

株式会社ルミエール

□労働者数 32人（女性 14人、男性 18人）
（くるみん認定1回）



認定企業の取組概要

1. 計画期間 平成29年2月1日～平成31年1月31日（2年間）

2. 行動計画の目標と取組内容

【目標】 小学校就学の始期に達するまでの子を養育する社員が取得可能な短時間勤務制度を導入する。

【対策】

- ・短時間勤務制度の導入に向けての準備
- ・短時間勤務制度の導入・運用

3. 認定基準の主な達成状況

【目標】 育児・介護休業規程を改定し、短時間勤務制度を導入した。

4. その他

- ・子の看護休暇を取得した男性労働者 1人
- ・女性労働者の育児休業取得率 100%（出産した労働者1人、育児休業取得者1人）
（中小事業主の特例）
- ・半日単位の年次有給休暇の取得制度を、5日の限度から日数制限無く取得可能とした。