

令和4年度

南アルプス市雇用対策協定に基づく
事業計画

南アルプス市・山梨労働局

第1 趣 旨

南アルプス市（以下「市」という。）と山梨労働局（以下「労働局」という。）は、相互に緊密に連携して、「南アルプス市まち・ひと・しごと創生総合戦略」に掲げる人口減少及び雇用問題に係る諸施策の他、雇用に関する施策を効果的かつ一体的に実施するため、令和5年2月3日「南アルプス市雇用対策協定」（以下「協定」という。）を締結した。

この協定に基づき、市、労働局及び甲府公共職業安定所（以下「ハローワーク甲府」という。）は、令和4年度の事業計画を策定の上、互いに連携・協力し合い、一体的に施策を取り組むものとする。

第2 重点取組事項

- 1 「福祉しごとサポート南アルプス」における生活や就労に関する一体的支援
- 2 「仕事と子育てマッチングフェス in 南アルプス市」の開催（新規）

第3 具体的な実施事項

1 企業誘致等による雇用創出と人材育成

交通の利便性が高い本市の特性を生かした企業誘致の推進、創業の推進・支援により雇用の創出を図るとともに、ハローワーク甲府と連携し人材育成を図る。

共同の取組

- 「福祉しごとサポート南アルプス」（市役所本庁内）において、誘致企業、市内進出企業の雇用に関する情報発信を行い、あわせてハローワークが行う職業相談・職業紹介等をワンストップで一体的に実施する。
- 公的職業訓練（ハロートレーニング）等を市ホームページなどにより広く周知するとともに、ハローワーク甲府と連携して市内企業の人材育成を図る。

南アルプス市の取組	山梨労働局(ハローワーク甲府)の取組
<ul style="list-style-type: none">◎ 企業誘致による雇用創出<ul style="list-style-type: none">・ 中部横断自動車道の全線開通やリニア中央幹線の開業を見据え、既存工業団地を拡張整備し、積極的な企業誘致活動を行い、雇用の創出を図る。・ 新産業拠点整備事業（旧完熟農園跡地再開発事業）の誘致企業が決定し、『人々が集い、地域と繋がる集客交流拠点』の実現と、玄関口への『賑わいと活力ある街づくり』を進め、雇用の創出を図る。・ 市ものづくり企業成長投資事業費助成金等の支援策を活用し、地域産業の成長基盤の強化を促進し、雇用機会の拡大を図る。◎ 市内での創業の推進・支援<ul style="list-style-type: none">・ 新たな雇用の場の創出に向けて、南アルプス市創業支援等事業計画に基づき、市商工会、市内金融機関、（公財）やまなし産業支援機構等と連携し、意欲ある創業希望者に対し創業の推進・支援を行い着実な起業へとつなげる。	<ul style="list-style-type: none">◎ 誘致企業等の人材確保対策の推進<ul style="list-style-type: none">・ 誘致企業、市内進出企業の人材確保に向け、労働市場情報及び雇用支援制度に係る情報の発信と企業説明会、面接会を市と協同により開催する。◎ 求人情報、労働市場情報の提供<ul style="list-style-type: none">・ 誘致企業、市内進出企業に対して、市内企業の労働環境や賃金状況など労働市場の情報提供を行うとともに、人材確保に向けて、ハローワークの全国ネットワークを活用して広く求人情報の発信を行う。◎ 公的職業訓練（ハロートレーニング）の適切な受講あっせんと就職支援<ul style="list-style-type: none">・ 職業訓練希望者に対する訓練制度の説明及び適切な受講あっせんを行うとともに、訓練修了後のフォローアップや就職支援を行う。◎ 助成金の周知・利用促進<ul style="list-style-type: none">・ 企業内訓練等を実施した場合に訓練費用や訓練期間中の賃金の一部等を助成する「人材開発支援助成金」などの各種助成制度の周知・利用促進を行う。

2 移住定住人口の拡大及び人材不足分野における人材確保対策

人材確保を目的として、移住希望者への移住支援、U・I・Jターン就職の促進、人材不足分野の人材確保等に取り組む。

共同の取組

- 拡張整備した工業団地への進出企業、新産業拠点整備事業（旧完熟農園跡地の再開発事業）の進出企業及び市内企業に、企業説明会や就職面接会などの開催とともに、市内居住者の雇用の働きかけ、地元雇用の促進を進める。
- U・I・Jターン就職などの移住希望者を対象に市主催のオンライン方式による企業ガイダンス等を開催（再掲）、説明・相談コーナーによる個々のニーズを踏まえた相談支援にハローワーク甲府と連携して取り組む。

南アルプス市の取組

- ◎ **U・I・Jターン就職の促進**
 - ・ U・I・Jターン就職希望者に対し、市内事業所の魅力を発信するとともに、ハローワーク等との連携や就職を希望する側と人材を求める側とのマッチング機会を提供し、市内における就業の促進と雇用の拡大を図る。
- ◎ **移住希望者に対する移住支援**
 - ・ ふるさと振興課内に移住・定住担当を新設し、移住定住の窓口を明確化させ、移住希望者に対する移住支援をより一層強化する。
 - ・ 移住定住への促進策として、市営住宅の空き部屋をお試し居住施設として活用する取り組みや、市内のホテル等を活用したお試し滞在事業などを展開する。
- ◎ **福祉・介護・保育等の人材不足分野における人材確保の推進**
 - ・ 市主催の企業ガイダンス等の際に、福祉・介護・保育等の人材不足分野の事業者に参加を呼びかけ、市内事業者の就職活動等を支援する。

