



株式会社 ササキ



年齢・性別を問わず、頑張った人が平等に評価される活気溢れる会社です。

事業内容

株式会社ササキは、半導体製造装置に使われるワイヤーハーネスのほか、自動車開発用・レース用バイク・航空宇宙防衛など多分野向けケーブル・ハーネスの加工及び組み立てを行っています。お客様はもちろん、職場の仲間や地域の皆様にまで「信頼される企業」を基本理念とし、お客様満足度100%とともにすべての従業員の幸せの実現を目指しています。

アピールポイント

未経験者であっても「やってみよう」と挑戦する気持ちを持つ方であれば大歓迎です。社内には指導者となる仲間が多くいますので安心してください。さらに、従業員の年齢層は10代から70代までと幅広く、年齢に関係なく積極的にコミュニケーションを図っているところも魅力の一つです。特に、大きな声で挨拶ができる人・素直に「ありがとう」と言える人を求めています。



働きやすさを作り出す取り組み

KAIZEN活動

新入社員は入社1日目から会社に意見することができます。何より新しい視点を持った若い社員に現状の改善点を気軽に挙げてもらえるよう「改善提案」を文化にすることを取り組んでいます。

情報の「Dx」化

あらゆる情報を紙からデータベースへと移行しています。スケジュールや設備の管理に関してもアナログからデジタル化することで効率よく情報を扱えるようになりました。

職場の温かな雰囲気

何より職場において誰もが認める
アットホームな雰囲気が働きやすさの要です。

資格支援制度

社内における検定から国家認定資格まで受験をする際には支援制度を設けています。主に、必要な材料や練習時間の確保、受験料の補助等、他にも人材育成のための豊富な制度を設けています。

人材管理システム「カオナビ」

上司との1 on 1面談を通し、社員自ら設定した目標への進捗状況やその都度不安・悩みを把握しています。社員からは話しづらくとも、面談の機会を作ることで上下間のコミュニケーションはもちろん、信頼関係の構築を心がけています。

女性が活躍しやすい環境づくり

■ 育児休業取得100%

面談を通し育休・産休明けの働きやすい環境を把握、改善を図っています。そのため多くのママ社員が仕事復帰を果たしています。

男性の取得率も上げるべく、「イクメン・イクボス研修」を開催

■ 女性の管理職登用

積極的に女性を管理職へと登用しています。女性活躍推進における「えるぼし認定」も取得することができました。



【取材風景】

■ ママ座談会

女性社員を集めママ座談会を開催しています。子育て中の社員による相談や育児と仕事の両立など、活発なコミュニケーションを行うことで通常業務からのリフレッシュ効果も得ています。

子供手当の支給も行っています

■ 1時間単位の有給休暇

有給休暇の取得情報や残業の時間等を社員へメールで配信しているため個々で状況を確認することができます。さらに、1時間単位で取得できるため、子供の旗振りや授業参観など、午前と午後で自由に取得が可能です。



先輩からのメッセージ

ササキが初めての入社でしたが、優しい社員に恵まれた温かい環境に何度も助けられました。そんな経験を通し、今はチームリーダーとして社員の管理や後輩の育成に日々励んでいます。
(20代 男性社員)

以前の職場にはなかった「働きやすさ」を何よりも感じる環境です。性別の壁も全くありません。自分自身も後輩に気軽に話しかけてもらえるようフレンドリーさを心がけています。
(20代 女性社員)

私はお客さんから直接「ありがとうございます」と言ってもらえることに業務のやりがいを感じています。コミュニケーションを取ることを重要視し、「人との繋がり」の素晴らしさを感じながら働いています。
(20代 女性社員)

育休の取得率が100%ということもあり、休業に対してとてもウェルカムな空気感です。家庭といった私生活だけでなく、仕事も今以上にスキルアップしたいと目標を持って働いています。
(20代 女性社員)

会社基本情報

創立	1995年8月1日
資本金	5000万円
代表者名	佐々木 啓二
従業員数	韮崎本部：166名 宮城事業部：244名
事業所	〒407-0175 山梨県韮崎市穂坂町宮久保1155-1（韮崎本部）

2022年秋 韮崎本部新工場稼働予定



事業PR情報

● 社内教育・キャリアアップ制度等

研修制度 自己啓発支援制度 社内検定 メンター制度 キャリコン制度

● 新卒者の採用状況・定着状況

	2021年度	2020年度	2019年度
採用	4名	1名	4名
在籍	4名	1名	3名

● 新卒以外の正社員採用状況・定着状況

	2021年度	2020年度	2019年度
採用	20名	10名	23名
在籍	19名	9名	15名

● 有給休暇の取得実績

10.9日 / 年 (76%)

● 育児休業の取得実績

男性：0人 / 7人 女性：7人 / 7人

● 所定外労働時間(月平均)

31.3時間

● 福利厚生制度

社員旅行 忘年会 リフレッシュ休暇 Jリーグ・プロ野球観戦チケット 人間ドッグ補助 ほか