やまなし ユースエール認定企業

ユースエール認定制度とは

若者の採用・育成に積極的で、若者の雇用管理の状況などが優良な中小企業を厚生労働大臣が認定する制度です。
認定を受けた企業のことを、ユースエール認定企業といいます。

昭和建設工業株式会社
甲府市 | 建設業
令和6年4月19日認定

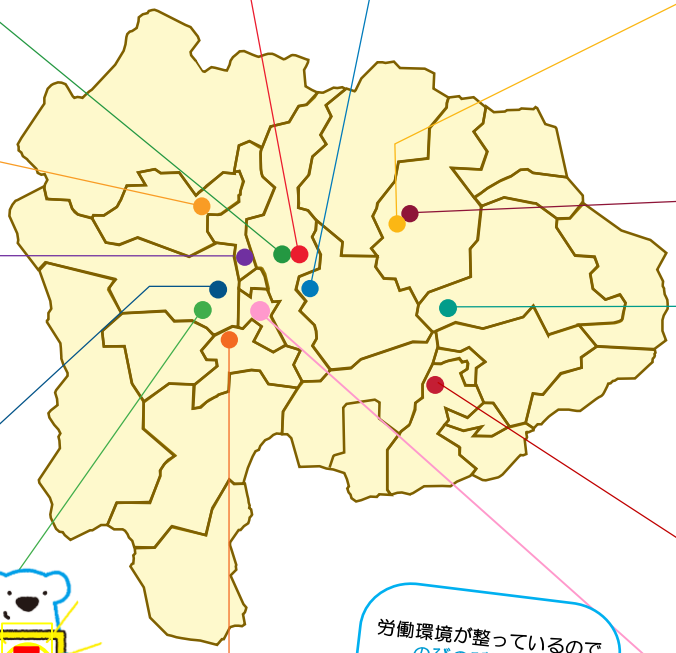
株式会社山梨オーバル
甲府市 | 製造業
令和5年11月6日認定

飯田鉄工株式会社
笛吹市 | 建設業
令和6年11月5日認定

昭和建設株式会社
甲州市 | 総合建設業
令和6年5月22日認定

株式会社ササキ
韮崎市 | 製造業
令和3年10月8日認定

植野興業株式会社
甲州市 | 総合建設業
令和5年8月23日認定



株式会社丸眞熱処理工業
甲斐市 | 製造業
令和6年11月6日認定

天野工業株式会社
大月市 | 総合建設業
令和7年2月26日認定

株式会社三木工務所
南アルプス市 | 建設業
令和5年11月1日認定

社会福祉法人明清会
富士吉田市 | 福祉事業
令和4年1月14日認定

トーヨーコーケン株式会社
南アルプス市 | 製造業
令和6年8月9日認定

株式会社アスクテクニカ
市川三郷町 | 製造業
平成31年4月1日認定

山梨建鉄株式会社
中央市 | 鉄骨製造業
令和7年3月31日認定

ユースエール認定企業を選ぶメリットは？

01	若者の採用に積極的	02	若者の育成に熱心
03	離職率が低い	04	残業時間が少ない
05	休暇を取りやすい	06	子育てがしやすい

※ユースエール認定企業として**5年継続**を達成しているマークです。

＼ もっと詳しく知りたい方は ／
若者雇用促進総合サイト
企業と若者のマッチングを支援します！

厚生労働省 山梨労働局
ハローワーク

令和7年3月31日現在

アスクテクニカ

株式会社アスクテクニカ

2025年03月25日更新

山梨県

企業理念

『快適な未来へ日々前進』

事業内容 輸送用機械器具製造業

会社情報 409-3601 山梨県西八代郡市川三郷町市川大門1488

交通手段 JR身延線　市川大門駅より徒歩10分

会社HP https://www.asktechnica.co.jp

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1991 年	160 人	44.0 歳	16.8 年	(役員) 0.0 %	(管理職) 7.0 %

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
16.2 日	10.7 時間	男性: 3 名	女性: 100.0 %

○採用・定着状況

		2023年度	2022年度	2021年度
募集状況	新卒者等※1	○	○	○
	新卒者等以外※2	○	○	○
採用者数（うち女性）	新卒者等	3 名(2 名)	4 名(1 名)	0 名(0 名)
	新卒者等以外	0 名(0 名)	1 名(0 名)	1 名(0 名)
離職者数※3	新卒者等	0 名	1 名	0 名
	新卒者等以外	0 名	1 名	0 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

それほど大きい会社ではないので、自分のやりたいことをやらせてもらえる風土があります。

社長から

私たちと一緒にチャレンジでき、何事にも興味をもって挑む若い才能を求めています。

求める人材像

自ら考えて行動できる人、さまざまな年代の人と目標に向けて協力して進める人

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリコン制度
あり	あり	なし	なし	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報※4

備考・補足情報

【福利厚生】各種社会保険完備（雇用・労災・健康・厚生年金）、交通費全額支給、持株会制度、退職金制度、独身寮　住宅手当、家族手当、駐車場完備、産休・育休制度

採用情報

事業所番号:　1905-110-5

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1　直近３事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
※2　※１以外の者で、直近３事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
※3　当該年度に採用した者のうち、直近３事業年度に離職した者の数
※4　非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

カブシキガイシャ　アスクテクニカ

株式会社アスクテクニカ

こんな会社です！！

当社は1944年の創業以来、エンジンのシール材や二輪車ブレーキの摩擦材などの製品の開発・設計・製造・販売まで一貫して提供しています。当社の製品は二輪車や産業用機械に組込まれて、多くの方の身近な所で使用されております。海外マーケットも重視しており、インドネシアに生産拠点を有し、製品を提供しています。

働きやすさ実現のための取り組み

休みを取りやすくするために

年次有給休暇は最大22日付与され、年間3日の「取得推進日」を設けています。取得しやすい環境を整え、働きやすさを向上させています。

残業を減らすために

毎週水曜日を『ノー残業デー』と定め、社内掲示板などで周知を徹底するとともに、上長が定時退社を促すよう呼びかけています。

若者が辞めないために

新入社員のスキルアップを支援するために、資格取得のサポートや充実した研修制度を提供しています。また、安心して働ける環境を整えるために、外部の相談窓口を設けています。

子育てと仕事に両立のために

職場の理解を深めるため、事前に上長へ連絡・相談できる仕組みを取り入れています。さらに、従業員に育児休業制度や会社の方針を分かりやすく伝え、休業の取得を促しています。

若手社員のワークライフバランス

WORK

2024年 入社 所属： 総務部　S.H さん（ 山梨県内大学 出身）

商業高校出身であり、大学でもパソコンを使う機会が多かったため、そのスキルを活かした事務仕事がしたいと思い、入社しました。実際働き始めるとわからないこともたくさんありますが、先輩や上司にすぐ相談できる環境があり、他部署の方も気軽に声をかけてくれるため、とても楽しく仕事ができています。

PRIVATE

土日休みはショッピングをしたりおいしいものを食べに行ったりします！
GWやお盆、年末年始は長期休みになるので旅行にも行けます^^

事務所内がきれいになりました！

今年、事務所の改修があり、壁や床、什器が新しくなりました！
これは従業員エンゲージメント向上施策の一環とのことで、職場環境の改善に、みんなで意見を出し合って取り組んだ成果です。
事務所内の配置も大きく変わり、きれいになった事務所で新しい気持ちで仕事に取り組めます！

カブシキガイシャササキ

株式会社ササキ

2025年03月25日更新

子育て応援・男女いきいき宣言
山梨県男女共同参画推進事業者等表彰
YAMANASHIワーキングスタイルアワード

年齢性別を問わず頑張った人が平等に評価される活気ある会社です

事業内容 半導体製造装置に使用されるワイヤーハーネスの他、自動車開発用・レース用バイク・航空宇宙防衛など、多分野向けケーブル・ハーネスの加工および組立

会社情報 407-0175 山梨県韮崎市穂坂町　宮久保１１５５－１

交通手段 JR中央本線　韮崎駅から車で10分

会社HP https://sasaki-inc.co.jp/

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1995　年	255　人	35.6　歳	6.1　年	(役員) 33.0 %	(管理職) 16.0 %

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
14.5　日	5.5　時間	男性:　1　名	女性:　90.0　%

○採用・定着状況

		2023年度	2022年度	2021年度
募集状況	新卒者等 ※1	○	○	○
	新卒者等以外 ※2	○	○	○
採用者数（うち女性）	新卒者等	8　名（　5　名）	7　名（　5　名）	5　名（　4　名）
	新卒者等以外	19　名（　10　名）	34　名（　22　名）	20　名（　13　名）
離職者数 ※3	新卒者等	0　名	2　名	2　名
	新卒者等以外	0　名	8　名	4　名

会社からのメッセージ

先輩社員から

もともと製造業に興味があり、会社見学に参加したときに社内の雰囲気のよさが印象的で決めました。 普通科高校出身だったため、何もわからない状態での入社でしたが、基本から細かく指導してもらえた甲斐もあって、今では一通りの仕事ができるようになりました。製造経験がなくても、イチから学べますから心配は不要です。一緒に楽しく仕事をしませんか？

社長から

ササキは近年、大きな変革に舵を切りました。「従業員はお客様の幸せを追求し、経営者は従業員の幸せを追求する」ことを宣言しました。 またSDGsや多様性といったCSRにも積極的に取り組んでいます。私たちは「自分のチカラを信じる人、いい子ではなく、いい個である人が欲しい」と考えています。 新鮮な発想を持つ若者のエネルギーをしっかりと受け止められる企業、それがササキです。 ぜひ一緒に幸せを追求し、もっと大きな会社に育てていきましょう！！

