株式会社コンピュータマインド

□労働者数　１３９人（男性　１１８人、女性　２１人）
（くるみん認定１回）

認定企業の取組概要

１．計画期間　　令和元年６月１日～令和３年５月３１日（２年間）

２．行動計画の目標と取組内容

【目標１】・育児休業等の制度についてのパンフレットを作成し、男性の制度利用を促進するために、制度の周知を図る。

【対　策】・育児休業規定の制度点検を行い、法を上回る独自規定を確認。
・制度に関するパンフレットの作成。
・パンフレットの配布、相談窓口の設置と周知。

３．認定基準の主な達成状況

● 育児休業の取得状況等

令和元年１０月２日にパンフレットを配布。

・男性労働者の育児休業取得率
パンフレット配布後３３％（配布前０％）。
・女性労働者の育児休業取得率：１００％

● 育児休業に関する制度等の整備状況

・育児をする労働者について、所定労働時間の短縮措置として１３歳に満たない子までを育児短時間勤務の対象とする制度を実施。

４．所定外労働削減の措置、年次有給休暇の取得促進の措置、多様な労働条件の整備

・所定外労働の削減のため、ノー残業デーを継続して実施。
・育児目的休暇制度（小学校入学までの子を養育する労働者は、年次有給休暇とは別に、子１人につき５日、２人以上の場合は１０日を１年間で取得）。
・働き方の見直しに資する労働条件として、テレワーク勤務規定を整備し、テレワークを実施。総務省の令和３年度「テレワーク先駆者百選」に選出されました。