

## 株式会社コンピュータマインド

□労働者数 139人（男性 118人、女性 21人）  
（くるみん認定1回）



### 認定企業の取組概要

1. 計画期間 令和元年6月1日～令和3年5月31日（2年間）

### 2. 行動計画の目標と取組内容

- 【目標 1】・育児休業等の制度についてのパンフレットを作成し、男性の制度利用を促進するために、制度の周知を図る。
- 【対 策】・育児休業規定の制度点検を行い、法を上回る独自規定を確認。
- ・制度に関するパンフレットの作成。
  - ・パンフレットの配布、相談窓口の設置と周知。

### 3. 認定基準の主な達成状況

#### ● 育児休業の取得状況等

令和元年10月2日にパンフレットを配布。

- ・男性労働者の育児休業取得率  
パンフレット配布後33%（配布前0%）。
- ・女性労働者の育児休業取得率：100%

#### ● 育児休業に関する制度等の整備状況

- ・育児をする労働者について、所定労働時間の短縮措置として13歳に満たない子までを育児短時間勤務の対象とする制度を実施。

### 4. 所定外労働削減の措置、年次有給休暇の取得促進の措置、多様な労働条件の整備

- ・所定外労働の削減のため、ノー残業デーを継続して実施。
- ・育児目的の休暇制度（小学校入学までの子を養育する労働者は、年次有給休暇とは別に、子1人につき5日、2人以上の場合は10日を1年間で取得）。
- ・働き方の見直しに資する労働条件として、テレワーク勤務規定を整備し、テレワークを実施。総務省の令和3年度「テレワーク先駆者百選」に選出されました。