

# 働き方改革

事業主の皆さま

以下のようなお悩みはありませんか？

お気軽に

**雇用環境・均等室に御相談ください！**

(内容によっては、局内の適切な部署を御案内します！)

御相談  
は無料  
です

助成金の  
御相談は  
お早めに

御社の状況	御提案
うちの会社に合った労働時間制度を提案してほしい。	専門の働き方・休み方改善コンサルタントが訪問できます。
機械を入れて、労働時間を減らすことを検討中。助成金はあるのか？	時間外労働等改善助成金について御説明します。

御社の状況	御提案
女性の活躍が進んでいる。内外にPRしたい。	女性活躍推進法に基づく、「えるぼし」の取得を検討しませんか。
若い人材を確保・定着させたい。	次世代育成支援対策推進法に基づく「くるみん」の取得を検討しませんか。若者の採用・育成に積極的に、雇用管理の優良な中小企業を応援します。

働き方・  
休み方

時間外労働が減らない。  
年休の取得が増えない。  
生産性を上げたい。

良い人材を確保したい。  
他社より1歩先に出て、良い人材を確保したい。

非正規労働者

パートが多い。  
賃金が安くて人も来ない。  
労働契約法への対応も心配。  
賃金制度も見直したい。

女性は結婚すると辞めてしまう。  
どのように活躍推進をしてよいか  
わからない。  
育休者もいない。

人材の  
確保

女性の活躍

御社の状況	御提案
無期転換ルールが不安・・・賃金制度を見直し必要か？	専門の賃金相談員に相談できます。(要予約)
期間雇用者は定年退職者しかいない。	有期特措法の認定申請が必要かもしれません。御相談を受けます。
機械を入れるなどにより、効率上げて、賃金を上げたい。	業務改善助成金について御説明します。
短時間労働者や非正規社員を正社員化したい。もっと活用したい。	短時間正社員制度について説明します。 キャリアアップ助成金について御案内します。

御社の状況	御提案
うちの会社に合った女性の活躍推進を進めたい。	女性活躍推進法に係る行動計画策定のお手伝いをします。
女性管理職が0なので、啓発セミナーを計画したい。	女性活躍加速化助成金(数値目標達成なら、301人以上企業も利用可能)
育児休業取得した場合の助成金はあるのか？	代替要員を確保した場合、復帰計画を立てた場合(以上は中小企業のみ)、男性の育休取得などについて助成金があります。

法令についてのお問い合わせも受けています。匿名でも結構です。

山梨労働局雇用環境・均等室

「御社の状況」は例に過ぎませんので、その他の場合も御相談ください。

〒400-8577 甲府市丸の内1-1-11

☎055-225-2851