求める人材像

1．自主自立した人材 2．目標達成に向けて、組織(仲間)を引っ張っていく、行動力と馬力を備えた人材 3．なりたい姿を明確に示すことができる人材 4．傾聴力があり、公平公正な評価ができる人材 5．経営者視点の思考で行動し、判断できる人材 5．経営者視点の思考で行動し、判断できる人材

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリコン制度
あり	あり	あり	あり	あり

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報 ※4

2023年度　新卒採用7名　有休休暇平均取得日数12.7日　有休休暇平均取得率86%

備考・補足情報

【福利厚生】社員旅行、「望年会」、Jリーグ・プロ野球観戦チケット、リフレッシュ休暇制度、人間ドック補助、仕出し弁当ほか【備考】2022年に山梨本部稼働開始

採用情報

事業所番号:　1904-100950-9

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※１　直近３事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
※２　※１以外の者で、直近３事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
※３　当該年度に採用した者のうち、直近３事業年度に離職した者の数
※４　非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

カブシキガイシャ　ササキ

株式会社　ササキ

こんな会社です！！

当社は、男女比率5対5・平均年齢39歳の若い世代が活躍する会社です。研修制度は入社1年目・２年目・３～４年目と充実しています。また、入社したての若手社員に先輩社員が製造技術を指導・伝承する場として「道場」を設置しています。さらに2024年度から国家技能士育成の場として「SASAKI Cable Processing Academy」を開講しました。当社が社員に必要な技術や段取りなどの様々なスキル習得のサポート体制を強化した結果、初年度は受講者から「総合合格者4名と学科合格者１名」を輩出しました。

働きやすさ実現のための取り組み

休みを取りやすくするために

職場は有給休暇を取得しやすい環境です。１時間単位の有給休暇や子育て・介護の休暇制度など、ワークライフバランス向上に取り組んでいます。

残業を減らすために

残業の事前申請制度や多能工化を導入しました。
全従業員に残業時間を可視化することで、残業の状況を把握し、無駄な残業を抑制しています。

若者が辞めないために

月1回の上司と部下の1on1面談や入社2年目を対象とした経営者との1on1面談、悩み事解決に向けた取り組みを強化、コミュニケーションを図り部下の成長をサポートしています。

子育てと仕事に両立のために

女性育児休業率が100％、男性社員も育児休業を取得しています。イクボス研修や妊婦疑似体験など両立支援に向けた取り組みを進めています。

若手社員のワークライフバランス

WORK

2022年　入社　所属：　WHP事業部(IM)　製造部製造課　　N・Nさん（　農林高等学校 出身）

太物ケーブルを中心に、はんだ付け作業や圧着作業に取り組んでいます。色んな製品を作ることによって自分の出来る幅が広がり作業が楽しく感じます。特に圧着作業は様々な工具を使い、手動であったり半自動であったりその圧着するピンに合った方法で作業をするので、かしめる時は毎回緊張しますがミスなく出来たときは達成感を感じます。

PRIVATE

休日は友人とショッピングや映画を観に行ったり、予定がなければ趣味であるイラストを描いたりしてまったり過ごしています。イラストを描くことは私にとってとてもリラックスできる事なので好きなことをできた日は心が満たされます。

誰もが働きやすい会社を目指しています

ササキは、産業機器(半導体製造装置)のワイヤーハーネス加工を中心に、自動車R＆D、理化学機器、航空宇宙防衛などさまざまな分野に挑戦しています。「社業である製造業を通して社会に貢献する」をモットーに、サステナビリティ活動にも力を入れ、社会課題の解決に向けて取り組んでいます。また、社員同士の交流を深める「お花見、BBQ、望年会」などのイベントも充実しています。

シャカイフクシホウジンメイセイカイ

社会福祉法人明清会

2024年11月07日更新

山梨県

「社員の満足なくしてご利用者の満足なし」

事業内容 第一種社会福祉事業・第二種社会福祉事業　（主に介護事業・保育事業）

会社情報 403-0005 山梨県富士吉田市上吉田字熊穴4584番地

交通手段 国道139号「昭和大学入口」南進2分

会社HP http://www.mswc.or.jp/

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
2003　年	170　人	41.5　歳	7.1　年	(役員) 6.6 %	(管理職) 53.8 %

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
11.2　日	7.3　時間	男性:　2　名	女性: 100.0 %

○採用・定着状況

		2023年度	2022年度	2021年度
募集状況	新卒者等 ※1	○	○	○
	新卒者等以外 ※2	○	○	○
採用者数（うち女性）	新卒者等	11　名(　6　名)	4　名(　2　名)	0　名(　0　名)
	新卒者等以外	4　名(　3　名)	4　名(　3　名)	3　名(　1　名)
離職者数 ※3	新卒者等	1　名	0　名	0　名
	新卒者等以外	1　名	2　名	0　名

会社からのメッセージ

先輩社員から

新入社員教育制度としてエルダー制度を導入している事から、新入社員へのサポートが厚く、安心して職場や業務に順応できる環境が整っています。また、担当指導者が配置されるため、仕事上の不安や悩みを相談しやすく、明るい雰囲気の中で仕事に向き合っています。このような環境下で仕事をすることは、自分自身の成長につながっていると強く感じます。 気にはなっていたけれどなかなか踏み出せなかった「福祉の仕事」。未経験者でも、興味があればスタートを切れる環境が整っています。是非みなさんも私たちと一緒に働いてみませんか。

社長から

当法人は、社会・地域における福祉の発展と充実を使命として、多様化する福祉事業の課題に柔軟かつ主体的に取り組み、存在意義を明確にする努力を惜しまないことを理念に掲げています。子ども・高齢者・障がい者などすべての人々が地域・暮らし・生きがいを共に創り、高めあうことができる「地域共生社会」を実現するため、地域社会福祉に主体的・積極的に参画しています。また、「社員ファースト推進チーム」を発足し、「社員の満足なくしてご利用者の満足なし」をモットーに、社員一人ひとりが誇りを持って働ける職場環境づくりを推進しています。

求める人材像

仕事もプライベートも充実させたいと思っている方。

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリコン制度
あり	あり	あり	あり	あり

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報 ※4

正社員登用制度あり、特別休暇制度あり

備考・補足情報

【福利厚生】社会保険完備、退職金共済加入、事業所内保育所併設、資格取得制度あり。また、子連れ就業や副業の許可、腰痛ケアサポート、子育て支援手当支給、ひとり親等支援など、独自の取組を行っている。

採用情報

事業所番号:　1907-3110-2

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1　直近３事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
※2　※１以外の者で、直近３事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
※3　当該年度に採用した者のうち、直近３事業年度に離職した者の数
※4　非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

シャカイフクシホウジンメイセイカイ

社会福祉法人明清会

こんな会社です！！

当法人は、社会・地域における福祉の発展と充実を使命として、多様化する福祉事業の課題に柔軟かつ主体的に取り組み、存在意義を明確にする努力を惜しまないことを理念に掲げています。子ども・高齢者・障がい者などすべての人々が地域・暮らし・生きがいを共に創り、高めあうことができる「地域共生社会」を実現するため、地域社会福祉に主体的・積極的に参画しています。また、「社員ファースト推進チーム」を発足し、「社員の満足なくしてご利用者の満足なし」をモットーに、社員一人ひとりが誇りを持って働ける職場環境づくりを推進しています。

働きやすさ実現のための取り組み

休みを取りやすくするために

社員ファースト推進チームが職員の生の声を聞き取り、その意見・希望を活かした職場環境の整備や働き方の提案をしています。

残業を減らすために

仕事とプライベートの充実を念頭においた企業風土の定着を心がけています。

若者が辞めないために

サバティカル制度を設け、職員が自発的に行う学び直しやキャリアチャレンジのために必要とする時間の確保及び費用負担を支援しています。

子育てと仕事に両立のために

事業所内保育所や病児保育施設の併設、資格取得制度を整備しています。また、子連れ就業や副業の許可、腰痛ケアサポート、子育て支援手当支給、ひとり親等支援など、独自の取組を行っています。

若手社員のワークライフバランス

WORK

2年目　入社 所属：　介護　　Y.O　さん（　　－　　出身）

人の役に立つ仕事がしたかったので、介護の仕事を選びました。ご利用者様と直接触れ合い、「ありがとう」と声をかけていただくことが大変うれしく、やりがいを感じています。同じ目線で寄り添ってくれる上司や先輩が身近にいるので、わからないことや仕事の悩みを相談し、丁寧な指導を受けています。介護の知識や技術を身につけることを目標に頑張っています。

PRIVATE

休みの日には、友人と食事をしたり、遊びに出かけたりしています。
連休を利用して遠出するのも楽しみのひとつです。
プライベートの充実もとても重要だと考えています。

あなたのチャレンジが新しい社会福祉を創る

気にはなっていたけれどなかなか踏み出せなかった「福祉の仕事」。
未経験者でも、興味があればスタートを切れる環境が整っています。
是非みなさんも私たちと一緒に働いてみませんか。

ウエノコウギョウカブシキガイシャ

植野興業株式会社

2024年11月07日更新

山梨県

峡東地域は元より、山梨県でもトップクラスの実績がある建設会社

事業内容 総合建設業（土木・建築工事の総合管理） 公共工事及び民間工事

会社情報 404-0042 山梨県甲州市塩山上於曽1896番地

交通手段 JR塩山駅南口より徒歩１分

会社HP https://ueno-kougyou.jp/

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1955 年	30 人	48.4 歳	16.5 年	(役員) 0.0 %	(管理職) 0.0 %

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
12.3 日	9.6 時間	男性: 0 名	女性: 0.0 %

○採用・定着状況

		2023年度	2022年度	2021年度
募集状況	新卒者等※1	○	○	○
	新卒者等以外 ※2	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	0 名(0 名)	0 名(0 名)	0 名(0 名)
	新卒者等以外	0 名(0 名)	0 名(0 名)	1 名(0 名)
離職者数※3	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等以外	0 名	0 名	0 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

