

障害者雇用に関する優良な中小事業主認定制度



ともにすすむ



## 『もにす認定』企業

# 株式会社 TAMAYA ロジスティクス

「 笑顔をとどける企業です 」

### 会社概要

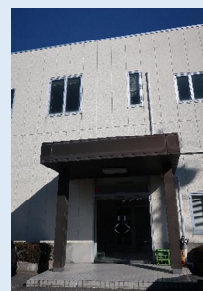
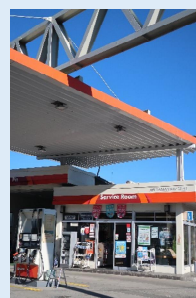
本社所在地:山梨県南巨摩郡富士川町青柳 905-2

創 業:昭和 33 年 6 月 13 日

事業内容:一般貨物運送事業 物流加工 倉庫業  
石油類の販売

会 社 P R:単に物を運ぶだけではない、総合物流  
企業として、変化する物流ニーズに柔軟に応え、最  
適解を提案しています。

お客様の笑顔と信頼を頂くことは、自分の成長と生き  
がいにつながることに理解し、「小さな気配り、大きな  
安心」をモットーにお客様と私たち自身の幸せを追求  
します。



### 障害者雇用への主な取組

#### ◆障害者雇用状況(令和 6 年 6 月 1 日現在)

・算定基礎労働者数:35.5 人 法定雇用障害者数:3.0 人 雇用率:8.45%

#### ◆体制づくり

・企業哲学として、「私たちは、多様性を受け入れ、尊重  
する」を含む「大切にする文化」を全社員対象の研修会や  
年度初めの社長からの訓示の中で、発信している。  
また、各部署ごとの朝礼等で唱和し、全社員に共有され  
ている。

#### 大切にする文化

山梨貨物自動車株式会社  
㈱TAMAYA ロジスティクス

私たちは、  
お客様と私たち自身の幸福の追求をします

私たちは、  
自ら考え、行動します

私たちは、  
多様性を受け入れ、尊重します

・専門的な社内研修の充実

障害者に対する業務指導や職業生活上の相談支援に関する社内研修を実施した。



◆環境づくり

・障害特性に配慮した作業施設・設備等の整備

下肢障害の方が移動しやすいように、また、安全確保のため片側だけだった階段の手すりを両側に設置している。

・その他の健康管理・福利厚生

永年勤続者へは報奨金を支給し、業績に応じて賞与の支給等により、障害者の働く意欲の充実を図っている。

・人事・給与制度の明確化

全従業員に対し、賃金規定を公表しており、従業員に適用される昇給月に都度、通知を発している。

◆数的側面

・令和6年6月1日における算定基礎労働者数は35.5人、法定雇用率2.5%（令和6年6月1日現在）の3倍以上となっている。

・過去3年間に雇い入れた障害者の雇入れ6ヶ月経過時点の定着率が100%である。

