

やまなし もにす認定企業



もにす認定とは、
障害者雇用に関する優良な取り組みを行う中小企業事業主への認定制度です

**株式会社
ササキ**

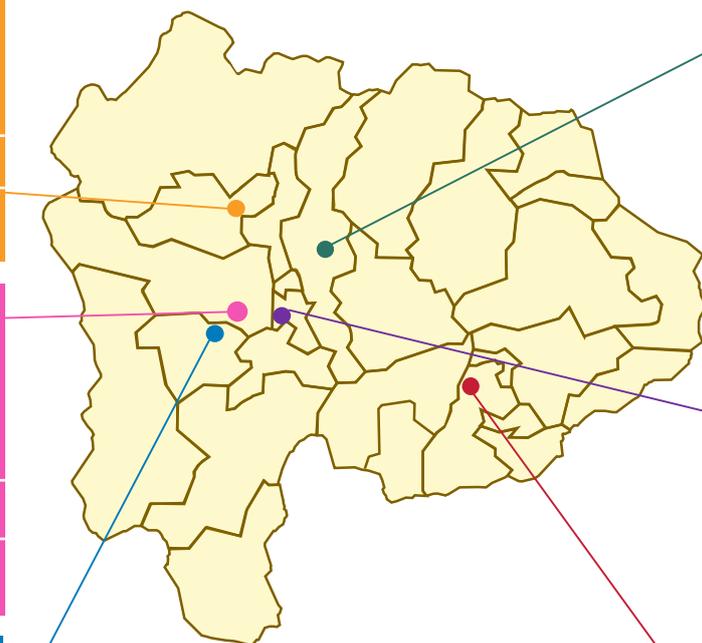
荻崎市 製造業
令和3年2月15日認定

**ジット
株式会社**

南アルプス市 製造業
令和5年8月4日認定

**TAMAYA
ロジスティクス
株式会社**

富士川町 運輸業
令和7年2月21日認定



**山梨トヨペット
株式会社**

甲府市 自動車小売業
令和7年5月14日認定

**株式会社
山梨貨物自動車**

中央市 運輸業
令和7年2月21日認定

**社会福祉法人
明清会**

富士吉田市 福祉事業
令和7年2月12日認定

企業と障害者が、明るい未来や
社会の実現に向けて
とも に す す む
という思いをこめて、愛称を
「もにす」と名付けました。



令和7年5月14日現在

認定事業主となることのメリット

- 認定マークを使用できます！
- 厚生労働省・都道府県労働局・ハローワークによる周知広報の対象となります！
- 日本政策金融公庫の低利融資対象となります！
- 公共調達などの加点評価を受けられる場合があります！

「成長やまなし応援融資」の対象にもなります！

※認定事業主になるには

雇用不足数が0であって、障害者を1人以上雇用している中小事業主のうち、障害特性に配慮した環境づくり等の評価項目ごとに採点し、一定以上の得点のある事業主を認定します。

認定申請は、主たる事業所を管轄するハローワークへご相談ください。

必要書類や詳しい内容は、厚生労働省ホームページをご確認ください。

山梨県内の「もにす認定企業」の取り組みを
山梨労働局HPで紹介しています

山梨労働局 もにす



障害者雇用に関する優良な中小事業主認定制度



と も に す す む



『もにす認定』企業

株式会社 ササキ

「 多様性を大切にする企業です 」

会社概要

本社所在地: 山梨県韮崎市穂坂町宮久保 1155-1

創 業: 平成 7 年 8 月 1 日

事 業 内 容: ワイヤーハーネス製造、電子機器組立
会 社 P R:

従業員の平均年齢が 35 歳、男女比率はほぼ同率、社長をファーストネームで呼ぶ等、柔軟かつ新しい発想でチャレンジする会社です。自分と異なる価値観・意見を受け入れ、理解することで、新たな発想につなげ、成長を続けています。障害のある社員も個性と捉え、一般社員と同様の業務を担当しています。その中で積極的に改善提案を打ち上げてもらう等、皆にとって働きやすい環境づくりに努めています。

「やまなし心のバリアフリー宣言事業所」に登録

わたしたちに何ができるの？



障害者雇用への主な取組

◆障害者雇用状況(令和 2 年 6 月 1 日現在)