私たちの仕事は、工事現場を監理し設計図に則して工期内に工事を無事故で完了させることです。工事を進めていく中で、難しいこともありますが、上司や協力会社の力を借りて難題を乗り越えたときは、とても達成感があります。担当する現場ごとに工事内容も異なり、日々学べることが多く、とても充実しています。向上心をもって働きたい方を心よりお待ちしています。

社長から

弊社は昭和30（1955）年の設立以来、地域社会に貢献できる総合建設業として数々の業績を積み上げてきました。従来のノウハウを活かしながらも、令和の時代に羽ばたける企業になるためには若い力が不可欠です。私たちが目指すもの、それは未来を担う子どもたちに誇れる仕事です。

求める人材像

真面目で一生懸命仕事に向き合うことができるひと

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリコン制度
あり	あり	なし	なし	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報※4

備考・補足情報

【福利厚生】各種社会保険、健康診断、厚生年金、退職金制度、がん保険、社用車支給、工事完成後のリフレッシュ休暇、慶弔手当制度、資格取得助成制度、携帯手当

採用情報

事業所番号: 1903-274-5

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※１　直近３事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
※２　※１以外の者で、直近３事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
※３　当該年度に採用した者のうち、直近３事業年度に離職した者の数
※４　非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

ウエノコウギョウカブシキガイシャ

植野興業株式会社

山梨県

こんな会社です！！

弊社は昭和30（1955）年の設立以来、地域社会に貢献できる総合建設業として数々の実績を積み上げてきました。

従来のノウハウを活かしながらも、令和の時代に羽ばたける企業になる為には若い力が不可欠です。私たちが目指すもの、それは未来を担う子どもたちに誇れる仕事です。

働きやすさ実現のための取り組み

休みを取りやすくするために

各現場の業務スケジュールを社員と管理職が共有をしっかり行うことで休める環境を作っています

残業を減らすために

可能な限りDX化に対応する為、ドローンによる測量やクラウド型勤怠管理システムの導入など、社員の生産性を向上する為の様々な取組を導入しています

若者が辞めないために

弊社は各世代に年の近い先輩社員がいるので、仕事以外のことも気軽に相談できる環境、そして風通しの良い職場づくりを心掛けています

子育てと仕事に両立のために

育児時短勤務制度の導入だけでなく、半日単位・時間単位の有給休暇制度を導入することで、男女ともに　休みを取りやすい環境を整えています

若手社員のワークライフバランス

WORK

2016年 入社　所属：　土木部　　J・T さん（　甲府工業高校 出身）

私たちの仕事は、工事現場全体を監理し設計図に則して決められた期間内に工事を無事故で完了させることです。工事を進めていく中で壁にぶつかることも多々ありますが、上司や協力会社の力を借りて乗り越えたときはとても達成感があります。担当する現場ごとに工事内容も異なり、日々学べることも多くとても充実しています。

PRIVATE

昨年結婚して子どもも生まれたので、平日の夜や休みの日は家族と公園へ出かけたりショッピングに行ったりと、家族との時間を楽しく過ごしています

バーベキュー・ゴルフ・忘年会

会社と従業員、そしてそのご家族とのつながりを深めるため、当社では様々な交流イベントを実施しています。夏には家族も参加できるバーベキュー大会を開催し、それ以外にも従業員を対象にしたゴルフコンペや、年末には忘年会を開いて親睦を深めています。

カブシキカイシャミキコウムショ

株式会社三木工務所

2024年11月07日更新

山梨県

笑顔で、感謝の気持ちと思いやりの心を大切にする会社です。

事業内容 土木工事：山梨県、南アルプス市発注の道路工事、造成工事、下水道工事を請負い施工するインフラ整備の仕事です。

会社情報 400-0337 山梨県南アルプス市　寺部2732-1

交通手段 JR身延線小井川駅から車で１０分

会社HP https://www.miki-koumusyo.com

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1959　年	11　人	43.8　歳	5.5　年	(役員) 25.0 %	(管理職) 0.0　%

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
85.5　日	3.1　時間	男性:　1　名	女性:　0.0　%

○採用・定着状況

		2023年度	2022年度	2021年度
募集状況	新卒者等 ※1	○	ー	ー
	新卒者等以外 ※2	○	ー	ー
採用者数（うち女性）	新卒者等	1　名(　0　名)	0　名(　0　名)	0　名(　0　名)
	新卒者等以外	1　名(　0　名)	0　名(　0　名)	0　名(　0　名)
離職者数 ※3	新卒者等	0　名	0　名	0　名
	新卒者等以外	0　名	0　名	1　名

会社からのメッセージ

先輩社員から

経営理念に感銘を受け入社しました。その経営理念のもとお客さまに喜んでもらえるよう提案し頑張っています。入社したての頃は、自分の能力の無さやその為の苦労や悩みがありましたが、先輩たちに相談することで解決していきました。会社で色々な資格や免許を取得させてもらい、今では完成したときの達成感やお客さまの喜んだ姿にやり甲斐を感じています。会社の仲間とは良いコミュニケーションを取りながら、成長していけるように日々努力しています。

社長から

当社の理念である「我々はお客様の思いを大切に、技術と心を磨きみんなが幸せになる会社をめざします」に基づき、地域から信頼され57年以上継続して事業をしてきています。これからも、愛され続ける企業であると共に「誰もが仕事をしてほしい」「取引をしたい」「ここで働きたい」と思える会社にしていきます。

求める人材像

個性を発揮し、自主的に行動できる人、
感謝と思いやりの心で、素直に学び成長できる人

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリコン制度
あり	あり	なし	あり	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報 ※4

パートタイマー就業規則　有

備考・補足情報

【福利厚生】 各種社会保険完備（雇用・労災・健康・厚生年金）、交通費支給、産休・育休制度、各種退職金制度、民間保険加入、資格手当、駐車場完備

採用情報

事業所番号:　1901-104465-1

ハローワークインターネットサービスもしくは
最寄りのハローワークをご利用ください。

※１　直近３事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
※２　※１以外の者で、直近３事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
※３　当該年度に採用した者のうち、直近３事業年度に離職した者の数
※４　非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

カブシキガイシャミキコウムショ

株式会社三木工務所

こんな会社です！！

安心で安全な街づくりをしている会社です。
“我々は、お客さまの思いを大切に、技術と心を磨き、みんなが幸せになる会社をめざします”の理念に基づき地域から信頼され58年継続して事業をしてきています。これからも愛され続ける企業であると共に「誰もが仕事をしてほしい」「取引をしたい」「ここで働きたい」と思える会社でありたいと思っています。
一人ひとりが創意と自主性を発揮し、共に育つ温かみのある働きやすく楽しい会社を目指し、その為に社員一丸となり皆の幸せを追求しています。

働きやすさ実現のための取り組み

休みを取りやすくするために

業務予定の共有を行い、誰でもフォローできる環境です。管理職やベテラン社員が率先して休みを取るので休みやすい雰囲気です。

残業を減らすために

助け合い思いやりの社風なので、残業を少なくするよう協力し合い、業務も皆で効率化に取り組んでいます。

若者が辞めないために

スキルアップの研修制度や資格・免許の取得（全額会社負担）を応援しています。
メンター制度もあり、「くるみん認定」に向けた取り組みもしています。

子育てと仕事に両立のために

有給休暇（取得率76%）、育休制度はもちろん、独自の「大切な人のための休暇制度」もあり柔軟な勤務が可能です。

若手社員のワークライフバランス

WORK

2021年 入社　所属： 工事部　　T・K　さん（　山梨学院大学出身）

経営理念に感銘を受け入社し、お客さまに喜んでもらえるよう提案をしながら頑張っています。最初の頃は、苦労や悩みもありましたが、先輩たちに相談しながら解決してきました。会社で色々な資格や免許を取り、今では工事が完成したときの達成感やお客さまの喜んだ姿にやりがいを感じています。会社の仲間とは良いコミュニケーションを取りながら、成長していけるよう日々努力しています。

PRIVATE

週末は趣味であるテニスや読書をして過ごしています。
友人や地域の方々と交流することもでき週末を楽しんでいます。
また、行ったことのない飲食店に挑戦してみるのも好きで友人と色々な場所に行くことも楽しみになっています。

地域で必要とされ、好感度業界No.1の会社

２００５年以来２０年余にわたり、地域の河川において、２か月に１度の河川清掃、年に１度の河川の除草を行っています。その他にも地域社会のため行動し、私たちが暮らす地域を私たちの手で守っています。

カブシキガイシャヤマナシオーバル

株式会社山梨オーバル

2024年05月29日更新

山梨県

先輩が丁寧に指導しますので安心して働くことができます。

事業内容 オーバル式流量計、計数部、その他の精密測定器の製造

会社情報 400-0806 山梨県甲府市善光寺　1-27-25

交通手段 マイカー、駅バス停から徒歩4分

会社HP http://www.oval.co.jp/yamanashi_oval/

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1945 年	45 人	44.8 歳	10.1 年	(役員) 0.0 %	(管理職) 12.5 %

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
20.6 日	12.8 時間	男性: 1 名	女性: 100.0 %

○採用・定着状況

		2023年度	2022年度	2021年度
募集状況	新卒者等 ※1	○	○	○
	新卒者等以外 ※2	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	0 名(0 名)	1 名(1 名)	1 名(1 名)
	新卒者等以外	1 名(0 名)	0 名(0 名)	4 名(0 名)
離職者数 ※3	新卒者等	0 名	1 名	0 名
	新卒者等以外	0 名	0 名	2 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

