわらず意欲と能力に応じて働くことのできる「生涯現役社会」の実現に向けて、高年齢者の再就職支援の充実、高年齢者が地域で働ける場の拡大等に取り組んでいく必要がある。

また、障害者雇用が可能な企業に対し求人開拓を行うとともに、就労を希望する町内在住の障害者に対して、町と労働局(ハローワーク鰍沢)が連携・協力の上、早期就職を図る。

共同の取組

- 町から誘導のあった就職を希望する障害者や高年齢者、生活保護受給者などに対し、労働局(ハローワーク鰍沢)は、早期就職に向けてきめ細かな就職支援を行う。
- 町から提供を受けた障害者や高年齢者の雇用が可能な企業に対し、労働局(ハローワーク鰍沢)は、求人開拓を行うとともに、早期就職に向けてきめ細かな就職支援を行う。

南部町の取組	山梨労働局(ハローワーク鰍沢)の取組
(1) 障害者や高年齢者の社会参加の推進 ◎ふれあいいきいきサロンやシニアクラブなど、障害者や高年齢者の社会参加を促進する。 ◎障害者や高年齢者が住み慣れた地域に住み続けることが出来るよう、生活支援サービスの充実を図る。	(1) 町から誘導があった者に対する就職支援 ◎町から誘導のあった就職を希望する障害者・高年齢者・生活保護受給者などに対し、必要に応じて個別求人開拓を実施するなど、早期就職に向けてきめ細かな就職支援を行う。
(2) 障害者や高年齢者等の個別支援が必要な者のハローワークへの誘導 ◎就職を希望する障害者や高年齢者、生活保護受給者などをハローワークの職業相談窓口へ誘導する。	(2) 障害者雇用及び高年齢者雇用にかかる就職支援 ◎町内の企業に対して障害者雇用を要請するとともに、就労を希望する町内在住の障害者に対して、町と連携して早期就職を図る。 ◎町より情報提供を受けた、障害者雇用が可能な企業や高年齢者の雇用が可能な企業に対し求人開拓を行う。

南部町の取組	山梨労働局(ハローワーク鰍沢)の取組
(3) 障害者雇用及び高年齢者雇用にかかる支援制度等の広報 ◎町の広報誌等を通じて、障害者雇用及び高年齢者雇用にかかる支援制度の他、障害者雇用率制度や高年齢者雇用確保措置制度を広報する。 ◎障害者や高年齢者の雇用が可能な企業の情報をハローワークへ提供する。	
(4) シルバー人材センターへの案内・誘導の実施 ◎就職を希望する高年齢者や高年齢者雇用が可能な企業に対して、公益財団法人峡南広域シルバー人材センターの利用について案内・誘導を行う。	

4 南部町と山梨労働局（ハローワーク鰍沢）が共同で定める数値目標

目 標 項 目	令和7年度目標
ハローワークの紹介による 南部町内企業への就職件数	90件以上

(令和6年度実績 103件)

目 標 項 目	令和7年度目標
南部町への転入者数	150人以上

(令和6年度実績 130人)

目 標 項 目	令和7年度目標
ハローワークの紹介による 南部町内企業への障害者就職件数	2件以上

(令和6年度実績 1件)