

## 富士急行株式会社

□所在地：富士吉田市

□業種：運輸業

□労働者数：310人（男性231人、女性79人）



○ 女性管理職の働き方改革の推進やロールモデルの設定により女性のキャリアアップ推進

### 認定基準に係る評価項目の実績

#### 1 採用

正社員に占める女性労働者の割合が25.5%で、産業平均値（運輸業、郵便業）の平均値11.9%を上回っている。

#### 2 継続就業

女性労働者の平均継続勤務年数が10.2年であり、産業平均値（運輸業、郵便業）の平均値の9.7年を上回っている。

#### 3 労働時間等の働き方

全ての雇用管理区分（※）の労働者の法定時間外労働及び法定休日労働時間の合計時間数の平均が、直近の事業年度の各月ごとに全て45時間未満である。

各月ごとの時間外労働及び休日労働の平均時間は、多い月で営業専任職が21時間未満である。

#### 4 管理職比率

管理職に占める女性労働者の割合が11.4%であり、産業平均値（運輸業、郵便業）の平均値6.0%を上回っている。

#### 5 多様なキャリアコース

女性労働者が働きやすい職場環境を整備した結果、契約社員から正社員への転換を1人、一般職から総合職への転換を3人行い、女性のキャリアアップを推進している。

##### ※雇用管理区分

職種、資格、雇用形態、就業形態等の労働者の区分であって、当該区分に属している労働者について他の区分に属している労働者と異なる雇用管理を行うことを予定して設定しているものをいう。

（例1） 総合職（事務系）、総合職（技術系）、一般職（事務系）、契約社員、パートタイム労働者

（例2） 事務職、技術職、専門職、現業職

当企業における雇用管理区分は、総合職、一般職、営業専任職、契約社員、嘱託