

令和6年度

北杜市雇用対策協定に基づく
事業計画

北杜市・山梨労働局

令和6年度 北杜市 雇用対策協定事業計画 概要

～人と自然と文化が躍動する環境創造都市～
北杜新時代 幸せ実感 チャレンジ北杜

北杜市と山梨労働局は、「北杜市雇用対策協定」を締結し、地域の雇用施策に連携・協力して取り組みます。

北杜市	連携・協力	山梨労働局(ハローワーク韮崎)
①企業誘致による雇用創出 ②市内での創業の推進・支援 ③「ほくと起業家交流会」の開催 ④就職ガイダンスの開催	1 雇用創出と人材不足分野における人材確保対策	①「ほくとハッピーワーク」における誘致企業のニーズを踏まえた職業相談・職業紹介 ②求人情報、労働市場情報の提供 ③人材不足分野における職業相談・職業紹介 ④就職ガイダンスの開催
①リカレント教育（学び直し）とキャリア形成の一体的支援 ②技術習得の支援 ③企業での女性活躍好事例の収集と普及活動 ④子育て情報サイト「やまねっと」における保育所や子育て支援サービス等に関する情報提供 ⑤セミナー「ほくと就活女子会」の開催	2 女性の活躍推進	①女性のライフステージに対応した職業相談・職業紹介の実施 ②スキルアップのための公的職業訓練（ハロートレーニング）の適切な受講あっせんと就職支援 ③求人情報、労働市場情報及び各種イベント情報等の提供 ④各種セミナー、企業説明会の開催
①市内への若者の定住促進 ②「人と企業を結ぶ北杜市就職支援サイト」による情報発信、インターンシップの支援 ④高校生企業説明会の開催 ⑤就職ガイダンスの開催	3 若者の就職促進	①学生の就職支援 ②ユースエール認定制度の周知及び取得促進 ③高校生に対する職業講話、企業説明会の実施 ④就職ガイダンスの開催
①「ほくとハッピーワーク」における支援対象者に対する就労支援や市関係窓口との連絡調整	4 「ほくとハッピーワーク」における生活や就労に関する一体的支援	①「ほくとハッピーワーク」における支援対象者に対する職業相談・職業紹介 ②求人情報、労働市場情報の提供

北杜市と山梨労働局（ハローワーク韮崎）が共同で定める数値目標

◎ほくとハッピーワークにおける支援対象者数	530人以上
◎ほくとハッピーワークにおける就職者数	295人以上
◎ほくとハッピーワークにおける就職率	49%以上
◎ほくとハッピーワークの支援対象者数に占める子育て世代、若年者及び中高年齢者の割合	85%以上
◎ほくとハッピーワークへ誘導された一人親世帯及び子育て世代の支援対象者数	135人

第1 趣 旨

北杜市（以下「市」という。）と山梨労働局（以下「労働局」という。）は、市が行う雇用に関する施策と、労働局が行う職業紹介、能力開発、その他雇用に関する施策について、効果的・効率的かつ一体的に実施し、地域の雇用確保と生活の安定等に資することを目的に、令和5年7月18日「北杜市雇用対策協定」（以下「協定」という。）を締結した。

この協定に基づき、市、労働局及び韮崎公共職業安定所（以下「ハローワーク韮崎」という。）は、令和6年度の事業計画を策定の上、互いに連携し、一体的に取り組むものとする。

第2 重点取組事項

- 1 雇用創出と人材不足分野における人材確保対策
- 2 女性の活躍推進
- 3 若者の就職促進
- 4 「ほくとハッピーワーク」における生活や就労に関する一体的支援

第3 具体的な実施事項

1 雇用創出と人材不足分野における人材確保対策

市の特性を活かした企業誘致の推進、創業の推進・支援により、雇用の創出を図るとともに、ハローワーク韮崎と連携し、人材不足分野の人材確保に取り組む。

共同の取組

- 「ほくとハッピーワーク」（市役所本館内）において、誘致企業・市内進出企業の雇用に関する情報発信を行い、あわせてハローワークが行う職業相談・職業紹介等をワンストップで一体的に実施する。
- ハローワーク韮崎と連携して、人材不足の顕著な医療・介護・保育分野における人材確保に取り組む。

