

個別労働紛争解決制度の運用状況

(助言・指導、あっせん実施状況)

令和2年4月1日～令和3年3月31日

山梨労働局

1 労働局長による助言・指導の件数

(1)助言・指導の申出件数 40件 (59)件

紛争の内容	44件	(63)件					
解雇	5件	(5)件					
	11.4%						
〔普通解雇	4件	(3)件	整理解雇	0件	(2)件	懲戒解雇	1件 (0)件
	9.1%					2.3%	
労働条件の引下げ	2件	(4)件					
	4.5%						
賃金引下げ	0件	(1)件	退職金引下げ	0件	(0)件	その他の引下げ	2件 (3)件
						4.5%	
出向・配置転換	2件	(4)件	退職勧奨	3件	(1)件	懲戒処分	0件 (2)件
	4.5%			6.8%			
採用内定取消	1件	(1)件	雇止め	4件	(6)件	昇給、昇格	0件 (0)件
	2.3%			9.1%			
自己都合退職	7件	(6)件	その他の労働条件	9件	(17)件	募集・採用	0件 (0)件
	15.9%			20.5%			
定年・年齢差別	0件	(0)件	雇用管理改善等	0件	(0)件	労働契約の承継	0件 (0)件
いじめ・嫌がらせ	7件	(15)件	教育訓練	0件	(0)件	人事評価	0件 (0)件
	15.9%						
賠償	2件	(0)件	その他	2件	(2)件		
	4.5%			4.5%			

(2)助言・指導の手続を終了した件数 39件 (59)件

終了の区分							
助言を実施	38件	(59)件					
	97.4%						
〔解決・一部解決	24件	(40)件	未解決	14件	(19)件		
	61.5%			35.9%			
取下げ	0件	(0)件	制度対象外	0件	(0)件	打切り	1件 (0)件
						2.6%	

(注) 1 ()内は、前年同期

2 1人の申出・申請件数に、複数の紛争内容が含まれる場合があるので、申出・申請件数と紛争の内容の件数とは必ずしも一致しない。

2 紛争調整委員会によるあっせん

(1) あっせん申請件数		15 件		(28) 件	
紛争の内容	15 件	(30) 件			
解 雇	6 件	(10) 件			
	40.0%				
[普通解雇	6 件	(1) 件	整理解雇	0 件	(8) 件
	40.0%				懲戒解雇 0 件 (1) 件]
労働条件の引下げ	0 件	(0) 件			
[賃金引下げ	0 件	(0) 件	退職金引下げ	0 件	(0) 件
					その他の引下げ 0 件 (0) 件]
在籍出向・配置転換	0 件	(1) 件	退職勧奨	2 件	(1) 件
			13.3%		懲戒処分 0 件 (1) 件
採用内定取消	0 件	(1) 件	雇止め	2 件	(3) 件
			13.3%		昇給、昇格 0 件 (0) 件
自己都合退職	0 件	(0) 件	その他の労働条件	4 件	(0) 件
			26.7%		定年・年齢差別 0 件 (0) 件
雇用管理改善等	0 件	(0) 件	労働契約の承継	0 件	(0) 件
					いじめ・嫌がらせ 1 件 (13) 件
教育訓練	0 件	(0) 件	人事評価	0 件	(0) 件
					賠償 0 件 (0) 件
その他	0 件	(0) 件			
					6.7%
(2) あっせんの手続きを終了した件数		16 件		(21) 件	
終了の区分					
当事者間の合意の成立	0 件	(4) 件			
			[あっせんによる合意	0 件 (3) 件	あっせんによらない合意 0 件 (1) 件]
打切り	16 件	(15) 件			
	100.0%		[あっせん不参加	12 件 (10) 件	あっせん合意せず 4 件 (5) 件]
			75.0%		25.0%
申請の取下げ	0 件	(2) 件			
対象外事案	0 件	(0) 件			

(注) 1 () 内は、前年同期

2 1人の申出・申請件数に、複数の紛争内容が含まれる場合があるので、申出・申請件数と紛争の内容の件数とは必ずしも一致しない。