初めはわからないことも多く不安だと思いますが、充実した教育制度があり、先輩が丁寧に指導してくれるので安心してください。積極的に学ぶ姿勢があれば、様々な知識を吸収して成長を感じることができる職場です。また、意欲を持って日々元気に仕事に取り組むためには、心身ともに健康であることがとても大切だと思います。山梨オーバルは年間休日数も多く、休暇も取得しやすい環境です。各種規程も整っており、ワークライフバランスを大切にしてくれる会社です。メリハリをつけて働くことができ、仕事もプライベートも充実させることができます。皆様と一緒に働くことができることを楽しみにしています。

社長から

山梨オーバルは株式会社オーバルグループの一員としてその生産の一翼を担っています。 初めての会社選びは慎重になりますが、どんな仕事や会社を選んでも良い面と悪い面は存在します。だからこそ、その仕事や会社の「今」だけではなく、将来性ややりがいなどに目を向けてください。

求める人材像

・笑顔で元気にあいさつができる人・チームワークを大事にできる人・協調性をもって行動できる人・決められたルールを守れる人・何事にもチャレンジする心を持っている人

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリコン制度
あり	あり	あり	なし	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
なし	あり

非正規雇用の職場情報 ※4

契約社員、パートタイマーが在籍

備考・補足情報

・部署や時期により残業時間は異なりますが1分単位で管理したうえで、残業代は適切に支給しています。サービス残業は許しません。 ・完全週休2日制(土日祝祭日）、夏季休暇、年末年始休暇、慶弔休暇等　年間休日125日

採用情報

事業所番号:　1901-457-7

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1　直近３事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
※2　※１以外の者で、直近３事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
※3　当該年度に採用した者のうち、直近３事業年度に離職した者の数
※4　非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

カブシキガイシャ　ヤマナシオーバル

株式会社　山梨オーバル

こんな会社です！！

山梨オーバルは、株式会社オーバルグループの一員として、流量計(流れる液体や気体の流量を計る機器)をメインとした測定器の製造を行っている会社です。
加工から組立、梱包まで一貫して一つの製品に携わるので、ものづくりが好きな方にオススメです。社員の育成にも力を入れていて、新入社員研修では3カ月間専門的知識の学習や実習を行うことで業務スキルの向上を図っています。必要に応じて社内・社外講習、セミナーの参加や、資格が取得できるので、スキルアップを目指している人にもオススメです。

働きやすさ実現のための取り組み

休みを取りやすくするために

有給休暇取得率100％！平均取得日数約20日！管理職や先輩社員が率先して有給休暇を取得し、従業員全員が休みやすい環境づくりを行っています。

残業を減らすために

従業員のマルチスキル化（複数の業務や工程を遂行する技術を身につける教育）により、業務の平準化、業務負荷の均等化を図っています。

若者が辞めないために

風通しの良い職場を目指していることと、年齢の近い先輩社員が多く、性別を問わずに仲が良いので仕事やプライベートの相談がしやすい環境です。

子育てと仕事に両立のために

規程が充実していて子育て世代の方々にも働きやすい環境です。突然のお子様のお迎えもみんなが快く送り出します。男性の育休取得実績もあります。

若手社員のワークライフバランス

WORK

2023年 入社 所属： 製造部　　M・I さん（ 山梨学院大学 出身）

ものづくりに興味があり入社しました。加工から組立、梱包と製品にキズを付けないように気を付けて作業を行いますが、出荷までのすべての工程を行う為、お客様までの流れもわかり、とてもやりがいのある仕事です。優しい先輩社員が多く、気軽に相談出来る為、とても働きやすい職場です。そして、有給休暇の取得がしやすい為、急な用事の場合でも気軽に休むことが出来ます。

PRIVATE

年間休日が125日と多い所が魅力的で、土日祝日と休みの為、
休日は趣味のゴルフ⛳や野球⚾をして、身体を動かしています。
また、家族と泊まりで旅行に行くことで、リフレッシュし、
充実した休日を過ごしています。

仕事もプライベートも充実！！

職場の雰囲気がとても良く、プライベートでも仲の良いところが自慢です！
休日は同じ趣味を持つ幅広い年齢層の仲間達と、登山やボーリング、キャンプ、ゴルフなど・・・仕事とは、また違った雰囲気で楽しんでいます！！
もちろん一人の時間を大切にする人も尊重しますので、強制参加ではありません。
是非、仕事もプライベートも充実した生活を送りませんか！？

ショウワケンセツコウギョウカブシキガイシャ

昭和建設工業株式会社

2024年11月19日更新

山梨県

昭和３７年創業、公共６：民間４
建築８：土木２ 主に県内

事業内容 総合建設業 建築８：土木２ 国・山梨県・甲府市・県内市町村発注の公共工事 民間発注の社屋、工場、店舗、住宅（戸建て・集合）等の建設・改修・修繕・解体・舗装工事

会社情報 400-0033 山梨県甲府市寿町２９番１号

交通手段 バス、自家用車

会社HP https://r.goope.jp/syowa-const-k-kk/about

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1962 年	13 人	60.3 歳	30.1 年	(役員) 25.0 %	(管理職) 7.7 %

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
14.8 日	15.9 時間	男性: 0 名	女性: 0.0 %

○採用・定着状況

		2023年度	2022年度	2021年度
募集状況	新卒者等 ※1	○	○	○
	新卒者等以外 ※2	○	○	○
採用者数（うち女性）	新卒者等	0 名(0 名)	0 名(0 名)	0 名(0 名)
	新卒者等以外	0 名(0 名)	0 名(0 名)	0 名(0 名)
離職者数 ※3	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等以外	0 名	0 名	0 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

労働環境も改善されてきており、以前のイメージは大分払拭されてきたのでは と感じます。 楽な仕事ではありませんが、達成感のある仕事です。（楽な仕事なんてありませんよね 失敬） 一人では成し遂げられません、色々な専門職、設計・監理担当等との打合せ、調整を行い完成に漕ぎつきます。 色々な角度から考え、学び 造り上げる そんな会社で仕事です。

社長から

・顧客の立場で考え、提案し、創造する ・社会・地域に貢献し 住み良い環境作りを目指す 後世に残る建築物を造り、また今ある物を現在に見合ったものに改修・修繕しさらに後世へと なかなかやりがいのある仕事ですよ。 県内では小・中・高等学校等、庁舎、共同住宅なども手掛けており、もしかしたら あなたが通った学校も・・・そんなご縁もあるかもしれませんね。 形あるモノ造り 頑張ってみませんか

求める人材像

・コミュニケーションを大事にする人 ・考えること、学ぶことを惜しまない人 ・物を大事にする人

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリコン制度
あり	あり	なし	あり	あり

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報 ※4

備考・補足情報

【福利厚生】・確定給付企業年金制度 ・夏季休暇 8/14～16 ・冬期休暇12/30～１/4 ・作業着貸与 ・通勤車両貸与（条件有）

採用情報

事業所番号: 1901-1983-5

ハローワークインターネットサービスもしくは
最寄りのハローワークをご利用ください。

※１ 直近３事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
※２ ※１以外の者で、直近３事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
※３ 当該年度に採用した者のうち、直近３事業年度に離職した者の数
※４ 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

ショウワケンセツコウギョウカブシキガイシャ

昭和建設工業株式会社

山梨県

こんな会社です！！

創業６０年を過ぎ、甲府市を拠点に県内で建設工事の施工業を営んでいます
新入社員を迎えたいと常々　の会社です。定着率は高いと思います。
SGDｓに取組み、第1目標の「１１　住み続けられるまちづくりを」に重きを置き、住環境、社会環境の整備に貢献できるよう取り組んいます。建設現場においても　工事の安全はもとより、施工に従事する方々の安全管理にも留意し、昨今の気候変動による体調への影響にも対応、対策しています。
資格取得、技術向上、スキルアップを応援します。救急救命講習も実施受講しています。

働きやすさ実現のための取り組み

休みを取りやすくするために

担当現場に支障が出ないよう工程調整、代替担当を立てるなど技術者間、上席との調整を行っています。

残業を減らすために

過去の情報、資料を整理し、検索しやすく保存し、再利用、参考できるようにし、時間を有効に使う。
データの共有により、処理時間を短縮できてきている。

若者が辞めないために

「人を見て学べ」は捨てきれない　しかし　対話により
お互いの疑問点を知り、教え・教わる。優しいだけでなく　離れて見守り、手を添える距離感を持ちたい。

子育てと仕事に両立のために

子育ての大変さは当事者にしか知り得ないところ、仕事の大変さは互いに知るところであるので、仕事の調整により子育てに対応した体制を作りたい。

社員のワークライフバランス

1998年　入社 所属：　建築部　　H.O さん（　甲府の高校　出身）

WORK

入社後　資格、技術講習によりスキルアップを重ねて、今また大きな現場を。お客様、設計、協力業者、行政の方　たくさんの方との関りで一つの物が完成します。私の接し方ひとつで様々な面に良くも悪くも影響すると痛感しました。どの仕事も大変ですが、建設業は体も、頭もフル稼働、とってもやりがいのある仕事です。昨今は頭を結構使いますね．．．
休憩時間に飲む　缶コーヒー、苦かったり、甘かったり。

PRIVATE

20代に2人の親となり、既に二人も成人し、妻と旅行でもと模索中

現場見学しませんか！！

授業、講習での学びはとても大切で何につけても必要不可欠です。
実際の現場見学も　なかなか興味深いですよ
今見たものは　完成した時にはもう見られない重要な部分であったり、この壁紙剥したら・・こうなっていたのか！！　って
ちょっと見たいと思いませんか。