北杜市の取組	山梨労働局(ハローワーク韮崎)の取組
<ul style="list-style-type: none">◎企業誘致による雇用創出<ul style="list-style-type: none">・一定規模の設備投資に対する支援や、事業用地の紹介などにより、市内に事業所を持つ企業の事業拡大や、市外企業の新規工場等の誘致を行う。◎市内での創業の推進・支援<ul style="list-style-type: none">・新規創業に対する支援を行うことにより、移住定住人口の増加および雇用の創出を図る。◎「ほくと起業家交流会」の開催<ul style="list-style-type: none">・起業を考えている方、起業した方を対象に情報交換の場を設け、経営やネットワークづくりを支援する。◎就職ガイダンスの開催<ul style="list-style-type: none">・市内企業の人材確保と求職者のマッチングを容易にするため、就職ガイダンスを開催する。	<ul style="list-style-type: none">◎「ほくとハッピーワーク」における誘致企業のニーズを踏まえた職業相談・職業紹介<ul style="list-style-type: none">・誘致企業、市内進出企業の人材確保に向け、企業ニーズを踏まえた職業相談・職業紹介を行う。◎求人情報、労働市場情報の提供<ul style="list-style-type: none">・誘致企業、市内進出企業に対して、市内企業の労働環境や賃金状況など労働市場の情報提供を行うとともに、人材確保に向けて、ハローワークの全国ネットワークを活用して広く求人情報の発信を行う。◎人材不足分野における職業相談・職業紹介<ul style="list-style-type: none">・人材不足の顕著な医療・介護・保育分野において、求人・求職のマッチングを強化する。◎就職ガイダンスの開催<ul style="list-style-type: none">・市が開催する企業説明会に共催し、山梨労働局ホームページ及び公式ツイッター等を活用し広く周知を図るとともに、マッチング支援を行う。

2 女性の活躍推進

少子高齢化により、各産業において労働力不足が懸念される中で、女性の社会進出の促進と仕事・子育てが両立できる環境を整備することによって、女性が働きやすく能力を発揮しやすい地域社会の実現を目指す。

共同の取組

- 企業説明会を開催し、女性の採用に積極的な市内企業と求職者のマッチングの機会を提供し、女性の就職拡大を図る。
- 「ほくとハッピーワーク」において、子育て中の求職者に対して、ハローワークが行う職業相談・職業紹介等と市が行う子育て支援サービス等に関する情報提供をワンストップで一体的に実施する。

北杜市の取組

- ◎ **リカレント教育(学び直し)とキャリア形成の一体的支援**
 - ・ 各分野の専門家によるセミナーを開催することにより、専門的知識を深め、就職・転職、現職の更なる技術向上のための支援を行う。
- ◎ **技術習得の支援**
 - ・ 就職および転職のために技術の習得を支援するため、公的職業訓練受講者に対する教材費の支援を行う。
- ◎ **企業での女性活躍好事例の収集と普及活動**
 - ・ 商工会、企業交流会等諸団体から活躍する事例を収集し、必要に応じてセミナーなどで活躍事例として周知を図る。
- ◎ **子育て情報サイト「やまねっと」における保育所や子育て支援サービス等に関する情報提供**
 - ・ 育児に対する不安・負担を軽減するため、市ホームページ上の特設サイト「やまねっと」にて子育ての知識や支援イベント等について情報提供を行う。
- ◎ **セミナー「ほくと就活女子会」の開催**
 - ・ キャリアコンサルティングや就職活動自体のアドバイスを行い、技術や資格支援とは違う面での就職支援を行う。

山梨労働局(ハローワーク韮崎)の取組

- ◎ **女性のライフステージに対応した職業相談・職業紹介の実施**
 - ・ 求職者のライフステージやニーズを踏まえ、就業環境や賃金状況などの情報提供を行うとともに、きめ細かな職業相談・職業紹介を実施する。
- ◎ **スキルアップのための公的職業訓練(ハロートレーニング)の適切な受講あっせんと就職支援**
 - ・ スキルアップを希望している求職者に対して、公的職業訓練制度の説明や訓練科目の案内、適切な受講あっせんを行うとともに、訓練修了後の速やかな就職に向けたフォローアップや就職支援を行い、雇用の拡大を図る。
- ◎ **求人情報、労働市場情報及び各種イベント情報等の提供**
 - ・ 女性の採用に積極的な企業やえるぼし認定・くるみん認定されている企業の求人情報、労働環境や賃金状況などの労働市場情報及び企業説明会やセミナーなどの各種イベント情報等の提供を行う。
- ◎ **各種セミナー、企業説明会の開催**
 - ・ 市が開催する各種セミナーや企業説明会に共催し、山梨労働局ホームページ及び公式ツイッター等を活用し広く周知を図るとともに、ハローワーク相談コーナーの設置などの運営協力を行う。

3 若者の就職促進

若者の雇用の促進と若年層の市内定着に向け、地元企業の魅力を知ってもらう機会の創出に取り組み、地元企業への就職促進を図る。

共同の取組

- ハローワーク韮崎と共同により「就職ガイダンス」を開催し、企業と学生をはじめとする若者のマッチングの機会を設け、地元企業への就職を促進する。
- 高校生に対して、地元企業の魅力などの情報発信や相談支援を連携して取り組む。

