



社業である公共土木工事を通して  
地域の安全・安心を守る。

事業内容 公共工事現場の施工管理。  
(安全・品質・工期・コスト管理を行います)

会社情報 401-0025 山梨県大月市笹子町黒野田

交通手段 JR・自動車

## 会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1936年	40人	45.3歳	19.6年	(役員) 0.0%	(管理職) 0.0%

## 雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
19.6日	9.6時間	男性: 0名	女性: 0.0%

## 採用・定着状況

		2023年度	2022年度	2021年度
募集状況	新卒者等 <sup>1</sup>	-	-	-
	新卒者等以外 <sup>2</sup>	-	-	-
採用者数(うち女性)	新卒者等	2名(1名)	0名(0名)	0名(0名)
	新卒者等以外	0名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
離職者数 <sup>3</sup>	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

## 人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 なし	メンター制度 なし	キャリアコン制度 なし
------------	----------------	------------	--------------	----------------

## 見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

## 非正規雇用の職場情報<sup>4</sup>

会社HP <https://www.amano-k.co.jp/>

## 会社からのメッセージ

### 先輩社員から

台風・地震など自然災害に見舞われたとき、大雪が降ったとき、公共交通機関が使えなくなったとき、停電、断水になったときに生活を復興させることができるのは建設会社です。安心・安全な暮らしを守るために必要な職業だと思っています。

### 社長から

建設業に携わる技術者の年齢は、急速に高齢化が進んでいます。近年の傾向として、若い世代の入職者は、2～3年で転職するケースが目立ちます。弊社の技術者も20歳前後が3名、それ以上は40歳以上と年齢構成にドーナツ化現象が生じています。この現状を改善していくため、若手技術者の育成、雇用条件の向上に取り組んでいこうとしています。ぜひ、弊社に入社していただいて、何もないところから、ものを創っていく喜びを分かち合いましょう。

### 求める人材像

素直な人、協調性のある人、前向きな人、日々向上心を持って仕事ができる人、誠実な人

## 備考・補足情報

【福利厚生】静岡県静波に保養施設(東急ハーヴェスト)あり  
有給休暇平均取得日数 19.6日  
有給休暇年平均取得率85.6%

## 採用情報

事業所番号: 1907-15-2  
ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



アマノコウギョウ カブシキガイシャ

天野工業 株式会社



こんな会社です！！

「建設業の担い手確保」について、真剣に取り組んでいる会社です。  
若手社員の育成を目的として、2年間専門学校へ進学する制度があります。  
(学費などの費用を会社負担としています。)  
また、入社後、「施工管理技士」の資格を取得するまでは、先輩社員とペアになり、業務を通じて知識・技術の習得をしています。



働きやすさ実現のための取り組み

### 休みを取りやすくするために

公共土木建設現場は4週8休が定着しています。  
また、有給休暇の取得を会社として奨励しています。

### 残業を減らすために

IT通信技術を活用することで、これまで負担になっていた「移動」の時間を大幅に削減し、業務の効率化を図っています。

### 若者が辞めないために

先輩社員とペアになることで、仕事以外の悩みや相談にも対応しながら、若手社員のスキルアップを指導していきます。

### 子育てと仕事に両立のために

子育て支援一環として、個々の状況に応じた勤務体制の相談に応じることができます。

若手社員のワークライフバランス



WORK

2021年入社 所属：土木部 W・Iさん（都留市内高校出身）

高校入学時に土木系の学科を専攻し、土木系の職業について興味を持ちました。現場監督を主に行い、入社時に東京にある専門学校に進学することも可能であることに魅力を感じて入社しました。専門学校に進学し、卒業後すぐに先輩と一緒に現場監督として働き始めました。書類作成や現場の作業状況の写真撮影など覚えることはとても多く、難しく感じることもありますが、それ以上にやりがいや達成感を感じています。

PRIVATE

週休二日制工事が定着してきたことにより土曜日・日曜日が休日となるが増え、好きなことができる時間が増えました。県内の行きつけのお店に遊びに行ったり、県外に友人と遊びに行ったりして休日を過ごしています。



保養施設で休暇を満喫

福利厚生施設として静岡県に、東急ハーヴェストクラブ静波海岸を用意しています。家族で水入らずに、同僚とワイワイ愉快にと、それぞれ楽しい休日を過ごすことのできる快適スペースです。

