

障害者雇用に関する優良な中小事業主認定制度



と も に す す む



『もにす認定』企業

ジット株式会社

「人を大切にする企業です」

会社概要

本社所在地:山梨県南アルプス市和泉 984-1

創 業:1991年設立

事業内容:プリンター用インクカートリッジの製造・販売、
保育園の経営、医療ヘルスケア商品の製造・販売、リユース事業、山梨の名産果物を使った「食べるジュース」の製造・販売

会社PR:

ジットグループはリサイクル・リユース・セレモニー・ブライダル・障がい福祉・保育園・観光・農園・コンサル、全ての事業そのものがSDGsの取組みに直結している企業です。従業員の平均年齢が33歳、製品づくりにおいては、高品質な商品を創るために設備・材料・製法にこだわり、リサイクルという行動で、ゴミの削減・CO2の抑制に貢献しています。また、グループ会社の障がい福祉サービス事業所「たいよう」と連携して障がい者雇用に取り組んでいます。ハンディキャップも1つの個性として捉え、障がいを持つ方も同じ仲間として関わることで、やりがい・生きがいを感じながら社会活動に参加するきっかけを創り、地域社会の活性化に努めています。

使用済みインクカートリッジの回収をしています。



障害者雇用への主な取組

◆障害者雇用状況(令和5年6月1日現在)

・算定基礎労働者数:142.0人 法定雇用障害者数:4.5人 雇用率:3.17%

◆体制づくり

- ・グループ会社の支援員1名を配置し、常に相談できる体制を整えている。
- ・新入社員に対し、障がい者雇用についての研修を実施している。

◆仕事づくり

- ・グループ会社の障がい福祉サービス事業所の支援員が、現場管理職と相談の上、障がい特性に配慮した職務を選定。
- ・グループ会社の障がい福祉サービス事業所の支援を通して、障がい特性に配慮した職務をマッチング。



◆環境づくり

- ・障がい特性に配慮した作業施設・設備等の整備

車いすの障がい者のために、玄関にスロープ、階段に昇降機を設置している。生産設備についても、作業がしやすいように作業台の変更や、ボタン一つで作業ができるよう設備改善を行っている。また、作業場や廊下、トイレ等に呼び出しボタンを設置している。

聴覚障がい者が配置されている現場では、タブレットを用いて、コミュニケーションをとっている。



- ・作業マニュアルの掲示

作業マニュアルを作成し、いつでも見て確認ができるように、壁や作業台に掲示している。

- ・他企業の見学、ヒアリングの実施

企業間の繋がりを利用して、県内外の障がい者雇用に積極的な企業へ訪問し、情報交換、情報共有をしている。

- ・人事・給与制度の明確化

昇給、賞与に関する人事考課制度が明示されており、従業員に周知されている。



◆数的側面

- ・従業員全体の平均勤続年数に対して、障がい者の平均勤続年数が同等以上。
- ・障がい者の半数が勤続年数10年以上。

◆質的側面

- ・人事が面談し、本人の希望を踏まえ、所定労働時間の延長を実施した。

◆その他

- ・運動会、納涼会などグループのイベントにも自由参加ができるようにしている。