

山梨労働局発表
令和7年3月10日

【照会先】

(くるみん認定・えるぼし認定について)

山梨労働局雇用環境・均等室

室長 福島 陽子

室長補佐 深澤 ナオ

電話 055-225-2851

(ユースエール認定について)

山梨労働局職業安定部職業安定課

課長 望月 重一

地方職業指導官 藤巻 秀行

電話 055-225-2857

くるみん認定とえるぼし認定（3段階目）をしました！

～令和7年3月12日に認定書交付式を行います～

山梨労働局（局長 高西盛登）は、次世代育成支援対策推進法に基づき、男女ともに子育てしやすい雇用環境の整備に取り組む企業として、**株式会社アスクテクニカ**をくるみん認定しました。

また、女性活躍に関する取組状況が優れている企業として、**富士急行株式会社**を最も高い3段階目のえるぼし認定をしました。

あわせて、若者の採用・育成に積極的な企業として5年間継続してユースエール認定を受けている**株式会社アスクテクニカ**を5年継続認定企業として表彰します。

認定企業に対する「認定書交付式」を下記のとおり開催します。

- 日 時 令和7年3月12日（水） 午後1時30分より
○場 所 山梨労働局 1階大会議室（甲府市丸の内1-1-11）

1 くるみん認定・ユースエール5年継続表彰

○株式会社アスクテクニカ（市川三郷町 輸送用機械器具製造業）

代表者： 代表取締役社長 海宝 俊幸 様

☆年22日の年休を付与し、年休取得を推進している。

2 えるぼし認定

○富士急行株式会社（富士吉田市 運輸業）

代表者： 代表取締役社長 堀内 光一郎 様

☆女性管理職のロールモデルが多く、女性のキャリアアップを推進している。



・くるみん認定とは、一般事業主行動計画に基づく目標を達成するなど一定の要件を満たした場合、「子育てサポート企業」として認定を受けることができます。

・3段階目のえるぼし認定とは、「採用」「継続就業」「労働時間の働き方」「管理職比率」「多様なキャリアコース」の5つの認定基準を全て満たした、女性の活躍を推進している企業が受けることができる認定制度です。

・ユースエール認定とは、若者の採用・育成に積極的で、若者の雇用管理の状況などが優良な中小企業が認定を受けることができます。山梨労働局独自の表彰として、5年間又は10年間ユースエール認定を継続している事業所を表彰します。

【参考資料】

資料1 株式会社アスクテクニカの取組状況

資料2 富士急行株式会社の取組状況

資料3 くるみん認定企業一覧

資料4 えるぼし認定企業一覧

資料5 ユースエール認定企業一覧

資料6 くるみん認定について

資料7 えるぼし認定について

資料8 ユースエール認定について