

株式会社ワンアンドオンリー

□労働者数 170人（女性 157人、男性 13人）
（くるみん認定1回）



認定企業の取組概要

1. 計画期間 平成27年10月1日～平成31年2月28日（3年間）

2. 行動計画の目標と取組内容

【目標1】 ・小学校就業前の子を持つ従業員が、希望する場合に利用できる短時間勤務制度を導入する。

【対策】 （1）従業員のニーズを把握、制度内容の詳細を検討する
（2）業務内容や業務体制の見直しを検討
（3）制度の導入

【目標2】 ・育児・介護休業法に基づく育児・介護休業、産前産後休業、時間外労働の制限等諸制度について、従業員に制度の周知を図る。

【対策】 （1）法に基づく諸制度の調査、検討を開始する
（2）就業規則や規定等の変更があった際の周知方法の検討
（3）従業員への周知徹底

3. 認定基準の主な達成状況

【目標1】

・育児短時間勤務を利用できる子の年齢について、法定（3歳に達するまで）を上回り、小学校就学の始期に達するまでの子を養育する労働者が利用できるよう制度を改定した。

【目標2】

・36協定で延長できる時間外労働の上限を1か月42時間、1年320時間に短縮した。
・上記に加え、育児・介護休業法、産前産後休業等についても従業員に周知をした。