

企業ガイドブックやまなし2025.3（高卒版）

(ふりがな) かぶしきかいしゃ えのもと
株式会社 エノモト

ホームページ (URL) <https://www.enomoto.co.jp/>

(従業員数) 637 名 (平均年齢) 41 歳

(募集職種) 生産技術員
(求人番号) 19071-42649

(求める人材像)
・自らの能力向上に高い意欲をもち積極的に自己研鑽に取り組む人材
・何事にも真摯に向き合い、積極的に周囲と協働し信頼を築き上げる人

(企業PR)
エノモトの製品は、目には見えませんがスマートフォンやスマートウォッチ、車等私たちの生活に欠かせない電子機器に使用されています。エノモトはものづくりにこだわり、魂を込め、情熱を超える執念を持って挑み、追求していきたいと考えています。
また、エノモトが最も大切にしているのは『人』です。働きやすさに加えて、働きがいがあることも大切だと考えています。やりがいのある仕事で大きく成長したいと願う人を、周囲が的確なサポートで成長支援を行っています。

〒 409 - 0198
本社：上野原市上野原8154-19 本社工場：甲州市塩山熊野666

(事業内容)
・電子部品製造 ・金型設計
・燃料電池の基幹部品開発

(福利厚生)
・残業代 1分単位で支給
・1時間単位で使用可能な積立休暇制度
・特別休暇の充実（不妊治療、つわり休暇、妊産婦通院等）
・子育て支援（子育て応援金、出産祝金、産後パパ育休（有給））
・インフルエンザ予防接種を社内で実施

(先輩からのメッセージ)
入社を決め手は、会社の雰囲気の良いです。会社説明会時に対応してくれた先輩社員の方が優しく接してくれたら、すれ違う従業員の方が明るく挨拶してくれたのが印象的でした。難しいことも皆で乗り越えようというポジティブな雰囲気があり、何でも相談しやすい職場です。日々新たな知識を吸収することが出来る環境のため、若手社員であっても責任のある仕事を任せてもらえ、成長を実感することが出来ます。

(フリースペース)

▶プラチナくるみんプラス 山梨県内初の認定◀

厚生労働省より、従業員の子育て支援に取り組む最高クラスの企業として評価され、2023年11月29日に山梨県内初の『プラチナくるみんプラス』企業に認定されました！

子育て支援に加えて、不妊治療と仕事との両立をサポートする企業ができる認定制度となります。



▶教育制度に力を入れています◀

年に2回通信教育が開講され、従業員は自分の興味のある通信教育を選択して受講することができます。通信教育は製造や技術に関する内容やビジネススキルなど様々で約40コースあります！2023年に開講された通信教育では延べ約250名が受講し、自己研鑽のために活用していました。その他社外研修への参加など、従業員のスキルアップを支援しています。

