

障害者雇用に関する優良な中小事業主認定制度



と も に す す む



『もにす認定』企業

株式会社 ササキ

「 多様性を大切にする企業です 」

会社概要

本社所在地: 山梨県韮崎市穂坂町宮久保 1155-1

創 業: 平成 7 年 8 月 1 日

事 業 内 容: ワイヤーハーネス製造、電子機器組立
会 社 P R:

従業員の平均年齢が 35 歳、男女比率はほぼ同率、社長をファーストネームで呼ぶ等、柔軟かつ新しい発想でチャレンジする会社です。自分と異なる価値観・意見を受け入れ、理解することで、新たな発想につなげ、成長を続けています。障害のある社員も個性と捉え、一般社員と同様の業務を担当しています。その中で積極的に改善提案を打ち上げてもらう等、皆にとって働きやすい環境づくりに努めています。

「やまなし心のバリアフリー宣言事業所」に登録

わたしたちに何ができるの？



障害者雇用への主な取組

◆障害者雇用状況(令和 2 年 6 月 1 日現在)

- ・算定基礎労働者数: 223.5 人, 法定雇用障害者数: 5.0 人, 雇用率: 2.24%
※令和 2 年 12 月末現在 3.13%

◆障害者の定着率

- ・過去 3 年間に採用した障害者の就職 1 年後の定着率が 100%

◆体制づくり

- ・社長が全社員に向けて「CSR 推進企業」であることを宣言
テーマごとの推進メンバーを中心に活動を実施
- ・担当部署内に支援担当者を定め、毎月面談を実施する等サポートを行っている

◆仕事づくり

- ・職場実習において複数部署を体験し、障害特性に適した職務を選定
- ・支援機関と連携し、就労前に「ナビゲーションブック」を共有することで障害特性を把握し、特性に合わせた職務のマッチングを行っている

◆環境づくり

・安全に配慮した職場環境を整備

ハンディーキャップ対応トイレ・廊下曲がり角のミラー設置
聴覚障害者の緊急時連絡用の機器・筆談ボードの整備等

・ミス等防止のための分かりやすい手順書の作成等を実施

写真入りの手順書作成、掲示
取り間違い防止用のイラストを棚へ貼り付け
備品の片づけが一目で確認できる工具箱の作成等

・福利厚生として、社員旅行・永年表彰を実施

従業員の交流・リフレッシュを目的に社員旅行を実施
(自己負担 1,000 円、パスポート発給手数料会社負担)
永年表彰においては、障害者の方を2名表彰

・職場実習の受け入れ

過去3年で7回職場実習を受け入れ、うち5名が採用につながっている

・短時間勤務制度を整備

過去3年間で7名中5名の障害者の方の利用実績あり

・時間単位の年次有給休暇制度を整備

過去3年間で7名中4名の障害者の方の利用実績あり

・障害特性に合わせたキャリアプランを作成

事業所規定の力量認定により、スキル判定を実施
毎月の課長面談(1on1)によりフィードバックを行い、処遇改善の判断材料としている

・教育訓練制度を整備

社内規定の資格認定制度を整備し、取得奨励、教育訓練を実施
個別計画を作成し、勤務時間中に実技練習・座学を実施
過去3年間で2名の障害者の方の利用実績あり
必要経費は会社負担、国家資格の受験費負担制度もあり

・人事・給与制度の明確化

昇給評価、昇格評価、賞与評価に係る基準を定め、障害者である従業員も適用される

・障害者の職場定着に向けた外部機関との連携

就労支援機関に定期的に職場訪問いただき、連携
支援機関・医療機関の専門家を交えた面談を実施し、助言を受けている