ショウワケンセツカブシキガイシャ

昭和建設株式会社

2024年11月07日更新

山梨県

弊社は人と自然が共生できる社会づくりをお手伝いしています。

事業内容 山梨県内を中心とした工事業務を官公庁及び民間（企業、個人）より請け負い施工してます。

会社情報 4040036 山梨県甲州市塩山熊野80番地1

交通手段 車

会社HP https://www.showa-const.co.jp/

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1951 年	47 人	44.1 歳	14.2 年	(役員) 0.0 %	(管理職) 7.1 %

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
20.5 日	3.2 時間	男性: 1 名	女性: 0.0 %

○採用・定着状況

		2023年度	2022年度	2021年度
募集状況	新卒者等 ※1	○	○	○
	新卒者等以外 ※2	○	○	○
採用者数（うち女性）	新卒者等	4 名(1 名)	3 名(1 名)	5 名(2 名)
	新卒者等以外	0 名(0 名)	0 名(0 名)	0 名(0 名)
離職者数 ※3	新卒者等	0 名	0 名	2 名
	新卒者等以外	0 名	0 名	0 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

現場が完成した時の達成感は何物にも代えがたいです。上司や先輩たちがいろいろとアドバイスしてくれますし年齢が離れた上司や先輩たちが気軽に声をかけてくれ、和気あいあいとした環境です。

社長から

あなたに土木の専門知識や経験が全くなくても問題ありません。これから多くの場数を踏み、上司や先輩たちから学ぶことでおのずと成長していけます。大切なのは「やる気」と「仕事に対する興味」です。それさえあれば、「ものづくり」に携わる充足感、完成したときの達成感をきっと一緒に味わえるはずです。

求める人材像

「ものづくり」に興味がある方で「やる気」と「仕事に対する興味」がある方

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリコン制度
あり	あり	なし	なし	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報 ※4

備考・補足情報

【福利厚生】健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険、確定拠出年金（401Ｋ）、 建設業退職金共済、確定給付退職金制度（勤続5年以上）、 永年勤続表彰（特別有給休暇、報奨金あり）

採用情報

事業所番号: 1903-309-9

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※１　直近３事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
※２　※１以外の者で、直近３事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
※３　当該年度に採用した者のうち、直近３事業年度に離職した者の数
※４　非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

ショウワケンセツカブシキガイシャ

昭和建設株式会社

こんな会社です！！

弊社は、「顧客の満足を第一とし、常に技術と品質の向上を目指し、地域社会に貢献する」を会社方針として掲げ、社員一同お客様のご期待に応えるよう努めています。社員1人ひとりのものづくりや安全に対する高い意識が弊社の強みであり、地域の皆様に愛される会社であり続ける事を目指して日々活動しています。

働きやすさ実現のための取り組み

休みを取りやすくするために

上司が部下の休暇取得を理解し、サポートする姿勢を持ち上司自身が率先して休暇を取得することで、良い手本を示すことができています。

残業を減らすために

業務プロセスを定期的に見直し、無駄な作業や重複を排除することで、効率的な業務運営を実現してます。

若者が辞めないために

外部セミナーへの参加を奨励し、自己成長を促進します。会社が認めた資格については、全額補填することで、若者の学びをサポートしてます。

子育てと仕事に両立のために

職場の同僚とのコミュニケーションを大切にし、互いにサポートし合うことで、仕事の負担を軽減し、育児と仕事の両立を支援します。

若手社員のワークライフバランス

WORK

2022年 入社 所属： 工事部 R.S さん（ 県内高校 出身）

普通科の高校を卒業したので土木に関する専門的な用語を覚えるのが大変でした。先輩の施行管理は目の前のことだけでなく、先を見据えた細かいところまで、現場全体のことを考えているのがすごいと思っています。現場監督は工程や予算まで工事に関する全てを管理する責任がある仕事ですが、 実際に何もないところから工事が完了して、新しい景色を見たときは達成感を感じます。

PRIVATE

週末は、スポーツで汗を流したり、
家族との時間をすごしたりして
リフレッシュしています。

高校生や中学生の職場見学の受入

弊社では、高校生や中学生の職場見学の受け入れを行っています。建設業の魅力である地域の守り手、物を作る楽しみやワクワク感を感じてもらえるように現場見学、ドローン操作や3D測量、建設機械操作の体験やモルタルを使ってのペーパーウェイト作りなどの体験をしてます。子供達の未来の想像に少しでもつなげてもらえるような活動を行っています。

トーヨーコーケンカブシキガイシャ

トーヨーコーケン株式会社

2024年11月07日更新

山梨県

世界を明るくスマイル創造カンパニー

事業内容 巻上機・荷揚機・バランサ等の設計・製作・販売業

会社情報 400-0415 山梨県南アルプス市宮沢301

交通手段 南アルプスICより約15分

会社HP https://www.toyokoken.co.jp/

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1957 年	78 人	41.0 歳	14.0 年	(役員) 0.0 %	(管理職) 4.5 %

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
16.9 日	6.2 時間	男性: 1 名	女性: 100.0 %

○採用・定着状況

		2023年度	2022年度	2021年度
募集状況	新卒者等 ※1	○	○	○
	新卒者等以外 ※2	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	3 名(0 名)	0 名(0 名)	3 名(0 名)
	新卒者等以外	1 名(0 名)	2 名(1 名)	1 名(0 名)
離職者数 ※3	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等以外	0 名	0 名	0 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

当社は風通しがとても良いと感じています。 部門間の距離が近くすぐにコミュニケーションが取れ、気心知れた間柄になれます。バランサ、ウインチなどロングセラー製品を軸に、さらに新しい製品もリリースしていて、伝統を重んじつつ新しいことにチャレンジする社風だと思っています。 皆さんもトーヨーコーケンで新しいことに挑戦しませんか？

社長から

当社は、サークル活動やボランティア活動なども盛んでありアットホームで風通しの良い会社だと自負しております。やりたいことができる企業風土を持ち、年齢やジェンダーにとらわれない活躍の場があります。こういったこれまで培ってきたフランクでファミリーライクな社風を大事にし、不確実性が高く、予測不可能だと言われているこれからの時代を全社で一丸となり、更なる飛躍を目指してきます。

求める人材像

他者とコミュニケーションがとれ、明るい方。 目的や課題に対し、自ら行動を起こせる積極性がある方。

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリコン制度
あり	あり	あり	なし	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報 ※4

有休取得106% 所定外労働0時間

備考・補足情報

【福利厚生】 通信教育、財形貯蓄、退職金、確定給付型企業年金、確定拠出企業年金、次世代育成支援金、グループ表彰、持ち株会、長期所得補償保険、永年勤続表彰、慶弔見舞金、単身者用借上社宅制度、奨学金代理返還制度有り

採用情報

事業所番号: 1901-6481-8

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近３事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
※2 ※１以外の者で、直近３事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
※3 当該年度に採用した者のうち、直近３事業年度に離職した者の数
※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

トーヨーコーケンカブシキガイシャ

トーヨーコーケン株式会社

こんな会社です！！

☆ライフワークバランスが充実☆
週休完全2日制であり、長期休暇も充実しており、年間休日は125日以上！！
加えて有給休暇が取りやすい環境整備をしているので、プライベートへの時間も十分取れます！
☆若手社員のモチベーション向上☆
入社後は3ヶ月の研修を実施、先輩社員からの指導も充実しています！
資格取得援助制度により、負担なく資格取得ができるようフォローも行っています！

働きやすさ実現のための取り組み

休みを取りやすくするために

会社として有給休暇取得率70%以上を目標としており、
管理職やベテラン社員が率先して休みを取ることで、
みんなが休みやすい環境ができています！

残業を減らすために

管理職やベテラン社員による労働時間の管理徹底、
部員とのコミュニケーションによる業務効率化！
毎週水曜日はノー残業デーとして設定しています！

若者が辞めないために

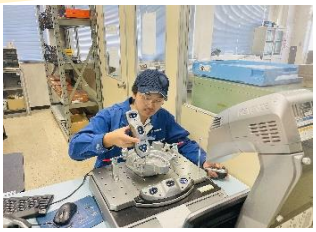
若手社員も平等に評価される人事制度の完備による
モチベーション向上を図っています！
若手社員の教育制度の充実、安心して業務にあたる
ことができる環境です！

子育てと仕事に両立のために

育児休業等の制度が完備されており、加えて時差勤務や在宅勤務、時間給など個々の働き方にあった柔軟な勤務を可能としています！

若手社員のワークライフバランス

WORK　2021年 入社 所属： 品質管理 T.W さん（ 甲府市内高校 出身）



私は検査業務に従事し、部品の品質チェックや不具合の分析を行っています。不良品を回避し、問題を解決した時に感謝されることで、やりがいを感じ、自分の成長意欲に繋がります。入社当初は未経験で戸惑うことも多く、他部署との連携が必要不可欠であった為、不安もありました。しかし、上司や先輩が丁寧に教えてくださり、仕事に関わらず相談した際は親身になってくれます。安心できる職場だと思います。

PRIVATE

生活にはカメラと音楽は必要不可欠で、どこに行ってもこの2つは持ち歩いています。また山に登ったり、バイクで旅に行き、旅先の食・観光地・温泉・雑貨巡りを楽しんでいます。家での過ごし方は映画鑑賞で、最近は見た後に感想を書き出し、感性に磨きをかけています。

スマイル創造カンパニー(^^)！！

弊社のパーパス（存在意義）は・・・。
技術と信頼でお客様に笑顔を、社員に笑顔を、社会に笑顔を
世界を明るくスマイル創造カンパニーです！
社風は風通しが良く、上司・部下の垣根を超えて、コミュニケーションが取れています！イベントも多く、BBQからスキー旅行まで盛りだくさん！
私たちと一緒に新しいことにチャレンジしてくれる方を歓迎します！！

