

申込方法

1 日程選択 手続き一覧ページから、該当する日程を選択してください。

2 申込 「利用者登録せずに申し込む方はこちら」を選択し、利用規約に同意した上で必須事項を入力し、「確認へ進む」を選択してください。
※入力後、受信したメールに記載されているURLをクリックすると、申請ページが表示されます。

3 申込確認 入力内容を確認し、「申し込む」を選択してください。
※お申込み後、完了メールが届きますので、ご確認ください。

4 当日 申込完了メールに掲載されているURLから動画をご覧ください。

申込締切
各開催日 当日15時まで

お申込み案内ページ <https://www.elder.jeed.go.jp/moushikomi.html>

※専用フォームからの申込が難しい場合、下記お問合せ先にご連絡ください。お電話で対応させていただきます。
※申込の際に取得した個人情報は適切に管理され、当機構が主催・共催・後援するシンポジウム・セミナー、刊行物の案内等にのみ利用します。利用目的の範囲内で適切に取り扱うものとし、法令で定められた場合を除き、第三者に提供することはありません。



YouTubeチャンネル「JEED CHANNEL」にてアーカイブ配信実施中

人的資本経営における職場コミュニケーション ～Z世代からポスト団塊世代まで

【出演者】
亀田 高志 氏 株式会社健康企業 代表、医師
労働衛生コンサルタント
西川 幸孝 氏 株式会社ビジネスリンク 代表取締役
株式会社物語コーポレーション 社外取締役
前川 孝雄 氏 株式会社FeelWorks 代表取締役
青山学院大学兼任講師
西川 あゆみ 氏 Workway 株式会社 取締役会長、CEAP/MRI
一般社団法人国際EAP協会日本支部理事
NPO法人メンタルレスキュー協会理事



50歳からのキャリア開発・支援、リスキリング ～シニアの活躍に向けて

【出演者】
前川 孝雄 氏 株式会社FeelWorks 代表取締役
青山学院大学兼任講師
大木 栄一 氏 玉川大学 経営学部 国際経営科 教授
岡本 真治 氏 旭化成株式会社 人事部キャリア開発室長
浅井 公一 氏 NTTコミュニケーションズ株式会社
ヒューマンリソース部
キャリア コンサルティング・ディレクター



女性社員のウェルビーイング向上 ～エイジレスなキャリアと健康支援

【出演者】
芥川 奈津子 氏 さんぎょうい株式会社 代表取締役社長
小島 玲子 氏 株式会社丸井グループ 取締役CWO
(Chief Well-being Officer)、専属産業医
東川 麻子 氏 株式会社OHコンシェルジュ 代表取締役
亀田 高志 氏 株式会社健康企業 代表、医師
労働衛生コンサルタント



エイジレスな人材活用のための 評価・賃金制度

【出演者】
今野 浩一郎 氏 学習院大学 名誉教授
小林 崇 氏 株式会社NJS
管理本部 人事総務部長
森田 喜子 氏 TIS株式会社
人事本部 人事部 人材戦略部セクションチーフ
杉浦 由佳 氏 日本ガイシ株式会社
人材統括部 人事部長



シンポジウム申込、お問合せ先

独立行政法人 高齢・障害・求職者雇用支援機構 (JEED)
高齢者雇用推進・研究部 普及啓発課

TEL:043-297-9527

JEED

／らしく、はたらく、ともに／

JEED

令和6年度 生涯現役社会の 実現に向けた シンポジウム



企業の経営者
人事担当者
必見

参加無料
ライブ配信

ライブ配信500名

事前申込制・先着順

改正高年齢者雇用安定法により、70歳までの就業機会の確保が企業の努力義務とされ、高年齢者の戦力化について各企業においてさまざまな施策が展開されています。生涯現役社会の実現に向けたシンポジウムでは各企業の人事担当者の方々に関心の高いテーマごとに、講演や事例発表、パネルディスカッション等を実施し、高年齢者の活躍促進に向けた展望について、みなさまとともに考えます。

10月10日(木) 「ジョブ型」人事から考える
～シニア人材の戦力化
14:00～16:30

今野 浩一郎 氏 学習院大学
名誉教授
谷 圭一郎 氏 株式会社資生堂
ピープル&カルチャー本部
変革推進グループ グループマネージャー

神山 靖基 氏 株式会社日立製作所
人財統括本部 人事勤労本部
ジョブ型人財マネジメント推進プロジェクト
シニアプロジェクトマネージャ
廣川 英樹 氏 三菱マテリアル株式会社
人事労政室 室長

