

障害者雇用に関する優良な中小事業主認定制度

『もにす認定』企業



もにすすむ



山梨貨物自動車 株式会社

「笑顔をとどける企業です」

会社概要

本社所在地: 山梨県中央市山之神流通団地
3211-11

創業: 昭和38年12月21日

事業内容: 一般貨物運送事業 物流一括請負事業
倉庫業 派遣事業

会社PR: 社会にとってかけがえのない物流インフラの担い手として、安心・安全・安定の物流サービスを提供しています。

『もの』が巡り、『ひと』が生きる、『笑顔』あふれる世の中をつくれます。

また、全ての人を尊重し、多様なパーソナリティや能力を積極的に受け入れ、一人ひとりをかけがえのない存在として大切にしています。



障害者雇用への主な取組

◆障害者雇用状況(令和6年6月1日現在)

・算定基礎労働者数:174.0人 法定雇用障害者数:5.0人 雇用率:2.87%

◆体制づくり

・企業哲学として、「私たちは、多様性を受け入れ、尊重する」を含む「大切にす文化」を全社員対象の研修会や年度初めの社長からの訓示の中で、発信している。また、各部署ごとの朝礼等で唱和し、全社員に共有されている。

大切にす文化

山梨貨物自動車株式会社
TAMAYA LOGISTICS

私たちは、お客様と私たち自身の幸福の追求をします

私たちは、自ら考え、行動します

私たちは、多様性を受け入れ、尊重します

・専門的な外部研修・セミナーの活用

障害者雇用等推進会議が主催する障害者雇用を考えている企業のための「障害者雇用推進セミナー」を受講し研修として活用した。

・専門的な社内研修の充実

障害者に対する業務指導や職業生活上の相談支援に関する社内研修を実施した。



◆環境づくり

・障害特性に配慮した作業施設・設備等の整備

下肢障害の方が移動しやすいように身障者対応トイレを設置している。

・その他の健康管理・福利厚生

永年勤続者へは報奨金を支給し、業績に応じて賞与の支給等により、障害者の働く意欲の充実を図っている。

・人事・給与制度の明確化

全従業員に対し、賃金規定を公表しており、従業員に適用される昇給月に都度、通知を発している。

◆数的側面

・令和6年6月1日における算定基礎労働者数は174.0人、法定雇用障害者数は5.0人である。障害者不足数はゼロである。

・過去3年間に雇い入れた障害者の雇入れ6ヶ月経過時点の定着率が100%である。

