

株式会社 山梨中央銀行

□所在地：山梨県甲府市

□業種：金融業

□労働者数：2,413人（女性1,221人、男性1,192人）



認定基準に係る達成状況

1 採用に関する状況

達成する必要がある基準

男女別の採用における競争倍率（応募者数／採用者数）が同程度であること

当社の状況

職員採用における男性を1としたときの女性の競争倍率0.8

2 労働時間等の働き方

達成する必要がある基準

時間外労働と休日労働の合計が、全ての雇用管理区分で各月全て45時間未満

当社の状況

雇用管理区分ごとの1ヶ月あたり平均残業時間：
（総合職）16.3時間
（地域総合職）6.9時間
（業務職）5.3時間
（事務職）6.4時間
（専任職他）4.9時間

3 管理職比率

達成する必要がある基準

『直近3事業年度の平均した「課長級より1つ下位の職階にある女性労働者のうち課長級に昇進した女性労働者の割合」』÷『直近3事業年度の平均した「課長級より1つ下位の職階にある男性労働者のうち課長級に昇進した男性労働者の割合」』 \geq 0.8

当社の状況

『直近3事業年度の平均した「課長級より1つ下位の職階にある女性労働者のうち課長級に昇進した女性労働者の割合」』：0.56

『直近3事業年度の平均した「課長級より1つ下位の職階にある男性労働者のうち課長級に昇進した男性労働者の割合」』：0.19 \implies 2.94

4 多様なキャリアコース

達成する必要がある基準

直近の3事業年度のうち、以下について大企業は2項目以上（非正規社員がいる場合は必ずAを含むこと）、中小企業は1項目以上の実績を有すること。

- A 女性の非正社員から正社員への転換（派：雇入れ）
- B 女性労働者のキャリアアップに資する雇用管理区分間の転換
- C 過去に在籍した女性の正社員としての再雇用
- D おおむね30歳以上の女性の正社員としての採用

当社の状況

- A 女性の非正社員から正社員への転換・派遣労働者雇入れ：4人
- D おおむね30歳以上の女性の正社員としての採用：2人