10月25日(金) 役職定年見直し企業から学ぶ
シニア人材の戦力化
14:00～16:30

大木 栄一 氏 玉川大学 経営学部
国際経営学科 教授
佐治 正規 氏 ダイキン工業株式会社 常務執行役員
人事 担当 人事本部長 委嘱

菊岡 大輔 氏 大和ハウス工業株式会社
経営管理本部 人財・組織開発部長
中村 幸正 氏 株式会社リコー
人事総務部 C&B室 室長

11月28日(木) ミドルシニアのキャリア再構築
～リスキリングの重要性と企業の戦略
14:00～16:30

小島 明子 氏 株式会社 日本総合研究所
創発戦略センター スペシャリスト
宮島 忠文 氏 株式会社 社会人材コミュニケーションズ
代表取締役

荻野 明子 氏 アズビル株式会社
アズビル・アカデミー 学長
戸井 浩 氏 株式会社 明治
人財開発部 DE&I推進G 専任課長

主催：独立行政法人 高齢・障害・求職者雇用支援機構
後援：厚生労働省、一般社団法人日本経済団体連合会、公益財団法人産業雇用安定センター、一般財団法人ACCN
特定非営利活動法人キャリアコンサルティング協議会

10月10日(木)

14:00~16:30

「ジョブ型」人事から考える ～シニア人材の戦力化

いわゆる「ジョブ型」人事を導入している企業において、職務の明確化や、それに応じた処遇についてどのように対応しているのか、制度導入の背景や経緯、導入における工夫や制度を浸透させるための苦労、運用上の課題等についてご発表いただき、高齢社員も含めた全世代の社員を活かす「ジョブ型」人事について考えます。

- 14:00~14:05 ● 開会挨拶
- 14:05~14:35 ● 基調講演
「シニア社員の戦力化は「ジョブ型」人事で」
今野 浩一郎 氏
- 14:35~15:20 ● 事例発表
株式会社資生堂
株式会社日立製作所
三菱マテリアル株式会社
- 15:20~15:30 ● 休憩
- 15:30~16:30 ● パネルディスカッション
コーディネーター：今野 浩一郎氏
パネリスト：事例発表3社
谷 圭一郎 氏、神山 靖基 氏、廣川 英樹 氏



学習院大学名誉教授
今野 浩一郎 氏

1973年、東京工業大学大学院理工学研究科(経営工学専攻)修士修了。神奈川大学、東京学芸大学を経て学習院大学教授。現在は学習院大学名誉教授、学習院さくらアカデミー長。著書には『マネジメントテキスト人事管理入門』、『正社員消滅時代の人事改革』、『高齢社員の人事管理』、『同一労働同一賃金を活かす人事管理』等がある。



株式会社日立製作所 人財統括本部 人事労務本部
ジョブ型人財マネジメント推進プロジェクト シニアプロジェクトマネージャー
神山 靖基 氏

1991年4月、日立製作所に入社、情報機器ハード工場に勤務。その後、本社、コンシューマ事業部門、自動車機器部門海外現地法人、電力事業部門HRを経て、2014年2月に三菱重工と日立の火力発電システム事業の合併会社「三菱日立パワーシステムズ(株)(当時)」に移籍。同社人事総務部、工場管理部門を経て2021年4月に日立製作所に再転入。研究開発部門のHRBPを経て現職。



株式会社資生堂 ピール&カルチャー本部
変革推進グループ グループマネージャー
谷 圭一郎 氏

東京大学経済学部卒業後、関西電力、日本経営者団体連盟(関西電力より出向)を経てジョンソン・エンド・ジョンソンに入社し、人事給与制度の企画を担当。カーネギー・メロン大学にて経営学修士を取得した後、ボストン・コンサルティンググループにて経営コンサルティングに従事。2009年から資生堂でグローバル人事や国内外の等級・報酬制度構築の担当を経て、現在、グローバルの人財戦略・組織戦略の構築に従事。



三菱マテリアル株式会社
人事労政室 室長
廣川 英樹 氏

1999年、三菱マテリアル株式会社に入社。製造現場・本社人事部における人事労務業務を担当、2013年にインドネシアのPT.Smelting社にて管理業務の統括。2017年に総務部総務グループ長、2019年に人事部研修グループ長、2022年、PCoE人事部長を経て、2024年より現職。

10月25日(金)

14:00~16:30

役職定年見直し企業から学ぶ シニア人材の戦力化

多くの企業で浸透していた役職定年制については、70歳までの就業確保措置が努力義務化されて3年が経過し、そのあり方が課題となっています。本シンポジウムでは、役職定年を廃止した企業の事例を紹介するとともに、それらの企業の処遇のあり方(役職定年廃止の実際の運用や導入の苦労)や世代間のバランス、若年層や高齢層に企業としてどのようなメッセージを発しているか、などについてディスカッションを行います。

- 14:00~14:05 ● 開会挨拶
- 14:05~14:20 ● イントロダクション
大木 栄一 氏
- 14:20~15:20 ● 事例発表
ダイキン工業株式会社
大和ハウス工業株式会社
株式会社リコー
- 15:20~15:30 ● 休憩
- 15:30~16:30 ● パネルディスカッション
コーディネーター：大木 栄一 氏
パネリスト：事例発表3社
佐治 正規 氏、菊岡 大輔 氏、中村 幸正 氏