山梨労働局(ハローワーク甲府)の取組

- ◎ **U・I・Jターン就職希望者に対するきめ細かな情報提供・相談援助**
 - ・ 東京・大阪のハローワークに設置されている地方就職支援コーナーとの連携やハローワークの全国ネットワークを活用して市内企業の求人情報の発信及び市主催の企業ガイダンスなどにおいて、市内企業の魅力発信や市内企業とのマッチングに取り組む。
- ◎ **人材確保対策コーナーにおける市内企業ニーズを踏まえた職業相談・職業紹介**
 - ・ 地域の求職者動向や賃金状況などの労働条件の情報提供を行うとともに、市内企業のニーズを踏まえた人材確保支援を行う。特に人材不足の顕著な医療・介護・保育分野については、ハローワーク甲府内の人材確保対策コーナーにおいて、求人・求職のマッチングを強化する。

3 誰もが活躍できる地域社会の実現

女性、高齢者、障がい者、外国人等の誰もが居場所と役割を持ち、活躍できる地域社会の実現を目指す。

共同の取組

- 「福祉しごとサポート南アルプス」(市役所本庁内)において、障がい者や生活困窮者等に対し、ハローワークが行う職業相談・職業紹介等と南アルプス市が行う生活資金等に関する情報提供や就労相談をワンストップで一体的に実施する。(再掲)
- 家庭環境等に配慮した就労を希望する方を対象とした「企業ガイダンス」をオンライン方式で開催することにより、子育てや介護等で企業ガイダンス会場へ来場することが困難な就職希望者の就職活動等を支援するとともに、ハローワーク甲府と協同し、「仕事と子育てマッチングフェス in 南アルプス市」を開催する。
- 若者、子育て、就職氷河期世代等の応援企業を対象とした就職面接会・企業説明会などの共同開催

南アルプス市の取組

- ◎ **定住外国人・外国人留学生に対する就労支援**
 - ・ハローワーク甲府と協同し、本市、甲府市、甲斐市、笛吹市、中央市及び昭和町の主催による定住外国人・外国人留学生と企業のマッチング機会創出を目的とした就職ガイダンスを開催する。
- ◎ **シルバー人材センターの業務拡大**
 - ・市シルバー人材センターが行う、60歳以上の方の臨時的かつ短期的な就業、軽易な業務に係る就業の機会提供のための事業に対し財政支援を行い、同センターの業務の拡大を図る。
- ◎ **生活困窮者に対する就労支援**
 - ・生活困窮者等に対して社会的・経済的・日常生活自立に向けた支援を行う。
- ◎ **就職氷河期世代の安定した就労支援の実現**
 - ・就職氷河期世代を含めた一般求職者の就職活動等を支援するために、市主催の企業ガイダンスを開催する。

山梨労働局(ハローワーク甲府)の取組

- ◎ **マザーズコーナーにおける相談環境に配慮した職業相談・職業紹介**
 - ・ハローワーク甲府内のマザーズコーナーに、子ども連れでも来所しやすい環境を整えるとともに、保育所や子育て支援サービスに関する情報を提供することで求職者ニーズにマッチした相談支援を行う。
- ◎ **外国人雇用サービスコーナーでの通訳者を交えた職業相談・職業紹介**
 - ・多国籍化が進む外国人求職者に対して、ポルトガル、スペイン語通訳者の配置や多言語コンタクトセンターの電話通訳及び音声翻訳機などを活用した相談支援を行う。
- ◎ **生涯現役支援窓口での求職者ニーズを踏まえた職業相談・職業紹介**
 - ・ハローワーク甲府の生涯現役支援窓口において、担当者制による相談支援を行うとともに、高年齢求職者向けのガイダンスや職場見学・職場体験・セミナー等を行う。
- ◎ **障害者及び生活困窮者等に対する就職支援**
 - ・ハローワーク甲府の障害者専門支援窓口における「就労パスポート」を活用した支援や就労後のフォローアップ等の相談支援により、障がい者の雇用拡大を推進する。
また、生活困窮者等に対する担当者制やチーム支援による職業紹介、職業訓練のあっせんなど求職者ニーズを踏まえた相談支援を行う。
- ◎ **若年者、就職氷河期世代への伴走支援型の就職相談・定着支援**
 - ・ハローワーク甲府の「新卒応援ハローワーク」、「就職氷河期世代支援窓口」において、チームによる伴走型個別支援、各種セミナー・イベント等の開催、職場実習・体験等により正規雇用を推進する。

4 南アルプス市と山梨労働局（ハローワーク甲府）が共同で定める数値目標

目標項目	令和4年度目標
福祉しごとサポート南アルプスにおける 支援対象者数	589人以上 (令和3年度実績 592人)

目標項目	令和4年度目標
福祉しごとサポート南アルプスにおける就職者数	207人以上 (令和3年度実績 229人)

目標項目	令和4年度目標
福祉しごとサポート南アルプスにおける就職率	35%以上 (令和3年度実績 38.7%)

目標項目	令和4年度目標
福祉しごとサポート南アルプスの支援対象者数に 占める生活保護受給者、生活困窮者、障がい者及 びひとり親世帯の割合	23%以上 (令和3年度実績 16%)

目標項目	令和4年度目標
仕事と子育てマッチングフェス in 南アルプス市 における参加者数	20人以上