- ・算定基礎労働者数: 223.5 人, 法定雇用障害者数: 5.0 人, 雇用率: 2.24%
- ※令和 2 年 12 月末現在 3.13%

◆障害者の定着率

- ・過去 3 年間に採用した障害者の就職 1 年後の定着率が 100%

◆体制づくり

- ・社長が全社員に向けて「CSR 推進企業」であることを宣言
テーマごとの推進メンバーを中心に活動を実施
- ・担当部署内に支援担当者を定め、毎月面談を実施する等サポートを行っている

◆仕事づくり

- ・職場実習において複数部署を体験し、障害特性に適した職務を選定
- ・支援機関と連携し、就労前に「ナビゲーションブック」を共有することで障害特性を把握し、特性に合わせた職務のマッチングを行っている

◆環境づくり

・安全に配慮した職場環境を整備

ハンディーキャップ対応トイレ・廊下曲がり角のミラー設置
聴覚障害者の緊急時連絡用の機器・筆談ボードの整備等

・ミス等防止のための分かりやすい手順書の作成等を実施

写真入りの手順書作成、掲示
取り間違い防止用のイラストを棚へ貼り付け
備品の片づけが一目で確認できる工具箱の作成等

・福利厚生として、社員旅行・永年表彰を実施

従業員の交流・リフレッシュを目的に社員旅行を実施
(自己負担 1,000 円、パスポート発給手数料会社負担)
永年表彰においては、障害者の方を2名表彰

・職場実習の受け入れ

過去3年で7回職場実習を受け入れ、うち5名が採用につながっている

・短時間勤務制度を整備

過去3年間で7名中5名の障害者の方の利用実績あり

・時間単位の年次有給休暇制度を整備

過去3年間で7名中4名の障害者の方の利用実績あり

・障害特性に合わせたキャリアプランを作成

事業所規定の力量認定により、スキル判定を実施
毎月の課長面談(1on1)によりフィードバックを行い、処遇改善の判断材料としている

・教育訓練制度を整備

社内規定の資格認定制度を整備し、取得奨励、教育訓練を実施
個別計画を作成し、勤務時間中に実技練習・座学を実施
過去3年間で2名の障害者の方の利用実績あり
必要経費は会社負担、国家資格の受験費負担制度もあり

・人事・給与制度の明確化

昇給評価、昇格評価、賞与評価に係る基準を定め、障害者である従業員も適用される

・障害者の職場定着に向けた外部機関との連携

就労支援機関に定期的に職場訪問いただき、連携
支援機関・医療機関の専門家を交えた面談を実施し、助言を受けている



障害者雇用に関する優良な中小事業主認定制度

『もにす認定』企業



と も に す す む



ジット株式会社

「人を大切にする企業です」

会社概要

本社所在地:山梨県南アルプス市和泉 984-1

創 業:1991年設立

事業内容:プリンター用インクカートリッジの製造・販売、
保育園の経営、医療ヘルスケア商品の製造・販売、リユース事業、
山梨の名産果物を使った「食べるジュース」の製造・販売

会社PR:

ジットグループはリサイクル・リユース・セレモニー・ブライダル・障がい福祉・保育園・観光・農園・コンサル、全ての事業そのものがSDGsの取組みに直結している企業です。従業員の平均年齢が33歳、製品づくりにおいては、高品質な商品を作るために設備・材料・製法にこだわり、リサイクルという行動で、ゴミの削減・CO2の抑制に貢献しています。また、グループ会社の障がい福祉サービス事業所「たいよう」と連携して障がい者雇用に取り組んでいます。ハンディキャップも1つの個性として捉え、障がいを持つ方も同じ仲間として関わることで、やりがい・生きがいを感じながら社会活動に参加するきっかけを創り、地域社会の活性化に努めています。

使用済みインクカートリッジの回収をしています。



障害者雇用への主な取組

◆障害者雇用状況(令和5年6月1日現在)

・算定基礎労働者数:142.0人 法定雇用障害者数:4.5人 雇用率:3.17%

◆体制づくり

- ・グループ会社の支援員1名を配置し、常に相談できる体制を整えている。
- ・新入社員に対し、障がい者雇用についての研修を実施している。

◆仕事づくり

- ・グループ会社の障がい福祉サービス事業所の支援員が、現場管理職と相談の上、障がい特性に配慮した職務を選定。
- ・グループ会社の障がい福祉サービス事業所の支援を通して、障がい特性に配慮した職務をマッチング。