北杜市の取組	山梨労働局(ハローワーク韮崎)の取組
<ul style="list-style-type: none"> ◎ 市内への若者の定住促進 <ul style="list-style-type: none"> ・ 大学校等の就職担当課への就職ガイダンス情報の周知や、成人式での下記就職支援サイトの周知資料配付などにより、若年層の市内への就職を促す。 ◎ 「人と企業を結ぶ北杜市就職支援サイト」による情報発信、インターンシップの支援 <ul style="list-style-type: none"> ・ 市内企業の紹介、各種説明会といったイベントを周知する専用サイトを運営し、就職活動に際して必要な情報の発信を行う。 ・ 市内企業のインターンシップ情報について就職支援サイトに掲載を行い、周知を支援する。 ◎ 高校生企業説明会の開催 <ul style="list-style-type: none"> ・ 市内企業と市内高校生が直接話ができる説明会を開催することにより、将来の就職先として地元企業を意識する機会を設ける。 ◎ 就職ガイダンスの開催 <ul style="list-style-type: none"> ・ 市内企業の人材確保と求職者のマッチングを容易にするため、就職ガイダンスの開催する。 	<ul style="list-style-type: none"> ◎ 学生の就職支援 <ul style="list-style-type: none"> ・ 学校との連携を強化し、就職支援ナビゲーターが中心となって、就職希望生徒等へのきめ細かな職業相談・職業紹介を実施することにより、未就職のまま卒業することがないよう的確な就職支援を行う。 ◎ ユースエール認定制度の周知及び取得促進 <ul style="list-style-type: none"> ・ 若年者雇用促進法に基づく「ユースエール認定企業」の普及拡大・情報発信を強化し、人材確保に課題を抱える企業と新規学卒者等のマッチングを促進する。 ◎ 高校生に対する職業講話、企業説明会の実施 <ul style="list-style-type: none"> ・ 高校を訪問し、就職への心構え・求人票の見方・労働環境・賃金情報などの労働市場情報などを内容とする職業講話を実施し、職業意識の醸成を図る。 ・ 産業事情説明会（高校生向け企業説明会）を開催し、市内企業への興味を促すことにより、市内企業への就職機会拡大を図る。 ◎ 就職ガイダンスの開催 <ul style="list-style-type: none"> ・ 市が開催する企業説明会に共催し、山梨労働局ホームページ及び公式ツイッター等を活用し広く周知を図るとともに、ハローワーク相談コーナーの設置などの運営協力を行い、マッチング支援を行う。

4 「ほくとハッピーワーク」における生活や就労に関する一体的支援

市が行う福祉に関する生活支援と労働局及びハローワーク韮崎が行う職業紹介業務等を、より身近な市役所内において一体的に実施することにより、求職者に対する総合的な生活と就労の支援を図る。

共同の取組

- 「ほくとハッピーワーク」において、生活保護受給者、生活困窮者及び一人親世帯等に対し、ハローワーク韮崎が行う職業相談・職業紹介等と市が行う生活や就労の相談をワンストップで一体的に実施する。

北杜市の取組	山梨労働局(ハローワーク韮崎)の取組
<ul style="list-style-type: none"> ◎ 「ほくとハッピーワーク」における支援対象者に対する就労支援や市関係窓口との連絡調整 <ul style="list-style-type: none"> ・ 次の者における生活相談、状況確認及び関係窓口との連絡調整を行う。 <ul style="list-style-type: none"> ア 生活保護受給者 イ 一人親世帯 ウ 子育て世代 エ 若年者 オ 中高年齢者 カ 障害者 キ 移住希望者 	<ul style="list-style-type: none"> ◎ 「ほくとハッピーワーク」における支援対象者に対する職業相談・職業紹介 <ul style="list-style-type: none"> ・ 支援対象者の就労状況を踏まえた相談支援を行うとともに、ハローワーク韮崎の専門支援窓口と連携した就職支援を行う。 ◎ 求人情報、労働市場情報の提供 <ul style="list-style-type: none"> ・ 市内企業の求人情報、労働環境や賃金状況など労働市場の情報提供を行い、市内企業への就職機会の拡大を図る。

5 北杜市と山梨労働局（ハローワーク韮崎）が共同で定める数値目標

目標項目	令和6年度目標
ほくとハッピーワークにおける支援対象者数	530人以上

(令和5年度実績 784人)

目標項目	令和6年度目標
ほくとハッピーワークにおける就職者数	295人以上

(令和5年度実績 492人)

目標項目	令和6年度目標
ほくとハッピーワークにおける就職率	49%以上

(令和5年度実績 52.9%)

目標項目	令和6年度目標
ほくとハッピーワークの支援対象者数に占める 子育て世代、若年者及び中高年齢者の割合	85%以上

(令和5年度実績 88.1%)

目標項目	令和6年度目標
ほくとハッピーワークへ誘導された 一人親世帯及び子育て世代の支援対象者数	135人

(令和5年度実績 180人)