



「社員の満足なくしてご利用者の満足なし」

事業内容 第一種社会福祉事業・第二種社会福祉事業（主に介護事業・保育事業）

会社情報 403-0005 山梨県富士吉田市上吉田字熊穴4584番地

交通手段 国道139号「昭和大学入口」南進2分

会社HP <http://www.mswc.or.jp/>

会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
2003年	170人	41.5歳	7.1年	(役員) 6.6%	(管理職) 53.8%

雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
11.2日	7.3時間	男性: 2名	女性: 100.0%

採用・定着状況

		2023年度	2022年度	2021年度
募集状況	新卒者等 ¹			
	新卒者等以外 ²			
採用者数（うち女性）	新卒者等	11名(6名)	4名(2名)	0名(0名)
	新卒者等以外	4名(3名)	4名(3名)	3名(1名)
離職者数 ³	新卒者等	1名	0名	0名
	新卒者等以外	1名	2名	0名

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	あり	あり	あり

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報⁴

正社員登用制度あり、特別休暇制度あり

備考・補足情報

【福利厚生】社会保険完備、退職金共済加入、事業所内保育所併設、資格取得制度あり。また、子連れ就業や副業の許可、腰痛ケアサポート、子育て支援手当支給、ひとり親等支援など、独自の取組を行っている。

採用情報

事業所番号: 1907-3110-2

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

こんな会社です！！

当法人は、社会・地域における福祉の発展と充実を使命として、多様化する福祉事業の課題に柔軟かつ主体的に取り組み、存在意義を明確にする努力を惜しまないことを理念に掲げています。子ども・高齢者・障がい者などすべての人々が地域・暮らし・生きがいを共に創り、高めあうことができる「地域共生社会」を実現するため、地域社会福祉に主体的・積極的に参画しています。また、「社員ファースト推進チーム」を発足し、「社員の満足なくしてご利用者の満足なし」をモットーに、社員一人ひとりが誇りを持って働ける職場環境づくりを推進しています。



働きやすさ実現のための取り組み

休みを取りやすくするために

社員ファースト推進チームが職員の生の声を聞き取り、その意見・希望を活かした職場環境の整備や働き方の提案をしています。

残業を減らすために

仕事とプライベートの充実を念頭においた企業風土の定着を心がけています。

若者が辞めないために

サバティカル制度を設け、職員が自発的に行う学び直しやキャリアチャレンジのために必要とする時間の確保及び費用負担を支援しています。

子育てと仕事に両立のために

事業所内保育所や病児保育施設の併設、資格取得制度を整備しています。また、子連れ就業や副業の許可、腰痛ケアサポート、子育て支援手当支給、ひとり親等支援など、独自の取組を行っています。

若手社員のワークライフバランス

WORK

2年目 入社 所属： 介護 Y.O さん (- 出身)



人の役に立つ仕事がしたかったので、介護の仕事を選びました。ご利用者様と直接触れ合い、「ありがとう」と声をかけていただくことが大変うれしく、やりがいを感じています。同じ目線で寄り添ってくれる上司や先輩が身近にいたので、わからないことや仕事の悩みを相談し、丁寧な指導を受けています。介護の知識や技術を身につけることを目標に頑張っています。

PRIVATE

休みの日には、友人と食事をしたり、遊びに出かけたりしています。連休を利用して遠出するのも楽しみのひとつです。プライベートの充実もとても重要だと考えています。



あなたのチャレンジが新しい社会福祉を創る

気にはなっていたけれどなかなか踏み出せなかった「福祉の仕事」。未経験者でも、興味があればスタートを切れる環境が整っています。是非みなさんも私たちと一緒に働いてみませんか。

