



公共性の高い製品で 地域の人々の暮らしを守っています。

事業内容 水門、橋梁、除塵機、SRゲート等鋼構造物の設計・製作・据付・メンテナンス

会社情報 406-0842 山梨県笛吹市境川町 石橋1314

交通手段 JR中央線 石和温泉駅から車20分

## 会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1948年	188人	42.5歳	16.8年	(役員) 0.0%	(管理職) 0.0%

## 雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
16.1日	6.6時間	男性: 8名	女性: 0.0%

## 採用・定着状況

		2023年度	2022年度	2021年度
募集状況	新卒者等 <sup>1</sup>			
	新卒者等以外 <sup>2</sup>			
採用者数(うち女性)	新卒者等	6名(1名)	4名(2名)	4名(2名)
	新卒者等以外	2名(0名)	3名(0名)	1名(0名)
離職者数 <sup>3</sup>	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

## 人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	なし	なし

## 見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

## 非正規雇用の職場情報<sup>4</sup>

・新卒採用1名・所定外労働時間実績 2.7時間・有給休暇取得状況 110%(18.2日)

会社HP <http://www.iida-tekko.co.jp/>

## 会社からのメッセージ

### 先輩社員から

地域社会に貢献できる仕事につきたいと思い活動していた中で、水門や除塵機などのこれまで触れた事なかった設備が日常の中でどう活躍しているかを知り、魅力を感じたことで入社を決めました。分からないことは何でも聞ける環境で、自分のペースで成長できます。機械や電気のメーカーだけではなく、社会インフラを支える弊社のような会社にも活躍のチャンスがあります。皆さんと一緒に働ける日を楽しみにしています。

### 社長から

自社の技術力や対応能力等企業価値を高める努力を怠らず、知識・経験に裏付けされた技術・技能を発揮して、ローカル企業の強みを生かしていきたいと考えます。創業理念は「独自技術・技能を開発・具体化することにより、社会基盤整備に貢献する」。社員には、一人ひとり技能を高め個性を磨きながら、自信を持って働き、輝いてほしいと思っています。弊社の企業理念を理解し「面白い」「いいな」と思ってもらえる方を歓迎します。

### 求める人材像

自ら考えて勉強・習得する努力のできる自発性のある人、会社の同僚と目標に向かって努力する協調性・社会性のある人、真面目な人、明るい人、積極的な人

## 備考・補足情報

【福利厚生】社員寮完備、借上宅宅制度、有給休暇繰越制度、慶弔見舞金制度、退職金制度、子供手当、リゾート法人会員、個人疾病保険加入、永年勤続表彰 他 完全週休二日制、年間休日120日(指定有給5日含む)

## 採用情報

事業所番号: 1901-2845-2

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者  
2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者  
3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数  
4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

こんな会社です！！

研修・講習会に特に力を入れており、入社後は3か月と長期の研修期間で社内の全部署を回るローテーション研修を実施しています。また業務に必要な資格のための講習会にかかる費用については会社が全額負担し、社員のスキル向上を図っています。部署ごとにそれぞれの業務内容に沿った研修プログラムを設定して長期的な成長を目指しています。

(写真：当社が所属する（一社）山梨県鉄構溶接協会での外部研修開校式の様子)



働きやすさ実現のための取り組み

### 休みを取りやすくするために

昔から会社の風土として有給休暇を取りやすい環境であることが大きな要因となっています。幹部社員も率先して休暇を取得しているため、みんなが休みやすい雰囲気です。

### 若者が辞めないために

業務は必ず先輩社員と一緒にやるので、分からない事があればすぐに相談できる環境です。研修で全部署と関わるので、配属後も他部署の先輩社員から若手社員に対して声をかけています。

### 残業を減らすために

属人化の解消、多能工化を進めるとともに社員ひとりひとりの業務の均一化を図り、個々の業務の偏りを防いでいます。

### 子育てと仕事に両立のために

時間単位の有給で取得できる子の看護休暇のほかに、冬季はインフルエンザの予防接種に対する補助金も支給しています。男性の育児休業取得も定着してきています。

若手社員のワークライフバランス

WORK

2024年入社 所属：技術1部 K.Hさん（山梨県内大学出身）



大学では電気電子工学科に在籍し専門知識を学んできました。そこで学んだことを活かせるような仕事がしたいと思い入社しました。まだまだ覚えることはたくさんありますが、先輩方のサポートを受けながら成長できていると実感しています。自分で考え、判断ができる人材になることを目標にこれからも努力していきます。

PRIVATE

仕事帰りのジム通いが日課です。ジムの会員の方々とボディビルの大会に向けて日々、体を鍛えて充実した時間を過ごしています。



若手社員向けの福利厚生

2023年に社員寮を新築しました！  
バストイレ別、ネット無料でウォークインクローゼットもついています。  
洋室は広さ8畳！会社から徒歩5分で通いやすい距離です。  
また、会社が賃貸料の65%を負担する借り上げ社宅制度も多くの若手社員が利用しています。