玉川大学 経営学部 国際経営学科 教授
大木 栄一 氏

専門分野は人的資源管理。日本労働研究機構(労働政策研究・研修機構) 研究員(副主任研究員)、職業能力開発総合大学校 能力開発専門学科 准教授、東京大学 社会科学研究所 特任研究員を経て、2013年から現職。



大和ハウス工業株式会社
経営管理本部 人財・組織開発部長
菊岡 大輔 氏

1996年、大和ハウス工業に入社。2013年4月に経営管理本部人事労務人事グループ長。65歳定年導入や65歳以降の再雇用制度「アクティブ・エイジング制度」の設計を手掛ける。2018年4月に東京本社人事部長。2021年10月に経営管理本部人事部長。2023年10月から現職。



ダイキン工業株式会社 常務執行役員
人事 担当 人事本部長 委嘱
佐治 正規 氏

大阪大学法学部法学科卒業。1988年、ダイキン工業株式会社に入社。2006年、人事部長。2014年、執行役員就任。2021年、常務執行役員就任。2024年6月から現職。



株式会社リコー
人事総務部 C&B室 室長
中村 幸正 氏

1985年慶応義塾大学卒業、株式会社リコー入社。入社以来一貫して、人事・人材育成分野に携わる中で、本社にて各種人事制度の企画、推進を担当するとともに、事業部門における人事・労務を担当。2022年の「リコー式ジョブ型人事制度」の設計、導入プロジェクトにおいては、中心メンバーとして担当。

11月28日(木)

14:00~16:30

ミドルシニアのキャリア再構築 ～リスクリングの重要性と企業の戦略

人生100年時代に向けて個人が働く期間が長期化した現在、中高年齢層においても、キャリア形成やキャリア形成のための支援が重要となっています。本シンポジウムでは、「キャリア」や「リスクリング」を切り口として、中高年齢層の社員も含めた社員に対してキャリア研修と能力開発機会の提供を一体的に進めている先進企業からの事例発表、制度導入の苦労や課題、中高年齢層の社員の意識の変化やモチベーションへの好影響などについてディスカッションを行います。

- 14:00~14:05 ● 開会挨拶
- 14:05~14:35 ● 基調講演
「ミドルシニアのキャリアの現状の課題」
小島 明子 氏
- 14:35~15:05 ● 事例発表
アズビル株式会社
株式会社明治
- 15:05~15:20 ● 事例発表
宮島 忠文 氏
- 15:20~15:30 ● 休憩
- 15:30~16:30 ● パネルディスカッション
コーディネーター：小島 明子 氏
パネリスト：発表者3名
宮島 忠文 氏、荻野 明子 氏、戸井 浩 氏



株式会社 日本総合研究所
創発戦略センター スペシャリスト
小島 明子 氏

民間金融機関を経て、2001年に株式会社日本総合研究所に入社。多様な働き方に関する調査研究に従事。東京都公益認定等審議会委員。主な著書に、『「わたし」のための金融リテラシー』(共著・金融財政事情研究会)、『中高年男性の働き方の未来』(金融財政事情研究会)、『女性と定年』(金融財政事情研究会)、『協同労働入門』(共著・経営書院)。



アズビル株式会社
アズビル・アカデミー学長
荻野 明子 氏

1989年4月、山武ハネウエルに入社(現アズビル株式会社)。入社当初は神奈川県伊勢原市の工場に勤務。以降、エンジニアリング、生産技術、情報システム、マーケティングなどの業務に携わり、2022年4月に現職アズビル・アカデミー学長に就任。



株式会社 社会人材コミュニケーションズ 代表取締役CEO社長
中小企業診断士・MBA(社会的企業のビジネスモデル研究)
宮島 忠文 氏

総合電機メーカーにてエンジニアとしてキャリアをスタート。その後、従来より問題意識を有していた教育事業において教務責任者・執行役員として従事。同時に中小企業診断士として事業再生・新規事業の立ち上げ等を行う。2013年にはビジネスパーソンの能力を最大限発揮できる教育・研修を実現させるべく、社会人材学舎を創立。以来、『知命塾』等ミドルシニアの活躍支援をミッションとして活動を続けている。経済産業省、中小企業庁、厚生労働省 等 政府機関の人材やキャリア、職業能力等に関する研究会の委員を務めている。



株式会社 明治
人財開発部 DE&推進G 専任課長
戸井 浩 氏

1994年4月、(株)明治(旧明治乳業)に入社。粉ミルクを扱う営業販売部において産婦人科への普及活動及び問屋・ドラッグストアへの商談、2012年4月から流動食を扱う営業販売部において病院・介護施設への商談を担当。2013年10月から監査部(財務報告に係る内部統制監査)において全拠点に対し、財務諸表に載る業務プロセスに関する内部統制監査等、2017年10月から人事部 研修企画G(現人財開発部 人財開発G)において人財開発体系構築・研修企画及び運営を担当。2024年4月から人財開発部 DE&推進Gにおいてシニア・チャレンジ担当。