

働き方改革

事業主の皆さま

以下のようなお悩みは、お気軽に
雇用環境・均等室にご相談ください！



御社の状況	ご提案
自社に合った労働時間制度を提案してほしい。	専門の働き方・休み方改善コンサルタントが訪問できます。 1
新しい設備を導入し、業務効率化を検討中。活用できる助成金は？	働き方改革推進支援助成金についてご説明します。 2

御社の状況	ご提案
自社の女性の活躍状況を内外にPRしたい。	女性活躍推進法に基づく「えるぼし」の取得を検討しませんか。 7
若い人材を確保、定着させたい。	次世代育成支援対策推進法に基づく「くるみん」の取得を検討しませんか。 8

働き方・休み方 → 生産性を向上させ時間外労働を減らし年休の取得を増やしたい。

← **人材の確保** よい人材を確保するため職場環境を整備してイメージアップしたい。

非正規労働者 → パート社員の賃金制度を見直したい。労働契約法への対応も心配。

← **女性の活躍** 女性活躍推進法への対応についてどのようにしたらよいかわからない。

御社の状況	ご提案
無期転換ルール適用について賃金制度を見直すべきか？	専門の賃金相談員に相談できます。(要予約) 3
期間雇用者は定年退職者しかいない。	有期特措法の認定申請をご相談ください。 4
設備投資により生産性を向上させ、事業場内の最低賃金を引き上げたい。	業務改善助成金の申請についてご案内します。 5
短時間労働者や非正規社員を正社員化したい。	短時間正社員制度について説明します。 6

育児休業を安心して取得できる職場環境を整備したい。

御社の状況	ご提案
自社に合った女性の活躍を進めたい。	女性活躍推進法に基づく行動計画策定のお手伝いをします。 7
育児休業に関する社内規程を整備した際に活用できる助成金は？	育休取得者の業務を代替する労働者を確保した場合の支援があります。また、男性の育休取得への助成金もご案内します。 9

山梨労働局 雇用環境・均等室

〒400-8577 甲府市丸の内1-1-11 ☎055-225-2851