イイダテッコウ

飯田鉄工株式会社

「山梨えるみん」「山梨クリスタルえるみん」認定制度

2024年11月18日更新

公共性の高い製品で 地域の人々の暮らしを守っています。

事業内容 水門、橋梁、除塵機、SRゲート等鋼構造物の設計・製作・据付・メンテナンス

会社情報 406-0842 山梨県笛吹市境川町 石橋1314

交通手段 ＪＲ中央線 石和温泉駅から車20分

会社HP http://www.iida-tekko.co.jp/

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1948 年	188 人	42.5 歳	16.8 年	(役員) 0.0 %	(管理職) 0.0 %

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
16.1 日	6.6 時間	男性: 8 名	女性: 0.0 %

○採用・定着状況

		2023年度	2022年度	2021年度
募集状況	新卒者等※1	○	○	○
	新卒者等以外※2	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	6 名(1 名)	4 名(2 名)	4 名(2 名)
	新卒者等以外	2 名(0 名)	3 名(0 名)	1 名(0 名)
離職者数※3	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等以外	0 名	0 名	0 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

地域社会に貢献できる仕事につきたいと思い活動していた中で、水門や除塵機などのこれまで触れた事のなかった設備が日常の中でどう活躍しているかを知り、魅力を感じたことで入社を決めました。分からないことは何でも聞ける環境で、自分のペースで成長できます。機械や電気のメーカーだけではなく、社会インフラを支える弊社のような会社にも活躍のチャンスがあります。皆さんと一緒に働ける日を楽しみにしています。

社長から

自社の技術力や対応能力等企業価値を高める努力を怠らず、知識・経験に裏付けされた技術・技能を発揮して、ローカル企業の強みを生かしていきたいと考えます。創業理念は「独自技術・技能を開発・具体化することにより、社会基盤整備に貢献する」。社員には、一人ひとり技能を高め個性を磨きながら、自信を持って働き、輝いてほしいと思っています。弊社の企業理念を理解し“面白いな”“いいな”と思ってもらえる方を歓迎します。

求める人材像

自ら考えて勉強・習得する努力のできる自発性のある人、 会社の同僚と目標に向かって努力する協調性・社会性のある人、真面目な人、明るい人、積極的な人

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリコン制度
あり	あり	なし	なし	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報※4

・新卒採用1名 ・所定外労働時間実績 2.7時間 ・有給休暇取得状況 110%（18.2日）

備考・補足情報

【福利厚生】 社員寮完備、借上社宅制度、有給休暇繰越制度、慶弔見舞金制度、退職金制度、子供手当、リゾート法人会員、個人疾病保険加入、永年勤続表彰　他 完全週休二日制、年間休日120日（指定有給5日含む）

採用情報

事業所番号: 1901-2845-2

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1　直近３事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
※2　※１以外の者で、直近３事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
※3　当該年度に採用した者のうち、直近３事業年度に離職した者の数
※4　非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

イイダテッコウ カブシキガイシャ

飯田鉄工 株式会社

こんな会社です！！

研修・講習会に特に力を入れており、入社後は3か月と長期の研修期間で社内の全部署を回るローテーション研修を実施しています。また業務に必要な資格のための講習会にかかる費用については会社が全額負担し、社員のスキル向上を図っています。部署ごとにそれぞれの業務内容に沿った研修プログラムを設定して長期的な成長を目指しています。

（写真：当社が所属する（一社）山梨県鉄構溶接協会での外部研修開校式の様子）

働きやすさ実現のための取り組み

休みを取りやすくするために

昔から会社の風土として有給休暇を取りやすい環境であることが大きな要因となっています。幹部社員も率先して休暇を取得しているので、みんなが休みやすい雰囲気です。

残業を減らすために

属人化の解消、多能工化を進めるとともに社員ひとりひとりの業務の均一化を図り、個々の業務の偏りを防いでいます。

若者が辞めないために

業務は必ず先輩社員と一緒に行うので、分からない事があればすぐに相談できる環境です。
研修で全部署と関わるので、配属後も他部署の先輩社員から若手社員に対して声をかけています。

子育てと仕事に両立のために

時間単位の有給で取得できる子の看護休暇のほかに、冬季はインフルエンザの予防接種に対する補助金も支給しています。男性の育児休業取得も定着してきています。

若手社員のワークライフバランス

WORK

2024年 入社 所属： 技術１部 K.H さん（ 山梨県内大学 出身）

大学では電気電子工学科に在籍し専門知識を学んできました。そこで学んだことを活かせるような仕事がしたいと思い入社しました。まだまだ覚えることはたくさんありますが、先輩方のサポートを受けながら成長できていると実感しています。
自分で考え、判断ができる人材になることを目標にこれからも努力していきます。

PRIVATE

仕事帰りのジム通いが日課です。
ジムの会員の方々とボディビルの大会に向けて
日々、体を鍛えて充実した時間を過ごしています。

若手社員向けの福利厚生

2023年に社員寮を新築しました！
バストイレ別、ネット無料でウォークインクローゼットもついています。
洋室は広さ8畳！ 会社から徒歩5分で通いやすい距離です。
また、会社が賃貸料の65%を負担する借り上げ社宅制度も多くの若手社員が利用しています。

カブシキガイシャマルシンネツショリコウギョウ

株式会社丸眞熱処理工業

2024年11月20日更新

有給休暇は入社31日後から毎月付与します！！

事業内容 金属熱処理業

会社情報 400-0116 山梨県甲斐市玉川１５７８

交通手段 中央線竜王駅より車で15分

会社HP http://www.marushin-heat.co.jp/

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1972 年	27 人	45.8 歳	11.4 年	(役員) 0.0 %	(管理職) 0.0 %

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
14.7 日	6.4 時間	男性: 0 名	女性: 0.0 %

○採用・定着状況

		2023年度	2022年度	2021年度
募集状況	新卒者等 ※1	ー	ー	ー
	新卒者等以外 ※2	○	○	○
採用者数（うち女性）	新卒者等	ー 名(ー 名)	ー 名(ー 名)	ー 名(ー 名)
	新卒者等以外	1 名(1 名)	2 名(0 名)	1 名(0 名)
離職者数 ※3	新卒者等	ー 名	ー 名	ー 名
	新卒者等以外	0 名	0 名	0 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

お客様の難しい要望に応えられた時は達成感があり、会社や営業からも感謝されるのでやりがいを感じます。お客様に会えなくても心がけていることがあります。それは「製品を大切に扱うこと」です。品質をおとさないために設備の点検や整理整頓をし、様々な要望に応えられるように、知識やデータの蓄積を日々仕事の中で心がけています。

社長から

甲斐市に創業して50年、地域の方々に見守られながら品質と技術の向上につとめてきました。現在では工作機械部品や半導体関連部品・自動車関連部品を含めた様々な製品へお客様のｵｰﾀﾞｰに応えて熱処理を施しています。50年の過程ではﾏｲｸﾛ高周波焼入れという技術を開発し、特許も取得、幅広いお客様から弊社の技術を認めて頂いております。やりがいのある職場を目指し、ﾍﾙｼｰ休暇(有給休暇)の導入や入社31日後の有休付与導入をはじめ、ﾏﾏさんﾊﾟﾊﾟさんのための育児制度の見直しや上限雇用年齢の引き上げを行い、福利厚生にも力を入れております。

求める人材像

やりがいを探したい方

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリコン制度
あり	なし	あり	あり	あり

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報 ※4

備考・補足情報

ヘルシー休暇という特別有給休暇があります。育児のための短時間勤務が小学校卒業まで可能です。継続再雇用は７０才まで可能です。【福利厚生】有休を入社31日後に付与　ママさんパパさんの短時間勤務制度：お子さんが小学校卒業するまで　ヘルシー休暇　退職金制度　資格手当　駐車場完備　眞睦会

採用情報

事業所番号:　1901-4238-0

ハローワークインターネットサービスもしくは
最寄りのハローワークをご利用ください。

※１　直近３事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
※２　※１以外の者で、直近３事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
※３　当該年度に採用した者のうち、直近３事業年度に離職した者の数
※４　非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

カブシキガイシャマルシンネツショリコウギョウ

株式会社丸眞熱処理工業

こんな会社です！！

若手社員の定着に力を入れており、検査業務・製造業務それぞれに合った新人教育を実現しています。現在では半導体関連部品等の様々な製品へお客様のｵｰﾀﾞｰに応えて熱処理を施しています。創業50年の過程では「ﾏｲｸﾛ高周波焼入れ」という技術を開発し、特許も取得、幅広いお客様から技術を認めて頂いております。
やりがいのある職場を目指し、ﾍﾙｼｰ休暇(有給休暇)の導入や入社31日後の有休付与導入をはじめ、ﾏﾏさんﾊﾟﾊﾟさんのための育児制度のアップデートを行い、福利厚生にも力を入れております。

働きやすさ実現のための取り組み

休みを取りやすくするために

管理職やベテラン社員が率先して有休をとっています。
業務予定の共有がしっかりしているので、みんなが休みやすい雰囲気です。

残業を減らすために

機械設備導入により夜勤はありません。
また担当をまたいだ協業を行い、定時であがることを基本としています。

若者が辞めないために

有給休暇は入社31日後から毎月付与します。
毎月1.7日を計６回、その後も毎月1.0日付与を4/1がくるまで！！

子育てと仕事に両立のために

育休制度は当然ですが短時間勤務制度として、
わが社はお子様が小学校を卒業する(12歳)まで認めています。

若手社員のワークライフバランス

WORK

２０１７年 入社 所属： 製造課 男性 さん（ 甲府市内高校 出身）

就活中に縁があったのも事実ですが、私は大きな会社よりもしっかり見てもらえ、評価してくれる会社で働きたかったので丸眞熱処理工業を選びました。担当業務は金属熱処理の400kラインです。直接のお客様とのやり取りはないですが、お客様の難しい要望に応えられた時は達成感があり、会社や営業からも感謝されるのでやりがいを感じます。

