

特定医療法人山角会

□労働者数 140人（女性 76人、男性 64人）
（くるみん認定3回）



認定企業の取組概要

1. 計画期間 平成27年2月1日～令和2年1月31日（5年間）

2. 行動計画の目標と取組内容

【目標1】・産前産後休業や育児休業、育児休業給付金、育休中の社会保険料免除、復帰後の短時間勤務制度等をわかりやすく周知するためのパンフレットを作成し、制度の周知を図る。

【対策】・職員への出産・育児における不安要素等のアンケート調査・検討
・制度に関するパンフレットの作成、社内イントラネットの活用による職員への周知。

【目標2】・子供が保護者である職員の働いているところを実際に見ることができる「子供参観日」を令和2年1月までに実施する。

【対策】・検討会の設置
・社内イントラネットの活用等により職員への参観日実施についての周知
・参観日の実施、職員へのアンケート調査、次回に向けての検討

3. 認定基準の主な達成状況

- 育児休業の取得状況等
 - ・男性労働者の育児休業取得率：0%（男性労働者の子の看護休暇の取得者：有。）
 - ・女性労働者の育児休業取得率：107%。
- 育児休業に関する制度等の整備状況
 - ・育児をする労働者のために小学校就学の始期に達するまでの所定外労働の制限及び短時間勤務制度を実施。
- 働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備状況
 - ・所定外労働の削減のため、ノー残業デーを継続して実施。

4. これまでの認定状況

- ・第1回認定（平成24年6月）
- ・第2回認定（平成27年3月）
- ・第3回認定（令和2年7月）