◆環境づくり

- ・障がい特性に配慮した作業施設・設備等の整備

車いすの障がい者のために、玄関にスロープ、階段に昇降機を設置している。生産設備についても、作業がしやすいように作業台の変更や、ボタン一つで作業ができるよう設備改善を行っている。また、作業場や廊下、トイレ等に呼び出しボタンを設置している。

聴覚障がい者が配置されている現場では、タブレットを用いて、コミュニケーションをとっている。



- ・作業マニュアルの掲示

作業マニュアルを作成し、いつでも見て確認ができるように、壁や作業台に掲示している。

- ・他企業の見学、ヒアリングの実施

企業間の繋がりを利用して、県内外の障がい者雇用に積極的な企業へ訪問し、情報交換、情報共有をしている。



- ・人事・給与制度の明確化

昇給、賞与に関する人事考課制度が明示されており、従業員に周知されている。

◆数的側面

- ・従業員全体の平均勤続年数に対して、障がい者の平均勤続年数が同等以上。
- ・障がい者の半数が勤続年数10年以上。

◆質的側面

- ・人事が面談し、本人の希望を踏まえ、所定労働時間の延長を実施した。

◆その他

- ・運動会、納涼会などグループのイベントにも自由参加ができるようにしている。

障害者雇用に関する優良な中小事業主認定制度



と も に す す む



『もにす認定』企業

社会福祉法人 明清会

「あなたのチャレンジが新しい社会福祉を創る」

会社概要

本社所在地：山梨県富士吉田市上吉田字熊穴 4584

創 業：2003 年創立

事 業 内 容：福祉事業（老人介護、障がい者、児童）

会 社 P R：

当法人は、社会・地域における福祉の発展と充実を使命として、多様化する福祉事業の課題に柔軟かつ主体的に取り組み、存在意義を明確にする努力を惜しまないことを理念に掲げています。子ども・高齢者・障がい者などすべての人々が地域・暮らし・生きがいを共に創り、高めあうことができる「地域共生社会」を実現するため、地域社会福祉に主体的・積極的に参画しています。また、「社員ファースト推進チーム」を発足し、「社員の満足なくしてご利用者の満足なし」をモットーに、社員一人ひとりが誇りを持って働ける職場環境づくりを推進しています。



障害者雇用への主な取組

◆障害者雇用状況（令和6年6月1日現在）

・算定基礎労働者数：169.5人 法定雇用障害者数：25.0人 雇用率：14.75%

◆体制づくり

・子ども・高齢者・障がい者など全ての人々が地域、暮らし、生きがいを共に創り、高めあうことができる「地域共生社会」の実現を法人の運営目標にしている。

・全ての職員を対象とした勉強会を開催し、障がい者雇用を推進している。

◆環境づくり

・障がい特性に配慮した作業施設・設備等の整備
休憩場所として、従来の休憩室以外の休憩場所として
宿直室を確保している。

・対応基礎マニュアルの配布
障がい特性に配慮した対応マニュアルを作成し、
障害のある職員に配布している。

・職場実習の受入
支援学校の生徒の産業現場実習を受入れている。

・他企業からの障害者雇用に関する見学の受入
他企業から施設見学を受け入れている。見学の際には、
併せて障害者雇用の
取り組みなどについて説明会を実施している。

・教育訓練制度の整備・活用
職員が行う一時的、自発的な職業訓練や自己啓発活動に
対し、就業規則に定める休職を認め、活動を支援している。

・人事・給与制度の明確化
キャリアアップに関する評価基準が明示されており、全職員に共有している。

◆数的側面

・令和6年6月1日における算定基礎労働者数は169.5人、法定雇用障害者数は
25.0人であり、雇用率は14.75%となっており、法定雇用率2.5%(令和6年6月
1日現在)の3倍以上となっている。

・障害者の平均勤続年数が5年以上であり、平均勤続年数は6年8ヶ月である。



障害者雇用に関する優良な中小事業主認定制度

『もにす認定』企業



もにすすむ



山梨貨物自動車 株式会社

「笑顔をとどける企業です」

会社概要

本社所在地: 山梨県中央市山之神流通団地
3211-11

創業: 昭和38年12月21日

事業内容: 一般貨物運送事業 物流一括請負事業
倉庫業 派遣事業

会社PR: 社会にとってかけがえのない物流インフラの担い手として、安心・安全・安定の物流サービスを提供しています。

『もの』が巡り、『ひと』が生きる、『笑顔』あふれる世の中をつくれます。

また、全ての人を尊重し、多様なパーソナリティや能力を積極的に受け入れ、一人ひとりをかけがえのない存在として大切にしています。



障害者雇用への主な取組

◆障害者雇用状況(令和6年6月1日現在)