PRIVATE

ﾌﾟﾗｲﾍﾞｰﾄでの今の話題は、なんといっても来年パパになることです！
育休を取りやすい環境なので当然取得します。総務の方も一緒に親切丁寧に準備してくれるので出生時の育児休暇も取得します。育児休業に関して何も心配せずに、奥さんとベビー服を調べたりできる環境にはとても満足しています。

眞睦会　親睦会？　しんぼくかい

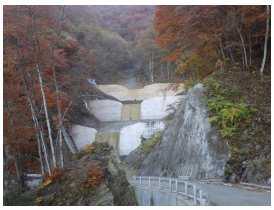
丸眞の「眞」と書いて親睦会という職場厚生会があります。毎月積み立てをしているのですが、会社からの積み立てがたくさん貰えるので年間を通すと？？
希望者は日帰り温泉にも行きましたし、年末の仕事納めの日にはお正月の食材が？？？
一年中、心も微笑む当社へ皆さんをお待ちしています。

アマノコウギョウカブシキカイシャ

天野工業株式会社

2025年02月28日更新

山梨県



社業である公共土木工事を通して地域の安全・安心を守る。

事業内容 公共工事現場の施工管理。
（安全・品質・工期・コスト管理を行います）

会社情報 401-0025 山梨県大月市笹子町黒野田

交通手段 JR・自動車

会社HP https://www.amano-k.co.jp/

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1936 年	40 人	45.3 歳	19.6 年	(役員) 0.0 %	(管理職) 0.0 %

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
19.6 日	9.6 時間	男性: 0 名	女性: 0.0 %

○採用・定着状況

		2023年度	2022年度	2021年度
募集状況	新卒者等 ※1	○	―	―
	新卒者等以外 ※2	―	―	―
採用者数（うち女性）	新卒者等	2 名(1 名)	0 名(0 名)	0 名(0 名)
	新卒者等以外	0 名(0 名)	0 名(0 名)	0 名(0 名)
離職者数 ※3	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等以外	0 名	0 名	0 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

台風・地震など自然災害に見舞われたとき、大雪が降ったとき、公共交通機関が使えなくなったとき、停電、断水になったときに生活を復興させることができるのは建設会社です。安心・安全な暮らしを守るために必要な職業だと思っています。

社長から

建設業に携わる技術者の年齢は、急速に高齢化が進んでいます。近年の傾向として、若い世代の入職者は、２～３年で転職するケースが目立ちます。弊社の技術者も２０歳前後が３名、それ以上は４０歳以上と年齢構成にドーナツ化現象が生じています。この現状を改善していくため、若手技術者の育成、雇用条件の向上に取り組んでいこうとしてます。ぜひ、弊社に入社していただいて、何もないところから、ものを創っていく喜びを分かち合いましょう。

求める人材像

素直な人、協調性のある人、前向きな人、
日々向上心を持って仕事ができる人、誠実な人

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリコン制度
あり	あり	なし	なし	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報 ※4

備考・補足情報

【福利厚生】静岡県静波に保養施設（東急ハーヴェスト）あり
有給休暇平均取得日数　19.6日
有給休暇年平均取得率85.6%

採用情報

事業所番号:　1907-15-2

ハローワークインターネットサービスもしくは
最寄りのハローワークをご利用ください。

※１　直近３事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
※２　※１以外の者で、直近３事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
※３　当該年度に採用した者のうち、直近３事業年度に離職した者の数
※４　非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

アマノコウギョウ　カブシキガイシャ

天野工業　株式会社

山梨県

こんな会社です！！

「建設業の担い手確保」について、真剣に取り組んでいる会社です。
若手社員の育成を目的として、２年間専門学校へ進学する制度があります。
（学費などの費用を会社負担としています。）
また、入社後、「施工管理技士」の資格を取得するまでは、先輩社員とペアになり、業務を通じて知識・技術の習得をしています。

働きやすさ実現のための取り組み

休みを取りやすくするために

公共土木建設現場は４週８休が定着しています。
また、有給休暇の取得を会社として奨励しています。

残業を減らすために

ＩＴ通信技術を活用することで、これまで負担になっていた「移動」の時間を大幅に削減し、業務の効率化を図っています。

若者が辞めないために

先輩社員とペアになることで、仕事以外の悩みや相談にも対応しながら、若手社員のスキルアップを指導していきます。

子育てと仕事に両立のために

子育て支援一環として、個々の状況に応じた勤務体制の相談に応じることができます。

若手社員のワークライフバランス

WORK

2021年 入社 所属：　土木部　　W・Iさん（ 都留市内高校 出身）

高校入学時に土木系の学科を専攻し、土木系の職業について興味を持ちました。現場監督を主に行い、入社時に東京にある専門学校に進学することも可能であることに魅力を感じて入社しました。専門学校に進学し、卒業後すぐに先輩と一緒に現場監督として働き始めました。書類作成や現場の作業状況の写真撮影など覚えることはとても多く、難しく感じることもありますが、それ以上にやりがいや達成感を感じています。

PRIVATE

週休二日制工事が定着してきたことにより土曜日・日曜日が休日となることが増え、好きなことができる時間が増えました。県内の行きつけのお店に遊びに行ったり、県外に友人と遊びに行ったりして休日を過ごしています。

保養施設で休暇を満喫

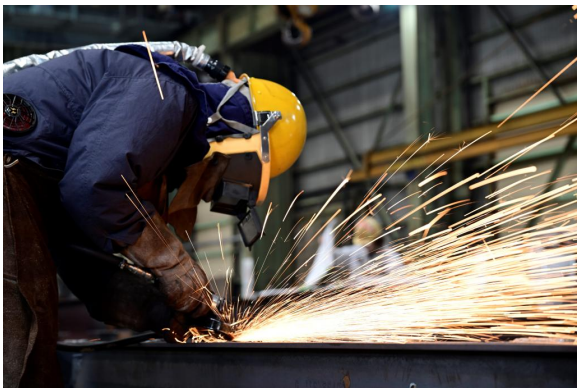
福利厚生施設として静岡県に、東急ハーヴェストクラブ静波海岸を用意しています。家族で水入らずに、同僚とワイワイ愉快にと、それぞれ楽しい休日を過ごすことのできる快適スペースです。

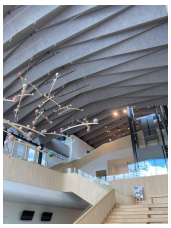
ヤマナシケンテツカブシキガイシャ

山梨建鉄株式会社

「山梨えるみん」「山梨クリスタルえるみん」認定制度

2025年03月31日更新





同業他社では出来ない複雑な難しい鉄骨を得意としております。

事業内容 建築鉄骨の製作

会社情報 409-3813 山梨県中央市一町畑882-1

交通手段 車・自転車・電車等

会社HP https://yamaken4093813.jimdofree.com/

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1952 年	49 人	37.7 歳	7.3 年	(役員) 25.0％	(管理職) 0.0 ％

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
11.5 日	19.1 時間	男性: 2 名	女性: 100.0％

○採用・定着状況

		2023年度	2022年度	2021年度
募集状況	新卒者等 ※1	○	○	○
	新卒者等以外 ※2	○	○	○
採用者数（うち女性）	新卒者等	2 名(0 名)	3 名(0 名)	1 名(0 名)
	新卒者等以外	2 名(0 名)	10 名(0 名)	6 名(2 名)
離職者数 ※3	新卒者等	0 名	1 名	0 名
	新卒者等以外	1 名	2 名	1 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

入社して手掛けた仕事が地図に残ることがやりがいにつながります。普通に街を歩いていても建物を見る視点が変わりました。「この建物を造るのに多くの人が関わって時間を掛けて作っているんだ」と、感謝に近い地持ちになったり、構造を想像できたりして楽しいです。駅などでは鉄骨が見えるだけで写真を撮ってしまいます(笑)。

社長から

山梨建鉄は全国の代表する建物の鉄骨を製作しております。鉄骨を製作するためにはまず三次元ＣＡＤで図面を描かなくてはなりません。そして工場で製造する。次に品質を検査する。最後に工事現場に納める。各工程であらゆるスペシャリストが活躍しております。文系・理系問わず入社後の研修教育により皆んな立派な資格を数多く取得して手に職を付けています。弊社の製作する建物は、単純な四角い建物より、難易度の高い三次元的な建物が多いです。非常にやりがいのある仕事です。

求める人材像

難度の高い三次元的な建物が多ことから必要となってくることが「三次元的な感覚があるか」どうかです。立方体をある3点を含む平面で切断したときの立方体の断面の形を想像できるか。異なる勾配がある屋根の交わる線における屋根どうしの成す角度がわかるか。など頭の中で想像できる方、そんな方は間違いなく弊社の仕事に最適な能力を有する方です。文系の方でも入社してから勉強して建物づくりの重要な仕事ができます。

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリコン制度
あり	あり	あり	あり	あり

見学等受入れ

インターン	職場見学
なし	あり

非正規雇用の職場情報 ※4

非正規労働者採用なし

備考・補足情報

【福利厚生】スポーツジム無料利用券、誕生日贈呈品、社長の手作り味噌汁提供、資格手当制度、資格所得補助、住宅手当制度あり、家族手当制度、通勤手当（上限なし）、出張手当

採用情報

事業所番号: 1901-001264-0

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

ヤマナシケンテツカブシキガイシャ

山梨建鉄　株式会社

こんな会社です！！

創業以来、70年以上にわたり、複雑な鉄骨造の建物の製作を行っています。最新の技術を駆使し、難しい設計にも対応しています。全国のクライアントから多数の依頼を頂き、社員一丸となって地域を代表する建物を手掛け、日本の成長を支えています。自分が関わった仕事が形となり街に残るやりがいがあり、ものづくりが好きな方には充実感のある職場です。共に挑戦し、成長できる仲間と働ける環境です。

