

年齢性別を問わず頑張った人が平等に評価される活気ある会社です



事業内容 半導体製造装置に使用されるワイヤーハーネスの他、自動車開発用・レース用バイク・航空宇宙防衛など、多分野向けケーブル・ハーネスの加工および組立

会社情報 407-0175 山梨県韮崎市穂坂町 宮久保
1155-1

会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1995年	255人	35.6歳	6.1年	(役員) 33.0%	(管理職) 16.0%

雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
14.5日	5.5時間	男性: 1名	女性: 90.0%

採用・定着状況

		2023年度	2022年度	2021年度
募集状況	新卒者等 ¹			
	新卒者等以外 ²			
採用者数(うち女性)	新卒者等	8名(5名)	7名(5名)	5名(4名)
	新卒者等以外	19名(10名)	34名(22名)	20名(13名)
離職者数 ³	新卒者等	0名	2名	2名
	新卒者等以外	0名	8名	4名

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 あり	メンター制度 あり	キャリアコン制度 あり
------------	----------------	------------	--------------	----------------

見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報⁴

2023年度 新卒採用7名 有給休暇平均取得日数12.7日 有休休暇平均取得率86%

交通手段 JR中央本線 韮崎駅から車で10分

会社HP <https://sasaki-inc.co.jp/>

会社からのメッセージ

先輩社員から

もともと製造業に興味があり、会社見学に参加したときに社内の雰囲気よさが印象的で決めました。普通科高校出身だったため、何もわからない状態での入社でしたが、基本から細かく指導してもらえた甲斐もあって、今では一通りの仕事ができるようになりました。製造経験がなくても、イチから学べますから心配は不要です。一緒に楽しく仕事をしませんか？

社長から

ササキは近年、大きな変革に舵を切りました。「従業員はお客様の幸せを追求し、経営者は従業員の幸せを追求する」ことを宣言しました。またSDGsや多様性といったCSRにも積極的に取り組んでいます。私たちは「自分のチカラを信じる人、いい子ではなく、いい個である人が欲しい」と考えています。新鮮な発想を持つ若者のエネルギーをしっかりと受け止められる企業、それがササキです。ぜひ一緒に幸せを追求し、もっと大きな会社に育てていきましょう！！

求める人材像

1. 自主自立した人材 2. 目標達成に向けて、組織(仲間)を引っ張っていく、行動力と馬力を備えた人材 3. なりたい姿を明確に示すことができる人材 4. 傾聴力があり、公平公正な評価ができる人材 5. 経営者視点の思考で行動し、判断できる人材 5. 経営者視点の思考で行動し、判断できる人材

備考・補足情報

【福利厚生】社員旅行、「望年会」、Jリーグ・プロ野球観戦チケット、リフレッシュ休暇制度、人間ドック補助、仕出し弁当ほか【備考】2022年に山梨本部稼働開始

採用情報

事業所番号: 1904-100950-9

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者
2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



こんな会社です！！

当社は、男女比率5対5・平均年齢39歳の若い世代が活躍する会社です。研修制度は入社1年目・2年目・3～4年目と充実しています。また、入社したての若手社員に先輩社員が製造技術を指導・伝承する場として「道場」を設置しています。さらに2024年度から国家技能士育成の場として「SASAKI Cable Processing Academy」を開講しました。当社が社員に必要な技術や段取りなどの様々なスキル習得のサポート体制を強化した結果、初年度は受講者から「総合合格者4名と学科合格者1名」を輩出しました。



働きやすさ実現のための取り組み

休みを取りやすくするために

職場は有給休暇を取得しやすい環境です。1時間単位の有給休暇や子育て・介護の休暇制度など、ワークライフバランス向上に取り組んでいます。

残業を減らすために

残業の事前申請制度や多能工化を導入しました。全従業員に残業時間を可視化することで、残業の状況を把握し、無駄な残業を抑制しています。

若者が辞めないために

月1回の上司と部下の1on1面談や入社2年目を対象とした経営者との1on1面談、悩み事解決に向けた取り組みを強化、コミュニケーションを図り部下の成長をサポートしています。

子育てと仕事に両立のために

女性育児休業率が100%、男性社員も育児休業を取得しています。イクボス研修や妊婦疑似体験など両立支援に向けた取り組みを進めています。

若手社員のワークライフバランス

WORK

2022年 入社 所属： WHP事業部(IM) 製造部製造課 N・Nさん（農林高等学校出身）



太物ケーブルを中心に、はんだ付け作業や圧着作業に取り組んでいます。色んな製品を作ることによって自分の出来る幅が広がり作業が楽しく感じます。特に圧着作業は様々な工具を使い、手動であったり半自動であったりその圧着するピンに合った方法で作業をするので、かしめる時は毎回緊張しますがミスなく出来たときは達成感を感じます。

PRIVATE

休日は友人とショッピングや映画を観に行ったり、予定がなければ趣味であるイラストを描いたりしてまったり過ごしています。イラストを描くことは私にとってとてもリラックスできる事なので好きなことをできた日は心が満たされます。



誰もが働きやすい会社を目指しています

ササキは、産業機器(半導体製造装置)のワイヤーハーネス加工を中心に、自動車R&D、理化学機器、航空宇宙防衛などさまざまな分野に挑戦しています。「社業である製造業を通して社会に貢献する」をモットーに、サステナビリティ活動にも力を入れ、社会課題の解決に向けて取り組んでいます。また、社員同士の交流を深める「お花見、BBQ、望年会」などのイベントも充実しています。