・算定基礎労働者数:174.0人 法定雇用障害者数:5.0人 雇用率:2.87%

◆体制づくり

・企業哲学として、「私たちは、多様性を受け入れ、尊重する」を含む「大切にする文化」を全社員対象の研修会や年度初めの社長からの訓示の中で、発信している。
また、各部署ごとの朝礼等で唱和し、全社員に共有されている。

大切にする文化

山梨貨物自動車㈱
㈱TAMAYAロジスティクス

私たちは、
お客様と私たち自身の幸福の追求をします

私たちは、
自ら考え、行動します

私たちは、
多様性を受け入れ、尊重します

・専門的な外部研修・セミナーの活用

障害者雇用等推進会議が主催する障害者雇用を考えている企業のための「障害者雇用推進セミナー」を受講し研修として活用した。

・専門的な社内研修の充実

障害者に対する業務指導や職業生活上の相談支援に関する社内研修を実施した。



◆環境づくり

・障害特性に配慮した作業施設・設備等の整備

下肢障害の方が移動しやすいように身障者対応トイレを設置している。

・その他の健康管理・福利厚生

永年勤続者へは報奨金を支給し、業績に応じて賞与の支給等により、障害者の働く意欲の充実を図っている。

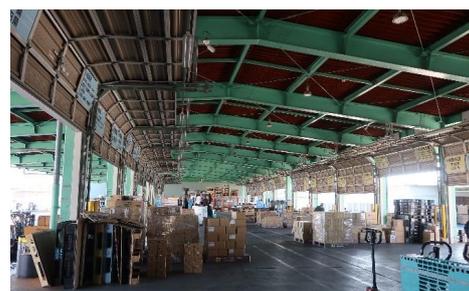
・人事・給与制度の明確化

全従業員に対し、賃金規定を公表しており、従業員に適用される昇給月に都度、通知を発している。

◆数的側面

・令和6年6月1日における算定基礎労働者数は174.0人、法定雇用障害者数は5.0人である。障害者不足数はゼロである。

・過去3年間に雇い入れた障害者の雇入れ6ヶ月経過時点の定着率が100%である。



障害者雇用に関する優良な中小事業主認定制度



と も に す す む



『もにす認定』企業

株式会社 TAMAYA ロジスティクス

「 笑顔をとどける企業です 」

会社概要

本社所在地:山梨県南巨摩郡富士川町青柳 905-2

創 業:昭和 33 年 6 月 13 日

事 業 内 容:一般貨物運送事業 物流加工 倉庫業
石油類の販売

会 社 P R:単に物を運ぶだけではない、総合物流
企業として、変化する物流ニーズに柔軟に応え、最
適解を提案しています。

お客様の笑顔と信頼を頂くことは、自分の成長と生き
がいにつながることに理解し、「小さな気配り、大きな
安心」をモットーにお客様と私たち自身の幸せを追求
します。



障害者雇用への主な取組

◆障害者雇用状況(令和 6 年 6 月 1 日現在)

・算定基礎労働者数:35.5 人 法定雇用障害者数:3.0 人 雇用率:8.45%

◆体制づくり

・企業哲学として、「私たちは、多様性を受け入れ、尊重
する」を含む「大切にする文化」を全社員対象の研修会や
年度初めの社長からの訓示の中で、発信している。
また、各部署ごとの朝礼等で唱和し、全社員に共有され
ている。