働きやすさ実現のための取り組み

休みを取りやすくするために

忙しい時期でも有給休暇が取りやすい雰囲気作りや、部署で仕事を共有したり、有給休暇の申請を電子化して迅速に対応できる環境を整えています。

残業を減らすために

業務効率化を進め、役割分担や優先順位を見直し、無駄な時間を削減しています。

若者が辞めないために

新入社員研修を導入し、若手社員がスキルを磨き成長できる環境作りをしています。また、上司や先輩が積極的にサポートし、気軽に質問や相談がしやすい関係を大切にしています。

子育てと仕事に両立のために

一人一人と面談や相談して時短勤務にしたり、有給の看護休暇が使えるようにするなど、子育てと仕事を無理なく両立できる環境を提供しています。

若手社員のワークライフバランス

WORK　2021年入社　所属：製造部　R.Tさん（　山梨県立産業技術短期大学 出身）

幼い頃からものづくりが好きだった私は溶接に興味を持ち山梨建鉄に入社しました。仕事では正確さと、どう効率よく作業するかを常に考えています。入社して5年目になり、教わる側から教える側にもなり、様々な資格にもチャレンジしているため仕事にはとてもやりがいを感じています。上司や先輩方ともいい関係を築くことができ、休憩時間などでは楽しい時間を過ごすことが出来ています。

PRIVATE

趣味はジムに行き筋トレをすることや遠くまでドライブをすることです。お酒が好きなので週末は友人と飲みに行ったりして休日を楽しく過ごしています。

会長のお味噌汁で健康維持！！

会長が健康を意識して考案したお味噌汁をお昼に提供し、社員の健康をサポートしています。具沢山で栄養満点のお味噌汁を手軽に摂取でき、忙しい中でも体に良い食事を提供することで、健康的な職場環境を作り出しています。毎日のランチタイムで、社員一人ひとりが心身ともにリフレッシュできる時間を大切にしています。

就活中の若者と優良な中小企業のマッチングを支援

ユースエール認定制度

Point 1 新卒者３年以内の離職率２０％以下！

Point 2

月平均所定外労働時間が２０時間以下！

かつ

月平均所定外労働時間が６０時間以上が０人！

Point 3

有給休暇の年平均取得率７０％以上！

または

年平均取得日数が１０日以上！

Point 4

男性の育児休業取得実績あり！

または

女性の育児休業所得率が７５％以上！

若者の採用や育成に積極的で

労働環境が良い中小企業を国が認定しているんだよ！

あなたも

ユースエール認定企業 を

山梨県内の認定企業

探してみませんか？

PCは下記のURL

https://jsite.mhlw.go.jp/yamanashi-roudoukyoku/hourei_seido_tetsuzuki/shokugyou_shokai/youth/youth_yell.html

厚生労働省 山梨労働局

就活生のみなさんの企業選びをサポートします！

ひと、くらし、みらいのために
厚生労働省
Ministry of Health, Labour and Welfare

ユースエールは優良な中小企業の目印!

若者の採用・育成、雇用環境が優良であるという認定を受けた企業のことを、ユースエール認定企業といいます。自分らしく働ける理想の企業を見つけてみませんか？

就活中の若者と優良な中小企業のマッチングを支援

ユースエール認定制度

ユースエール認定制度とは？

若者の採用・育成に積極的で、若者の雇用管理の状況などが優良な
中小企業を厚生労働大臣が認定する制度です。
認定を受けた企業のことを、ユースエール認定企業といい、2024年9月末現在、
1329社のさまざまな業種の企業がユースエール認定企業として認められています。

～ユースエール認定企業を選ぶメリット～

- point 1 若者の採用に積極的
- point 2 若者の育成に熱心
- point 3 離職率が低い
- point 4 残業時間が少ない
- point 5 休暇を取りやすい
- point 6 子育てがしやすい

～ユースエールQ&A～

Q1 学生にとって、ユースエール認定企業は、どこがすごいの？

ユースエール認定企業は、「新卒採用者が入社後3年以内に離職した割合が20%以下（採用が3人か4人の場合は1人）である。」ということ！

Q2 残業の基準はどうなってるのですか？

認定基準の「前事業年度の正社員の月平均所定外労働時間が20時間以下かつ、月平均の法定時間外労働60時間以上の正社員が1人もいないこと。」を満たしているよ。

Q3 「ワーク・ライフバランス」に重要な有給休暇はどのくらいとれるの？

ワーク・ライフバランスの要素の一つ「有給休暇の取得率」も良い企業だよ。認定基準は「前事業年度の正社員の有給休暇の年間付与日数に対する取得率が平均70%以上又は年間取得日数が平均10日以上」となっているよ。

ユースエール認定企業は
若者を大切に育てます！

もっと詳しく知りたい方は

■ユースエール認定制度特設サイト

ユースエール　特設サイト　検索

認定制度に関する情報をまとめた特設サイトです。制度概要やメリット、認定企業のインタビューやマンガコンテンツも掲載しています。

■若者雇用促進総合サイト

若者雇用促進総合サイト　検索

全国のユースエール認定企業をはじめとした、さまざまな企業の職場情報を検索できる総合サイトです。新卒者の就職を支援する新卒応援ハローワーク等の就職相談窓口のご紹介など、就職活動に役立つ情報が盛り込まれています。

就職活動中の35歳未満の皆さまへ

若者の採用・育成に積極的で雇用管理の優良な“ユースエール認定企業”を知っていますか？

あなたはどんな企業で働きたいですか？

長く働ける！

ワークライフバランスを大切にしてくれる！

子育てしやすい！

若者の育成に熱心！

その希望にこたえるのが、ユースエール認定企業です!!

「ユースエール認定企業」とは、「若者雇用促進法」に基づき、若者の採用・育成に積極的で、若者の雇用管理の状況などが優良であると厚生労働大臣が認定した企業です。

<認定マーク>

＜認定基準の一部＞

- 直近三事業年度の、**新卒者などの離職率が20%以下**
- 前事業年度の、**正社員の月平均の所定外労働時間が20時間以下**かつ、**月平均の法定時間外労働60時間以上の正社員がゼロ**
- 前事業年度の、**正社員の有給休暇の、年平均の取得日数が年10日以上**または、**年平均取得率※70%以上** ※ 付与日数に占める取得日数の平均　など

＊その他詳しい認定基準については裏面を参照してください。

Q「ユースエール認定企業」を調べるにはどのような方法がありますか？

A「若者雇用促進総合サイト」があります！

厚生労働省が運営する「若者雇用促進総合サイト」は、全国のユースエール認定企業をはじめとした、さまざまな企業の情報を検索できる総合サイトです。

個別企業ごとに企業概要、雇用管理の状況、企業からのメッセージなどの企業情報や採用情報が閲覧できるほか、就職活動の始め方・進め方等の就職相談窓口の検索も行うことができます。

若者雇用促進総合サイト　検索

厚生労働省・都道府県労働局・ハローワーク

LL300907開若01

ユースエール認定企業の認定基準

以下の認定基準を全て満たした中小企業（常時雇用する労働者が300人以下の事業主）がユースエール認定企業です。

1	学卒求人など、若者対象の正社員※1の求人申込みまたは募集を行っていること	
2	若者の採用や人材育成に積極的に取り組む企業であること	
3	右の５つの要件を全て満たしていること	①「人材育成方針」と「教育訓練計画」を策定していること ② 直近３事業年度の正社員として就職した新卒者等のうち同期間に離職した者の割合が20%以下※2 ③ 前事業年度の正社員の月平均所定外労働時間が20時間以下かつ、月平均の法定時間外労働60時間以上の正社員が１人もいないこと ④ 前事業年度の正社員の有給休暇の付与日数に占める取得日数の年平均が70%以上または年平均の取得日数が10日以上※3 ⑤ 直近３事業年度において、男性労働者の育児休業等の取得者が１人以上または女性労働者の育児休業等の取得率が75%以上
4	右の３つの青少年雇用情報について、全て公表していること	① 直近３事業年度の新卒者などの採用者数・離職者数、男女別採用者数、平均継続勤務年数 ② 研修内容、メンター制度の有無、自己啓発支援・キャリアコンサルティング制度・社内検定などの制度の有無とその内容 ③ 前事業年度の月平均の所定外労働時間、有給休暇の平均取得日数、育児休業の取得対象者数・取得者数（男女別）、役員・管理職の女性割合
5	過去３年間に認定企業の取消を受けていないこと	
6	過去３年間に認定基準を満たさなくなったことによって認定を辞退していないこと	
7	過去３年間に新規学卒者の採用内定取消しを行っていないこと	
8	過去１年間に事業主都合による解雇または退職勧奨を行っていないこと	
9	暴力団関係事業主でないこと	
10	風俗営業等関係事業主でないこと	
11	雇用関係助成金の不支給措置を受けていないこと	
12	重大な労働関係等法令違反を行っていないこと	

※１正社員とは、直接雇用であり、期間の定めがなく、社内の他の雇用形態の労働者（役員を除く）に比べて高い責任を負いながら業務に従事する労働者をいいます。
※２直近３事業年度の採用者数が３人又は４人の場合は、離職者数が１人以下であれば、可とします。
※３有給休暇に準ずる休暇として、一定の条件を満たす休暇が含まれる場合があります。

【 認定マークについて 】

右の認定マークは、「ユースエール認定企業」であることを表すマークです。マーク中の「○○年度認定」は、認定を受けた年度を表しています。

認定企業は、事業年度ごとに認定基準を満たしているかの確認を受けることになっているため、認定基準をいつから満たし続けている企業なのかがマークから分かります。

詳しくは、都道府県労働局、ハローワークへお問い合わせください。