

株式会社 YSK e-com

- 所在地：甲府市
- 業種：情報通信業
- 労働者数：263人（男性207人、女性56人）
- くるみん認定2回（2008年、2023年）



○ 高い水準の取組を行い、不妊治療と仕事との両立を推進したプラチナくるみんプラス認定

認定企業の取組概要

1 行動計画の期間

令和4年9月1日～令和6年8月31日

2 行動計画の内容

目標1：男性労働者の育児休業等取得率30%以上にする

目標2：不妊治療と仕事の両立に関する制度を設ける

3 育児休業の取得状況

男性の育児休業制度の周知、男性社員が育児休業を取りやすい会社の雰囲気づくりのための研修を行った結果、利用が促進され、男性の育児休業取得率82%（基準：男性 \geq 30%）、女性の育児休業取得率100%（基準：女性 \geq 75%）となった。

4 労働条件の整備

所定労働時間の短縮措置及び所定外労働の制限措置について、小学校4年生の課程修了まで適用可能。

毎週水・金曜日をノー残業デーとし、各部署の管理職が交代で全社の見回りを行っている。

多様な働き方の見直し整備の措置として、在宅勤務規程を制定し運用している。

5 女性労働者の育成に関する管理職研修等の取組

「管理職向け女性活躍推進研修」を実施し、能力の向上やキャリア形成の支援のための取組を行った。

6 不妊治療のために利用できる制度の整備

不妊治療休暇を特別有給休暇として年5日以内付与、半日単位で取得可能。

在宅勤務制度の利用可能。

7 不妊治療と仕事との両立を具体的に推進するための取組

不妊治療と仕事の両立支援についての方針及び両立支援担当者の窓口を全社員に周知。「不妊治療と仕事の両立」の研修を年1回実施。