大切にする文化

山梨貨物自動車株式会社
㈱TAMAYAロジスティクス

私たちは、
お客様と私たち自身の幸福の追求をします

私たちは、
自ら考え、行動します

私たちは、
多様性を受け入れ、尊重します

・専門的な社内研修の充実

障害者に対する業務指導や職業生活上の相談支援に関する社内研修を実施した。



◆環境づくり

・障害特性に配慮した作業施設・設備等の整備

下肢障害の方が移動しやすいように、また、安全確保のため片側だけだった階段の手すりを両側に設置している。

・その他の健康管理・福利厚生

永年勤続者へは報奨金を支給し、業績に応じて賞与の支給等により、障害者の働く意欲の充実を図っている。

・人事・給与制度の明確化

全従業員に対し、賃金規定を公表しており、従業員に適用される昇給月に都度、通知を発している。

◆数的側面

・令和6年6月1日における算定基礎労働者数は35.5人、法定雇用率2.5%（令和6年6月1日現在）の3倍以上となっている。

・過去3年間に雇い入れた障害者の雇入れ6ヶ月経過時点の定着率が100%である。



障害者雇用に関する優良な中小事業主認定制度

『もにす認定』企業



と も に す す む



山梨トヨペット 株式会社

「お客様の笑顔のために」

会社概要

本社所在地：山梨県甲府市国玉町 238 番地 1

創 業：昭和 32 年 2 月 1 日

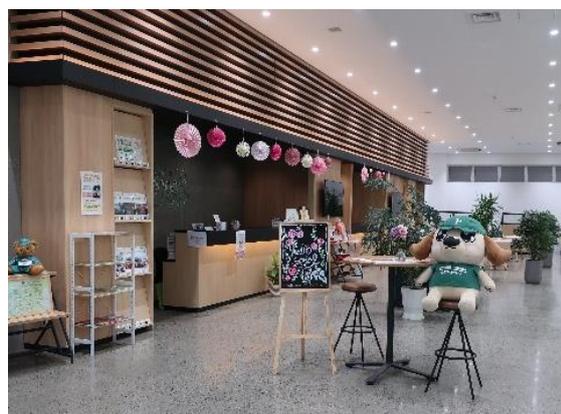
事 業 内 容：自動車販売(新車・中古車)、点検・整備、損害保険代理業、携帯電話販売・リース車両・その他人々の移動に係る付帯業務

会 社 P R:

私達は吉字屋グループの一員として、山梨で生活し仕事をする人々の役に立つ・ためになる事を仕事の中で提案・実行する事を使命としています。

役職員が一体となり課題に挑戦し成果と価値を創り出せるよう日々努力しています。

「自分以外の誰かのために 自分以外の誰かとともに」を取組意識として掲げ、地域社会になくてはならぬ企業を目指しています。



障害者雇用への主な取組

◆障害者雇用状況(令和 6 年 6 月 1 日現在)

・算定基礎労働者数:178 人 雇用障害者数:10 人 雇用率:5.62%

◆体制づくり

・社内に地域貢献活動チーム「TREAM」を編成している。「インクルーシブ社会(多様性の尊重、共生社会)」の実現を目指し多様な社会貢献活動に携わっている。

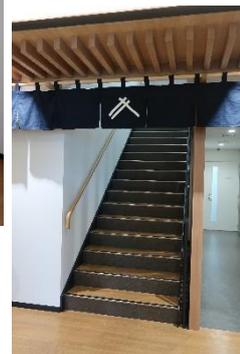
・新入社員に向けて障害者雇用理解促進研修を実施し、障害者雇用の目的や差別解消に向けた取組等に関して講義を行っている。

◆仕事づくり

- ・職場実習を積極的に活用し、実習生の特性や働きぶりについて把握することで、障害特性に配慮した職務を選定・創出している。
- ・支援者も交えた面談及び職場実習により障害特性や配慮事項について理解を深め、適切なマッチングを行っている。

◆環境づくり

- ・障がい特性に配慮した作業施設・設備等の整備
バリアフリーを基本とした設備を整え、
エレベーター及び階段手すりを設置している。



・職場実習の受入

支援学校の生徒の進路見学、現場実習を受け入れている。

・障害者雇用に関するセミナー講師や企業指導等の実施

障害者雇用率未達成企業を対象とした説明会へ講師として参加し、障害者雇用促進に向けた取組について講義を行った。

・教育訓練制度の整備・活用

自動車整備士資格の取得支援として、勤務時間中の自動車整備士養成講習への参加を許可し、各店舗における技術指導も推進している。

◆数的側面

- ・令和6年6月1日における算定基礎労働者数は178人、法定雇用障害者数は10人であり、雇用率は5.62%となっており、法定雇用率2.5%(令和6年6月1日現在)の2倍以上である。
- ・過去3年間に雇い入れた障害者の雇入れ6か月経過時点の定着率が100%である。
- ・障害者の平均勤続年数は6年8ヶ月である。現在勤務している障害者のうち、勤続年数が5年以上の障害者が半数以上である。

