



先輩が丁寧に指導しますので安心して働くことができます。

事業内容 オーバル式流量計、計数部、その他の精密測定器の製造



会社情報 400-0806 山梨県甲府市善光寺 1-27-25

交通手段 マイカー、駅バス停から徒歩4分

会社概要

| 創業 | 従業員数 | 平均年齢 | 平均勤続年 | 役員・管理職の女性割合 | |
|-------|------|-------|-------|-------------|-------------|
| 1945年 | 45人 | 44.8歳 | 10.1年 | (役員) 0.0% | (管理職) 12.5% |

雇用管理の状況

| 有給休暇の平均取得実績 | 月平均所定外労働時間 | 育児休業取得状況(直近3事業年度) | |
|-------------|------------|-------------------|------------|
| 20.6日 | 12.8時間 | 男性: 1名 | 女性: 100.0% |

採用・定着状況

| | | 2023年度 | 2022年度 | 2021年度 |
|-------------------|---------------------|--------|--------|--------|
| 募集状況 | 新卒者等 ¹ | | | |
| | 新卒者等以外 ² | | | |
| 採用者数(うち女性) | 新卒者等 | 0名(0名) | 1名(1名) | 1名(1名) |
| | 新卒者等以外 | 1名(0名) | 0名(0名) | 4名(0名) |
| 離職者数 ³ | 新卒者等 | 0名 | 1名 | 0名 |
| | 新卒者等以外 | 0名 | 0名 | 2名 |

人材育成のための制度

| | | | | |
|------|----------|------|--------|----------|
| 研修制度 | 自己啓発支援制度 | 社内検定 | メンター制度 | キャリアコン制度 |
| あり | あり | あり | なし | なし |

見学等受入れ

| | |
|-------|------|
| インターン | 職場見学 |
| なし | あり |

非正規雇用の職場情報⁴

契約社員、パートタイマーが在籍

会社HP http://www.oval.co.jp/yamanashi_oval/

会社からのメッセージ

先輩社員から

初めはわからないことも多く不安だと思いますが、充実した教育制度があり、先輩が丁寧に指導してくれるので安心してください。積極的に学ぶ姿勢があれば、様々な知識を吸収して成長を感じることができる職場です。また、意欲を持って日々元気に仕事に取り組むためには、心身ともに健康であることがとても大切だと思います。山梨オーバルは年間休日数も多く、休暇も取得しやすい環境です。各種規程も整っており、ワークライフバランスを大切にしてくれる会社です。メリハリをつけて働くことができ、仕事もプライベートも充実させることができます。皆様と一緒に働くことができることを楽しみにしています。

社長から

山梨オーバルは株式会社オーバルグループの一員としてその生産の一翼を担っています。初めての会社選びは慎重になりますが、どんな仕事や会社を選んでもいい面と悪い面は存在します。だからこそ、その仕事や会社の「今」だけではなく、将来性ややりがいなどに目を向けてください。

求める人材像

・笑顔で元気にあいさつができる人・チームワークを大事にできる人・協調性をもって行動できる人・決められたルールを守る人・何事にもチャレンジする心を持っている人

備考・補足情報

・部署や時期により残業時間は異なりますが1分単位で管理したうえで、残業代は適切に支給しています。サービス残業は許しません。・完全週休2日制(土日祝祭日)、夏季休暇、年末年始休暇、慶弔休暇等 年間休日125日

採用情報

事業所番号: 1901-457-7

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者

2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

こんな会社です！！

山梨オーバルは、株式会社オーバルグループの一員として、流量計(流れる液体や気体の流量を計る機器)をメインとした測定器の製造を行っている会社です。

加工から組立、梱包まで一貫して一つの製品に携わるので、ものづくりが好きな方にオススメです。社員の育成にも力を入れていて、新入社員研修では3カ月間専門的知識の学習や実習を行うことで業務スキルの向上を図っています。必要に応じて社内・社外講習、セミナーの参加や、資格が取得できるので、スキルアップを目指している人にもオススメです。



働きやすさ実現のための取り組み

休みを取りやすくするために

有給休暇取得率100%! 平均取得日数約20日! 管理職や先輩社員が率先して有給休暇を取得し、従業員全員が休みやすい環境づくりを行っています。

若者が辞めないために

風通しの良い職場を目指していることと、年齢の近い先輩社員が多く、性別を問わずに仲が良いので仕事やプライベートの相談がしやすい環境です。

残業を減らすために

従業員のマルチスキル化(複数の業務や工程を遂行する技術を身につける教育)により、業務の平準化、業務負荷の均等化を図っています。

子育てと仕事に両立のために

規程が充実していて子育て世代の方々にも働きやすい環境です。突然のお子様のお迎えもみんなが快く送り出します。男性の育休取得実績もあります。

若手社員のワークライフバランス

WORK

2023年入社 所属: 製造部 M・Iさん(山梨学院大学出身)



ものづくりに興味があり入社しました。加工から組立、梱包と製品にキズを付けないように気を付けて作業を行いますが、出荷までのすべての工程を行う為、お客様までの流れもわかり、とてもやりがいのある仕事です。優しい先輩社員が多く、気軽に相談出来る為、とても働きやすい職場です。そして、有給休暇の取得がしやすい為、急な用事の場合でも気軽に休むことが出来ます。

PRIVATE

年間休日が125日と多い所が魅力的で、土日祝日と休みの為、休日は趣味のゴルフ🏌️や野球🏟️をして、身体を動かしています。また、家族と泊まりで旅行に行くことで、リフレッシュし、充実した休日を過ごしています。



仕事もプライベートも充実！！

職場の雰囲気がとても良く、プライベートでも仲の良いところが自慢です! 休日は同じ趣味を持つ幅広い年齢層の仲間達と、登山やポーリング、キャンプ、ゴルフなど・・・仕事とは、また違った雰囲気を楽しんでいます!! もちろん一人の時間を大切にすることも尊重しますので、強制参加ではありません。是非、仕事もプライベートも充実した生活を送りませんか!?

